

**impacto de la informalidad laboral en Colombia frente al reconocimiento de las prestaciones económicas y el acceso al sistema de seguridad social y su posible vulneración al artículo 48 de la constitución como derecho fundamental**

*“el sistema de gobierno más perfecto es aquel que produce mayor suma de felicidad posible, mayor suma de seguridad social y mayor Suma de estabilidad política”*

**Discurso de nuestro libertados simón bolívar  
Pronunciado en febrero de 1819 en el congreso de angostura**

**DANIEL ALEJANDRO SALAZAR CORRALES**

**INTRODUCCION**

con la entrada en vigencia de la ley 100 de 1993 se busca dar solución a las falencias del sistema del sistema de seguridad social en Colombia y se pretende evitar lo sucedido con el instituto de los seguros sociales en lo que tiene que ver con cobertura he igualdad. Dicho objetivo comenzó a tener falencias en el momento en que se generó un alto costo del sistema y se necesitar grandes recursos económicos. Es por ello que el presente artículo se tratará la temática relacionada con el impacto que tiene la informalidad laboral en el acceso a las prestaciones económicas de seguridad social en salud pensiones y riesgos

laborales en Colombia. la constitución política de 1991, fija en su artículo 48 la seguridad social como un servicio público de obligatorio cumplimiento por parte del estado. Lo cual fundamenta su incorporación al catálogo de derechos fundamentales siendo conexo con la vida y el desarrollo digno de la misma. situación que genera el deber de la creación de políticas públicas que permitan garantizar este tipo de derecho. Razón por la cuales es importante establecer si es un factor relevante a la hora de hablar de cobertura otorgada por el sistema y a su vez su impacto. Y poder determinar una posible solución

#### **Abstrac**

With the entry into force of Law 100 of 1993, it seeks to solve the shortcomings of the social security system in Colombia and intends to avoid what happened to the Social Security Institute in terms of coverage and equality. This objective began to have flaws at the time when a high system cost was generated and large economic resources would be needed. That is why this article will deal with the theme related to the impact that labor informality has on access to social security economic benefits in health pensions and occupational risks in Colombia. the political constitution of 1991, fixes in its article 48 the social security like a public service of obligatory fulfillment on the part of the state. Which bases its incorporation into the catalog of fundamental rights being connected with life and its worthy development. situation that generates the duty of the creation of public policies that guarantee this type of right. Reason why it is important to establish if it is a relevant factor when talking about coverage granted by the system and in turn its impact. And to determine a possible solution

**Palabras claves:** impacto, informalidad, seguridad social, vulneracion

**Keywords:** impact, informality, social Security, infringement

### **Objetivo general**

Determinar el impacto de la informalidad laboral en Colombia frente al reconocimiento de las prestaciones económicas y el acceso al sistema pensional y su posible vulneración al artículo 48 de la constitución como derecho fundamental

### **Objetivos específicos**

- Narrar la problemática de la informalidad laboral frente al reconocimiento de las prestaciones económicas y el acceso al sistema pensional
- Determinar el impacto de la informalidad laboral frente a las prestaciones económicas y el acceso al sistema de seguridad social determinando una posible vulneración al artículo 48 de la constitución
- Ejemplificar una posible solución a la problemática de la informalidad laboral en Colombia

## JUSTIFICACION

la informalidad laboral es un fenómeno que ataca en todo el mundo siendo más llevadero en países del primer mundo debido a la implementación de sistemas más eficientes y generando un bienestar a sus ciudadanos que les permite acceder a derechos básicos como educación

Colombia en la actualidad se enfrenta a un gran reto frente a las políticas pensionales aplicadas, y no solo es una problemática de Colombia ya que es correcto decir que alrededor del globo terráqueo existe un gran impacto en cuanto a la informalidad laboral caso de África y demás países y Es en este punto en donde la informalidad laboral juega un papel como factor que determina el deterioro del sistema pensional, lo que hace importante hablar de la cobertura de los beneficios económicos a los cuales los trabajadores deben aspirar al cumplir la edad requerida para ello, ya que debido a este fenómeno se generan problemáticas como la evasión de la contribución al sistema generadora de una carga impositiva para el estado. Y dejando en una situación de vulneración al ciudadano

No solo se genera una afectación a lo relacionado con la seguridad social si no también al modelo de protección social como el aporte al auxilio del trabajador secante el cual a muchas de las personas que trabajan en la informalidad tampoco se les garantiza

