

INCIDENCIA DE LA MIGRACIÓN VENEZOLANA EN LOS INGRESOS
LABORALES, LAS HORAS TRABAJADAS Y LA INFORMALIDAD EN EL
MERCADO LABORAL COLOMBIANO

INCIDENCE OF VENEZUELAN MIGRATION ON LABOR INCOME,
HOURS WORKED AND INFORMALITY IN THE COLOMBIAN LABOR
MARKET

DIVIER BLILLUVER ORTIZ BERMÚDEZ, INGENIERO AGRÍCOLA, UNIVERSIDAD
SURCOLOMBIANA DE NEIVA.

LINO FABRICIO ZAMORA CAICEDO, ECONOMISTA, UNIVERSIDAD LIBRE SECCIONAL
CALI.

CORREO ELECTRÓNICO: LINOZAMORA957@HOTMAIL.COM

ADRIÁN ASTORQUIZA BUSTOS ES DOCENTE E INVESTIGADOR DE LA FACULTAD DE
CIENCIAS CONTABLES, ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS DE LA UNIVERSIDAD DE
MANIZALES (COLOMBIA). CORREO ELECTRÓNICO: BILVERA@UMANIZALES.EDU.CO

RESUMEN

Utilizando los datos de la encuesta integrada de hogares y el módulo de migración continua del departamento de estadística del DANE, entre los años 2014 a 2019 se analizaron las variables referentes a ingresos laborales y horas trabajadas por semana con un modelo de mínimos cuadrados ordinarios y para determinar la informalidad se utilizó un modelo de elección discreta tipo probit. se encontró poca evidencia que pudiera reforzar la hipótesis de efectos adversos en el mercado laboral colombiano debido a la migración masiva de venezolanos. se pudo demostrar que los migrantes por edad, educación, sexo y ocupación compiten con la fuerza laboral de los residentes nacionales en las mismas condiciones de segregación que existen en el mercado laboral.

ABSTRACT

Using the data from the integrated household survey and the continuous migration module of the dane statistics department, between the years 2014 to 2019, the variables referring to labor income and hours worked per week were analyzed with an ordinary least squares model. and to determine informality, a probit type discrete choice model was used. little evidence was found that could reinforce the hypothesis of adverse effects on the colombian labor market due to the massive migration of venezuelans. it was possible to demonstrate that migrants according to age, education,

sex and occupation compete with the labor force of national residents under the same segregation conditions existing in the labor market.

Palabras claves: migración, salarios, informalidad, Colombia

keywords: migration, wages, informality, Colombia

Clasificación: JEL: J01, J46, J61

INTRODUCCIÓN

Los procesos migratorios en cualquier época se pueden generar por diversas razones, ya sea por desplazamiento forzado o por determinación voluntaria debido a los conflictos internos que se presentan al interior de las economías, es por ello que las migraciones se originan dado aspectos sociales culturales y de estabilidad política en búsqueda de mejorar la calidad de vida, según las migraciones discurren por los caminos de la necesidad de menguar el hambre y el miedo, como medio para afrontar y resolver las angustias económicas y seguridad.

Diferentes han sido los procesos migratorios en el mundo, el crecimiento económico, la liberación económica, la integración comercial, las mejoras en las tecnologías de la comunicación y de transporte han originado la mayoría de migraciones contemporáneas, la segunda guerra mundial, las guerras en Afganistán e Iraq y otros conflictos internos han provocado la mayoría de los desplazamientos forzados. En América Latina se pueden identificar diferentes procesos significativos de migraciones, Argentina y Venezuela en la década de los 70 y Chile en el nuevo siglo han atraído a migrantes de otros países latinos, por su mejor desempeño económico.

Los conflictos políticos también han provocado migraciones masivas, como el caso que se presentó en el año de 1980 conocido como *“el éxodo del puerto de Mariel”*, donde miles de cubanos migraron a Estados Unidos. Según la Organización Internacional para las Migraciones (OIM), 2019 en sus las últimas estimaciones de estos procesos migratorios han sumado más de 272 millones de personas migrantes en todo el mundo, constituyen el 3,5% de la población mundial, en comparación con el 2,8% en 2000 y el 2,3% en 1980.

Según Páez & Vivas (2017), la migración venezolana se ha caracterizado en tres fases diferentes: i) La migración de empresarios y estudiantes de clase media, con destino principal

Estados Unidos y Europa, ocurrido en la primera década del siglo XXI, ii) Una segunda fase por la crisis económica y política propiciada por el final de boom de las exportaciones de materias primas latinoamericanas que aumentó la represión política y la escasez de alimentos y medicinas, incluyendo a personas de diversos estratos sociales quienes empezaron a establecerse en diferentes países vecinos y iii) la fase de migración generada por las limitadas oportunidades laborales y la evidente disminución en la calidad de vida de un amplio sector de la población venezolana, la cual inicio en el año 2015 y perdura hasta la actualidad, en esta última fase las condiciones empeoraron considerablemente por factores económicos como la inflación, escases de alimentos, medicinas y el aumento de la violencia y el crimen organizado (Freier & Parent, 2018). Según la OIM 4 millones de personas abandonaron la República Bolivariana de Venezuela, atribuible a la turbulencia del contexto político y económico que ha sufrido el país, dejando como resultado una crisis humanitaria.

Colombia es el país que más emigrantes ha recibido, según Migración Colombia, (2021) estima que se encuentran en Colombia más de 1.7 millones de personas migrantes venezolanas, que han realizado algún tipo de trámite de entrada; las ciudades de Bogotá, Medellín, Cali y Barranquilla albergan el 40% de los migrantes. A nivel departamental la Guajira, Atlántico, Norte de Santander, Santander y Arauca por su cercanía fronteriza recibe en mayor cantidad de migrantes venezolanos.

Argerey, (2005) afirma que la migración conlleva efectos tanto para el país de origen como para el país receptor, en el primero se presenta el efecto llamado válvula de escape, disminuyendo las tensiones socioeconómicas para el país de origen, por el contrario, el país receptor se le atribuye a la migración masiva un mayor incremento en las tensiones sociales y económicas por la naturaleza del migrante.

El trabajo determinó los efectos de los migrantes venezolanos en el mercado laboral colombiano, al analizar diferentes niveles de segregación y aspectos como ingresos, horas laboradas e informalidad. Los datos tomaron de la encuesta integrada de hogares y del módulo continuo de migración del departamento de estadístico DANE desde el año 2014 al 2019, en búsqueda de situaciones adversas que puedan alterar el mercado laboral de los

colombianos, afectando sus ingresos, reduciendo sus horas laboradas o aumentando el nivel de informalidad: dichas situaciones se generarían por la oferta de la mano de obra extranjera, que cuenta con una mejor cualificación en labores especializada o porque en su condición de migrantes y obligados a cubrir sus necesidades básicas aceptarían trabajar con salarios inferiores y jornadas de trabajo más extensas.

Se logró determinar que las mujeres venezolanas afrontan las mismas condiciones desfavorable que las mujeres colombianas en el mercado laboral frente a los hombres en cuanto ingresos se refieren, pero cuentan con una ventaja frente a las mujeres colombianas debido a una mayor cantidad de horas trabajadas, por lo tanto, reciben mayores ingresos. Tanto para hombres como para mujeres venezolanas, ser jóvenes y no tener hijos son aspectos que les dan ventajas frente a los trabajadores colombianos, ya que logran tener mayores ingresos asociados también a una mayor cantidad de horas laboradas.

Con un mayor nivel formativo los trabajadores colombianos obtienen mayores ingresos y reducción en sus horas laboradas, aunque en los migrantes sucede lo mismo, ocurre a menor proporción, lo que nos lleva a pensar que no existe un desmejoramiento por la mano de obra migrante calificada. Los migrantes venezolanos que se dedican a laborar por cuenta propia lo hacen principalmente en la informalidad, al igual que los trabajadores colombianos en similares condiciones. Esta situación se presenta de la misma manera en la variable patrón empleador. Las personas venezolanas que se dedican a los oficios domésticos, lo hacen en mayor proporción en el sector informal y un aspecto importante es que mientras aumenta el número de migrantes, peor es su posición en el mercado laboral.