De esta manera se expondrán argumentos que permitan vislumbrar el impacto que tiene la informalidad laboral en el sistema de seguridad social colombiano que apunta a generar variables negativas y determinar conclusiones como la del sector más afectado que es el rural, y a su plantear una posible solución del problema

## **METODO**

Método inductivo: porque se desarrolla a partir de un conflicto en específico y un concepto particular, que busca describir toda una problemática social, desarrollando así el objetivo general partiendo de hipótesis y casos especiales que aporten información suficiente para la realización de teorías, es decir, un acercamiento teórico y conceptual. También se le da un corte Cualitativo, en cuanto busca generar conocimientos desde la experiencia vivida por los actores sociales con relación a una problemática en particular, así como el funcionamiento organizacional los movimientos sociales o fenómenos sociales, culturales, económicos, políticos entre otros que a su vez produce datos descriptivos, de las palabras propias, y, además, de una problemática como lo es la informalidad laboral también y un corte jurídico mediante el analices de unas variables ya establecidas.

## **RESEÑA BIBLIOGRAFICA**

**INFORMALIDAD DESEMPLEO Y SUBEMPLEO UN PROBLEMA DE SALUD PUBLICA AUTOR C GARCIA ULAGUE MARTHA I RIAÑO CASALLAS Y JOHN A BENAVIDES PIRACON EDITORIAL SCIELO 20 MAYO 2010**

en este escrito los autores realizan una reflexión de como la informalidad en el país y el subempleo son una problemática de carácter social y económico en Colombia. Lo cual es relevante para el presente artículo ya que el sistema pensional se encuentra fundamentado en la contribución del mismo ciudadano para su sostenimiento lo cual genera una

problemática de carácter público ya que una población de la tercera edad en estado de vulneración contradice el mismo estado de derecho.

**POLITICAS PUBLICAS EN SEGURIDAD SOCIAL PARA LA PROTECCION DE  
LOS TRABAJADORES INFORMALES EN COLOMBIA ELSA MARIA VASQUES  
TRESPALACIOS UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA JUNIO 10 DEL 2013**

Se analiza la informalidad desde una perspectiva económica vinculando postulados de carácter comparativo con otras legislaciones y de esta manera encontrar una solución al problema y una mayor protección al ciudadano.

Esto es importante para el escrito en la medida de que uno de sus objetivos es ejemplificar una posible solución

**INFORMALIDAD EN COLOMBIA NUEVA EVIDENCIA MAURICIO  
CARDENAS CAROLINA MEJIA MARZO DE 2007**

la metodología de este trabajo apunta a generar conocimiento desde experiencias vividas con una problematización en especial

el autor menciona que en el año de estudio no se tiene ni se ha profundizado en este tema lo cual es importante a la hora de incursionar en una temática nueva

## **ANALISIS**

La definición de la seguridad social ha sido cambiante en el tiempo y asumido diferentes significados, un concepto aterrizado a Colombia es el proporcionado por el texto de **Políticas públicas en seguridad social para la protección de los trabajadores informales en Colombia** que dice *La seguridad social es el sistema que incluye todas las medidas*

*relacionadas con las prestaciones encaminadas a garantizar una protección en determinados casos, como la falta de ingresos laborales, la falta de acceso a la asistencia médica, el apoyo familiar insuficiente, la pobreza generalizada y la exclusión social* (trespalacion, 2013) lo que en Colombia nace desde la necesidad de dirimir los conflictos presentados entre empleadores y trabajadores, y obligando a crear instituciones legales que brinden una protección a la parte más desfavorecida en la relación laboral

Lo que dio comienzo con el decreto 192 de 1821 que pretendía darles seguridad a los soldados inválidos por producto de la guerra y que con posterioridad crearían las cajas de pensiones, el instituto de los seguros sociales hoy colpensiones y que hoy en día se convertiría en un sistema dividido entre prima media con prestación definida y régimen de ahorro individual con solidaridad, obedeciendo a un modelo en donde el privado juega un papele importante y ve la seguridad social no como un servicio si no como un negocio

no dándole una interpretación de derecho fundamental por medio del artículo 48 de la constitución política de Colombia que se relaciona de manera directa en cuanto al porque se cataloga como derecho fundamental sin estar incorporado en ese acápite de derechos.

El origen de la informalidad laboral en américa latina según el autor Tokman Klein *la informalidad no es un concepto nuevo, pues sus inicios datan de finales de la década 1960, daba la mayor importancia que cobraba este fenómeno en la sociedad de las economías desarrollo, pero solo a partir de 1972 con la publicación del libro informal income opportunities and urban employment in africa del investigador hart (klein, 1966)* esto nos muestra que es un fenómeno que nace con el trabajo mismo y que la seguridad

social es un fenómeno posterior a la informalidad y que para determinar cuáles son las falencias normativas y económicas que llevan a que Colombia tenga índices tan altos de informalidad es importante determinar un significado como el proporcionado por el DANE que dice *considera trabajadores informales a “aquellas personas ocupadas en las empresas de tamaño igual o inferior a 10 personas, incluyendo al patrono y/o socio: i) ocupados en establecimientos, negocios o empresas en todas sus agencias y sucursales; ii) empleados domésticos; iii) jornalero o peón; iv) trabajadores por cuenta propia excepto los independientes profesionales; v) patrones o empleadores en empresas de diez trabajadores o menos; y vi) trabajadores familiares sin remuneración* (dane, 2017) el autor José Ignacio Uribe que se refiere al tema manifestando que *la informalidad laboral como el resultado de un escaso desarrollo del sector moderno de la economía, de tal manera que éste no alcanza a absorber toda la fuerza laboral disponible. La población excedente, sea educada o no, se ve forzada a laborar en actividades informales de baja remuneración o cae en el desempleo.* (uribe, 2006) de lo cual podemos inferir que el desarrollo económico de un país es la principal causa por la cual se da la informalidad.

en Colombia debemos referirnos a componentes del derecho laboral individual como la ley 789 de 2002 que si bien brinda disposiciones sobre protección social en cuanto a los auxilios que debe recibir el empleado también enfatiza sobre las muchas maneras de contratar lo cual hace que se promueva la inestabilidad laboral, factores que contribuyen a fenómenos como el aquí tratado.

en departamento administrativo nacional de estadística (DANE) manifestó que la proporción de ocupados infórmeles en las 13 ciudades y áreas metropolitanas principales fue de 46,9% para el trimestre octubre-diciembre 2018 lo cual deja ver un poco el

panorama de la informalidad en el país. Y es acá donde es importante ilustrar por que la informalidad laboral está ligada al sistema de seguridad social.

El sistema de seguridad social este compuesto de tres pilares que buscan responder a 3 contingencias que puede presentar una persona una es la salud otra es la pensión por vejez, invalidez, y sobreviviente y los riesgos laborales a los cuales es sometido en su laborar

El modelo económico que se maneja es de un sostenimiento piramidal es decir los recursos de las personas que aún no adquieren su derecho solventan los de las personas que ya lo adquirieron. Por esto el no aporte de los trabajadores y empleadores puede llegar a poner en riesgo el funcionamiento del sistema.

La manera en que debe aportar una persona que no es dependiente es sobre el 40 % de su salario siempre y cuando no sea inferior al salario mínimo. mecanismo de aporte que de alguna manera también ha sido utilizado por los empleadores para evadir el pago de estas prestaciones sociales.

A raíz de esta manera de aportar muchas personas que se encuentran en la informalidad no realizan sus aportes a seguridad social ya sea por desconocimiento o por que no cuentan con los recursos suficientes para hacerlo. Y es en este momento en donde el estado juega un papel importante ya que al ser un servicio de carácter público como lo establece en su artículo 48 que reza *La Seguridad Social es un servicio público de carácter obligatorio que se prestará bajo la dirección, coordinación y control del Estado, en*

*sujeción a los principios de eficiencia, universalidad y solidaridad, en los términos que establezca la Ley.* (política, 1991) debe garantizar a los ciudadanos el acceso al sistema. Por medio de planes como Colombia mayor el cual no genera la suficiente cobertura y se queda corto a la hora de ser una solución. Las políticas públicas actuales no son amigables con el vendedor informal un ejemplo de ello es la ley 1801 de 2016 la cual contiene medidas de uso de espacio público que vulnera el trabajo de las personas informales. A razón de esto es posible determinar que la informalidad en Colombia está teniendo un fuerte impacto negativo en el sistema de seguridad social reflejado en la cantidad de personas que aportan al mismo. Y que este fenómeno que genera un exceso de cargas en el sistema lo cual puede generar que colapse el mismo.

se pueden entre ver unas posibles soluciones a esta problemática como lo es la proporcionar al ciudadano las herramientas tanto de conocimiento como laborales para contribuir al sistema. Ya que uno de los fenómenos que más contribuye a la existencia de estas condiciones laborales es la falta de educación en los países emergentes como Colombia.