Este documento se compone de cuatro capítulos, en el primer capítulo se encuentra la revisión de literatura, el segundo capítulo corresponde a la metodología, en el tercero se encuentran los resultados econométricos y finalmente, el cuarto capítulo presenta las conclusiones y limitaciones del trabajo.

I. MARCO TEORICO

El apartado de revisión de la literatura se enfoca en examinar diferentes documentos que abordan las migraciones en contextos internacionales y latinoamericanos, en donde se destaca que la migración se origina por eventos de índole político, social o económicos que hacen que las personas busquen una mejor calidad de vida. Se analizan los efectos que la migración produce en los mercados laborales y en el sector económico de los países receptores.

Existe claridad en que la migración o el hecho de desplazarse de una región a otra o de un país a otro en búsqueda de oportunidad económicas, mejor calidad de vida o por necesidad de seguridad, no tiene nada de novedoso y ha sido un fenómeno recurrente a lo largo de la historia. Sin embargo, según Castaldi (2011) afirma que los cambios de los referentes espaciotemporales en las últimas décadas han tenido un impacto notable en las construcciones identitarias y hay una gran diferencia en sí mismos y en lo que se conoce como mundo actual a la que tenían los migrantes a inicios del siglo XX.

Entre los efectos positivos de la inmigración se destacan la incorporación de mano de obra, el incremento del consumo, la recaudación a partir del pago de impuestos. Entre los efectos negativos podemos mencionar el problema de la integración y adaptación, la competencia laboral, los nuevos bolsones de pobreza, el aumento de la discriminación y la xenofobia, la disminución de los salarios de los trabajadores nativos por la competencia con los migrantes, la selección de mano de obra (ejemplo: ley de extranjería de España). Si a esto le sumamos que los gobiernos no tienen políticas sociales y demográficas coherentes para afrontar los problemas de la migración, y que la población migratoria irregular presiona sobre el mercado de trabajo, observaremos cómo los efectos de los movimientos migratorios impactan en el mercado de trabajo, en el sistema de salud, en los servicios públicos (agua, electricidad) y en todas las estructuras de los países emisores y receptores. (Aruj, 2008, p. 4).

La migración es un proceso de traslado de tensiones, según Borja (2001) se atenúan los desequilibrios sociales ante las crisis económicas en los países de origen, tensiones que se

incorporadas dentro del ser migrante y se desplazan al país receptor, agravadas por el crecimiento de posturas xenofóbicas de la población receptora en gran medida en posiciones culposas del deterioro de las condiciones económicas, como lo determina Abreu & Batmanghlich (2013) ante las crisis económicas acontecidas en los países desarrollados se originan posiciones anti inmigratorias que han provocado crear programas de retorno como en el caso español para migrantes de nacionalidades de Brasil, Chile, Argentina, Bolivia, Ecuador y Colombia, con el fin de reducir las tensiones económicas.

Para McGovern (2007), la migración internacional se refuerza por la búsqueda de situaciones económicas donde se encuentren mercados consolidados, producto de una mayor formación de capital humano y capital social y del proceso de causalidad acumulativa, por lo tanto en el mercado laboral competitivo debería reflejar un aumento de mano de obra extranjera, presionando los salarios a la baja, para lo cual no se ha encontrado evidencia, los estudios en este tema han concluido que la participación de la migración en el mercado laboral receptor poco o nada afectan los salarios de los nativos, concluyendo que el nivel de ingresos altos de un país es incapaz de explicar la migración internacional.