También hace parte del impacto negativo Las omisiones de los aportes a seguridad social que se pueden dar por dos principales razones, una es debido a la evasión de las personas y el otro es por la falta de programas.

La omisión de los aportes sociales es una problemática tan latente que el estado se vio en la necesidad de crear entidades como la unidad de gestión de pensional y parafiscales (UGPP) que no solo se encarga de administrar los fondos pensionales de las

antiguas cajas de pensión si no de los aportes a seguridad social realizado por las personas naturales y jurídicas siendo un ente regulador y sancionando las irregularidades en los aportes de manera severa.

Todo esto nos da el fundamento necesario para determinar y entender el impacto de la informalidad laboral el cual es un concepto que podemos decir que ha evolucionado con el tiempo, y como son muchas las variables de este es necesario referirnos a cifras que muestran el panorama de la informalidad laboral en el mundo de la organización mundial del trabajo que dice que cerca del 60 % de la población activa del mundo trabaja en el sector informal de la economía si desintegramos esta cifra en las diferentes partes del mundo nos diría que en África representa el 86 % en los estados árabes el 53 % al igual que en América Latina muestra que en promedio asciende al 25 %

Si bien en Colombia la tasa de desempleo ha disminuido en los últimos años se mantiene por debajo del 50% en el año 2018 se estableció la informalidad laboral según el ICBP en un 48% el sector rural la parte del país más golpeada por este fenómeno.

En base de lo anterior es correcto establecer que la informalidad laboral es un fenómeno negativo en el modelo socioeconómico de Colombia que parte de muchos problemas como la falta de educación superior. Y que, si bien no es posible generar una solución inmediata a todas estas problemáticas, si se deben generar mecanismos jurídicos que protejan al sector informal y que de esta manera puedan pertenecer al sistema general de seguridad social y dejando de generar un impacto negativo

La posible solución planteada en el presente escrito consiste en que el estado cumpla con la promesa histórica de aportar al modelo de seguridad social y no dejándolo en

manos de los privados y dejando que subsista por si solo con los aportes que se realizan al mismo.

Del mismo modo incentivar el sector agricultor de Colombia permitiendo que las personas del sector rural tengan acceso a derechos como la salud, educación y demás derechos que permiten el desarrollo de una vida digna. También garantizando un acceso a la justicia en casos en donde existe un abuso por parte del empleador

## CONCLUSIONES

- La informalidad laboral en Colombia se aproxima al 48 % lo que representa un gran parte de la población y es claro establecer que este fenómeno está estrechamente ligado al desarrollo económico del país, ya que la posición de Colombia es la de un país emergente. Esto también se deba a la carencia de políticas publicas que generen una protección a las personas que ejercen la informalidad
- el sector rural se encuentra en un estado de abandono por parte del estado ya que trabajan por semanas y en mayoría no se les incluyen pagos a seguridad social ni a prestaciones sociales
- La informalidad laboral en Colombia genera un impacto negativo en el sistema de seguridad social ya que al momento de que las personas llegan a un estado de vejez y no cuentan con los recursos necesarios para solventar sus gastos, generan una carga impositiva en el sistema no pudiendo el estado dejarlos en un estado de vulneración y abandono total

- Se requieren de políticas públicas que generen conciencia en los ciudadanos sobre la importancia de estos sistemas y del mismo modo proporcionarle las herramientas necesarias para aportar al mismo
- La falta de educación es un factor relevante a la hora de generar informalidad

## **BIBLIOGRAFIA**

- dane, e. d. (2017). *definicion de informalidad laboral* . bogota .
- klein, t. (1966). *origen de la informalidad laboral en america latina* .
- politica, c. (1991). *constitucion politica de 1991*. colombia .
- Sampieri, R. H. (2014). *metodologia de la investigacion*. 6 edicion.
- trespalacion, e. m. (2013). *politicas publicas en seguridad social para la proteccion de los trabajadores informales en colombia* . bogota: universidad javeriana.
- uribe, j. i. (2006). *una teoria general sobre la informalidad laboral* . bogota.