En la actualidad se encuentran diferentes investigaciones que buscan determinar los efectos de la migración en el mercado laboral nativo, para Card (2001) quien estudio Modelo de ofertas relativas de diferentes grupos de habilidades en la estructura de los salarios, analizo los datos del censo de 1990 relacionados con los resultados del mercado laboral de 1989 en los Estados Unidos, donde encontró que los flujos de inmigrantes a ciudades más importantes de Estados Unidos durante el periodo 1985-1990 no genero grandes flujos de movilidad por parte de los nativos en el empleo, pero si experimento un crecimiento en la mano de obra menos calificada. Se determinó que un aumento del 10% de la población en una ocupación específica se asocia con una reducción de hasta el 0.5 puntos porcentuales en la tasa de empleo de ese grupo de población con ocupación específica, estos dos hallazgos implican que, las entradas de nuevos inmigrantes en el periodo redujeron las tasas de empleos de los nativos y de los primeros inmigrantes en ocupaciones y servicios pocos calificados en 1 punto porcentual y hasta de 3 puntos porcentuales.

Concuerta con los resultados encontrados en la investigación sobre la migración resultante por el levantamiento de las restricciones a la emigración de la ex Unión Soviética, por Friedberg (2001), Israel experimento un crecimiento de la población migrante en la década de los noventa de un 12% de su población; el análisis se basó en la utilización de una combinación de experimento natural con una variable instrumental que integra detalles sobre ocupaciones de los inmigrantes de origen de la Rusia ex unión soviética, el estudio determina que en las ocupaciones donde recibieron mayores inmigrantes los trabajadores nativos experimentaron un menor crecimiento en los ingresos. Un aumento del empleo del 10% se asocia a una disminución del 3% al 5% en los ingresos reales por hora de los nativos.

La investigación realizada en el proceso de recepción migratorio Chileno, Stefoni, Leiva & Bonhomme (2017), encontraron en el análisis de la inserción laboral en mercado laboral una relación directa entre migración y trabajo, en un aumento de la precariedad y flexibilización del empleo en el sector de la construcción por medio de la incorporación de migrantes en estado de vulnerabilidad que ha permitido trasladar el mayor riesgo asociado del trabajo al trabajador extranjero, el empresario busca trabajadores extranjeros por que les permite ahorrar en el pago de la seguridad social además de no incurrir en gastos económicos frente a la necesidad de terminar la contratación laboral.

Para Fleischmann & Dronkers (2010) que analizan las macro-características de 13 países de la unión europea, y 100 países origen de la migración, sobre un esquema de análisis multinivel de la encuesta social europea, datos de los años 2004 y 2005 de 45.000 encuestados, utiliza como variable dependiente los desempleados participantes del mercado laboral, variable independiente, los inmigrantes de primera y segunda ola, idioma del inmigrante, origen de los padres. La hipótesis sugieren que la tasa de desempleo de los inmigrantes de la primera ola es más alta que los inmigrantes de segunda generación, del desempleo en los migrantes de primera y segunda generación, en el cual encuentran que el país de origen como el de destino tienen un impacto en el desempleo de los inmigrantes, se encontró que la estabilidad y libertad política, así como el nivel del PIB per cápita van de la mano en la situación laboral de los inmigrantes, ante un favorable indicativo de lo anterior, más baja es la tasa de desempleo que experimentan los migrantes en los países receptores.

por lo tanto, los emigrantes de origen en los países pertenecientes a la UE. tienen menos probabilidades de estar desempleados, contrario los emigrantes de países de otras regiones.

Los inmigrantes que han entrado en Italia analizados en la encuesta de población activa del año 2005 corren poco riesgo en el desempleo en comparación con los trabajadores nativos, se determina que el emigrante se ve penalizado en su estatus socio-profesional al no poder ejercer en sus áreas de competencia por no tener en la mayoría de los casos permisos de trabajo regulados. La segregación de los inmigrantes en trabajos manuales no depende de sus características personales como tampoco de la probabilidad de estar desempleados, más bien depende del desajuste entre la demanda y la oferta laborales nativa. Los emigrantes tienen acceso a las labores en trabajos manuales que tiene un estatus social bajo, mientras que están casi completamente excluidos de los trabajos no manuales menos calificados que gozan de una posición social más alta. El riesgo de entrar en desempleo se ve menguado según la acumulación del tiempo de residencias del emigrante, tiempo en el cual fortalece sus habilidades lingüísticas, mejora sus cualificaciones y comprende mejor las instituciones del mercado laboral (Fulin & Reyneri, 2011, p. 26).

En ese sentido en el mercado laboral de Alemania Kogan (2004), determina que el riesgo de desempleo en los inmigrantes se debe a las características laborales de los inmigrantes, incluida su ocupación, industria, el tamaño de la empresa en la que trabajan y la permanencia en su empleo actual, los inmigrantes se le asignan en los trabajos secundarios que incluye sectores económicos más volátiles, con empleos estacionales o temporal y aquellos con ocupaciones precarias de bajo estatus, donde tienen mayor riesgo de ser despedidos; Los inmigrantes que ingresaron después de 1975 son el único grupo con un mayor riesgo de desempleo. las características del capital humano poca pesa en el riesgo de desempleo.

Los habitantes de países con menor habilidades perciben la mayor amenaza de inmigración según Longui, Nijkamp & Poot (2006) se presenta un efecto estadístico significativo pero insignificante en el empleo de los nativos frente a la inmigración. Por lo tanto, el impacto de la inmigración es bastante pequeño. La estimación de mayor impacto se determina por la demanda de mano de obra en cada nivel salarial, en la situación de complementariedad entre

capital y habilidades, una expansión local conduce a un aumento en la inversión de la demanda de trabajadores nativos calificados y complementados por inmigrantes calificados, para los nativos no calificados hay dos efectos, salarios más bajos por la sustitución de trabajadores migrantes, que conlleva a los trabajadores nativos a emigrar reduciendo la fuerza laboral y efecto expansión del mercado laboral debido a una mayor producción local.

Los procesos migratorios son dinámicos y en alguna parte del mundo, las personas se ven obligados a trasladarse a diferentes países, Heredia & Battistessa (2018) ha establecido un masivo flujo migratorio de venezolanos desde el año 1999, con destino a Países de América como Colombia, EEUU, Brasil, Perú, Ecuador y Argentina, así como hacia el viejo continente, en específico España, Páez & Vivas (2017), han determinado la necesidad de migrar según la evolución de la decadencia del sistema político y económico venezolano y ha tocado a todos los grupos sociales sin independencia del nivel de ingresos, nivel educativo o la profesión.

II. METODOLOGÍA

Los datos provienen de la Gran Encuesta Integrada de Hogares y el módulo de migración para el periodo de 2014 a 2019, los cuales son provistos por el Departamento de estadística nacional de Colombia DANE. La metodología de contrastación empírica es sencilla. Empleamos un modelo de Mínimos Cuadrados Ordinarios para analizar las variables referentes a ingresos laborales en logaritmos y las horas trabajadas a la semana y un modelo de elección discreta tipo probit para analizar la probabilidad de realizar actividades informales.

Se usaron como variables explicativas para los residentes nacionales y para migrantes venezolanos el sexo (mujer), tener hijos menores de 7 años, ser jefe de hogar, edad 20 - 30 años, edad 31 – 40, Edad 41 - 50 años, edad 51 - 59 años, edad 60 años o más. niveles educativos, primaria, secundaria básica, secundaria media, técnico tecnólogo, universitario y posgrados. Según ocupación, empleado del gobierno, empleado doméstico, cuenta propia y patrón empleador. Según estado civil, unión libre, separado, viudo y soltero. En los migrantes

se usó una variable adicional para analizar los efectos que genera la relación el paso del tiempo y el número creciente de migrantes.

III. RESULTADOS ECONOMETRICOS

a) Ingresos Laborales

En el análisis de los ingresos (ver tabla 1) de los residentes nacionales se encontró que las mujeres colombianas ganan 42.4% menos que los hombres. Para Cacopardo (2002), esta segregación en los ingresos se explica por la una marcada desigualdad en el acceso al mercado laboral que conduce a una mayor brecha salarial. Desde otro enfoque, Bustamante (2019) las mujeres sobrellevan incluso en la reglamentación del cuidado de la maternidad establecido un patrón que las solidifica como responsable del bienestar familiar, y quienes superan estas barreras encuentran diferentes conflictos con los empleadores por la rigidez del trabajo formal y las dificultades de atender las actividades labores y familiares al mismo tiempo, en muchos casos desplazando a las mujeres a ocuparse en labores satélites informales donde dejan de disfrutar las características de un empleo digno.

Las mujeres migrantes de nacionalidad venezolana sobrellevan las mismas condiciones de género que las nativas, empeorado por su condición de migrante, Sin embargo, Rico (2006) asegura que las mujeres migrantes deben aceptar trabajos precarios en donde se podrían encontrar en condiciones de amenaza o discriminación, condiciones laborales muy inferiores a las que tendrían en su país de origen, la diferencia salarial es muy amplia y resulta ser un estímulo para aceptar dichas condiciones en la cual se ven obligadas a incorporarse al mercado laboral aceptando condiciones en actividades menos calificadas y con un menor ingreso, aunque esta razón puede explicar que las migrantes en la participación en el mercado laboral colombiano reciban 5.8 por ciento más de ingresos que las trabajadoras colombianas.

La edad de los participantes del mercado laboral presenta una relación inversa, mientras los nativos obtienen mejores salarios frente al aumento de la edad, para los migrantes tener

mayor edad enfrentan menores salarios. Cacopardo (2002), establece esta relación edad-ingresos en el cual los salarios tienden a aumentar en los primeros años de vida activa, después crecen con una tasa decreciente y al final decrecen. Por su condición de desplazamiento en la mayoría de los casos los migrantes se ven obligados a ejercer labores secundarias, menos calificadas e intensivas en labores manuales, Kogan (2004), para lo cual la edad es un factor determinante en las posibilidades de integrarse en el mercado laboral y ha acceder a mejores ingresos para los migrantes venezolanos. Coincide lo anterior en la posición del emigrante soltero tiene mejor favorabilidad a la hora de emplearse, a diferencia del nativo para lo cual el estado civil soltero y viudo castiga el nivel de los ingresos.

El mercado laboral colombiano premia la formación de los trabajadores, ya que ante un mayor nivel de formación los salarios aumentan, consecuente según Herrera (2010) con la teoría de capital humano, pero para los migrantes el mercado laboral no tiene en cuenta la formación o no se encuentra la misma relación directa entre mayores ingresos a mayor formación, lo cual puede ser ocasionado por las actividades de ocupación de los migrantes mejores capacitados se encuentran en los sectores no apropiados para su formación. Según la segmentación del mercado laboral, los empleos de calidad recaen en la diferenciación entre mayor educación superior y el tamaño de la firma, (Passo, 2010, p. 34), soporte del aumento ingreso entre un 127% y un 175% que perciben los trabajadores nativos que tiene estudios universitarios y de posgrados respectivamente.

Tanto los migrantes como no inmigrantes el tener hijos menores de 7 años reduce la posibilidad de obtener mejores salarios. Situación para las mujeres es de mayor complejidad por sus características históricas y culturales al cuidado del hogar y los hijos. Alvis, Yanes, Quejada, Acevedo & Del Rio (2010) concluyen que para las mujeres tener hijos y participar en el mercado laboral es una relación incompatible, teniendo mejores condiciones laborales las mujeres de mayor educación, solteras y sin hijos.

En la categoría de ocupados por cuenta propia a los migrantes les va mejor en los ingresos que los colombianos, mientras los colombianos ocupados por cuenta propia reciben un 45% menos de ingreso, para Guataquí, García y Rodríguez (2009) el diferencial reflejado de los

ingresos de los asalariados depende en gran medida a la formación en educación mientras para el ocupado por cuenta propia el ingreso no depende de esta característica. El migrante solo se penaliza los ingresos en un 1%. Opuesto a lo anterior si el nativo es empleador los ingresos se incrementan en un 39%, influenciado por el stock de capital fijo, al migrante empleador se castiga el ingreso en un 13.5%.

El aumento de la entrada desde el 2014 al 2019 ha perjudicado los ingresos de los venezolanos, entre más venezolanos ingresan al mercado laboral mayor es la pérdida de ingresos, concuerda con el modelo más simple de la estructura del mercado laboral donde el ingreso de nuevos migrantes desplaza la curva de la oferta hacia afuera (Friedberg, 2001, p. 1).

b) HORAS TRABAJADAS A LA SEMANA

Las mujeres migrantes venezolanas cuentan con un mayor número de horas de trabajo que las mujeres nativas, este fenómeno se podría explicar debido a que el costo de la mano de obra de las mujeres migrantes sería inferior al de las mujeres colombianas, principalmente en labores domésticas. Según Rico (2006) el trabajo doméstico ofrece a la mujer migrante la oportunidad de insertarse en el mercado laboral del país receptor que requiere mano de obra flexible y de bajo costo, para ciertos oficios que no cuentan con una gran oferta. Ahora, si esta mujer migrante tiene hijos, también contaría con ventaja frente a una mujer nativa con hijo, en lo que a horas laborales se refiere; Para Cortés (2005), esta característica sociodemográfica tiene gran relevancia porque la responsabilidad de sus hijos y su manutención genera una fuerte presión que las obliga a buscar los ingresos necesarios, más aún sin son jefes de hogar.

Existe una preferencia muy marcada por la mano de obra nativa frente a la mano de obra inmigrante en las edades entre 31 a 40 años, seguido por las edades entre 41 a 50 años. En ambos casos, es decir, para nativos e inmigrantes venezolanos la tendencia a tener un mayor número de horas de trabajo es negativa, siendo los inmigrantes quienes presentan un menor coeficiente. Según Guataquí (2017), la mayoría de los venezolanos que migran a Colombia

están en un rango de 26 a 35 años de edad, sin embargo, la probabilidad de que migren entre los 15 a 30 años de edad es mayor debido a que es a esa edad en donde se encontrarían en su mejor momento para laborar.

Para Guataquí (2017) la mayoría de los migrantes venezolanos en Colombia, no cuentan con niveles elevados de educación, sin embargo, se observa una diferencia exponencial muy marcada entre nativos colombianos y migrantes venezolanos en la relación entre horas laborales y nivel educativo, en donde se encuentra que a un nivel educativo mayor son los migrantes venezolanos quienes presentan un mayor número de horas laborales. Un fenómeno que podría explicarse con la diferencia en el costo de mano de obra y la subcontratación. Según Zuñiga (2017) la nación venezolana se ha visto perjudicada por la “fuga de cerebros o de talentos” ya que posiblemente están aplicando sus conocimientos en otro lugar o aceptando trabajos informales en donde su desarrollo profesional se ve altamente afectado.

c) INFORMALIDAD

Según Guataquí, García y Rodríguez A (2010) las mujeres en el mercado laboral colombiano tienen una mayor probabilidad de ocuparse en actividades laborales informales frente a los hombres. Las mujeres nativas tienen una participación del 2.8% en la ocupación informal. Comparando con las mujeres venezolanas que han ingresado al mercado laboral estas enfrentan menos la situación del empleo informal frente a las trabajadoras colombianas. El tener hijos menores de 7 años tanto para los nativos como los migrantes tiene poca incidencia en hacer parte de ocupaciones informales. Concuere da con Vásquez y Hernández (2009), la presencia de menores en el hogar no parece tener un impacto significativo sobre la probabilidad de ser un trabajador informal independiente.

Ser jefe de hogar para los colombianos tiene una incidencia de 1.5% coincide con Vásquez y Hernández (2009) para Barranquilla y Cartagena es menor es la probabilidad de pertenecer al sector informal, para los migrantes el ser jefe de hogar no representa incidencia en la informalidad. Según el estado civil, los solteros y viudos tienen mayor posibilidad de ocupar actividades laborales informales, mientras los en estado civil de unión libre y separados se alejan tenuemente de ser informales.

Para el ciclo de vida entre mayor edad para los nativos mayor es la participación de realizar actividades laborales informales, en una relación lineal de la edad y la participación en la informalidad, contrario lo que han hallado Guataqui, Garcia, y Rodríguez (2010) y Vásquez y Hernández (2009) determinan no relación lineal sino relación en forma de U entre la edad y la participación en el mercado laboral informal. para los migrantes la edad no tiene incidente en la participación en ocupaciones informales.

Los participantes nativos del mercado laboral entre mayor educación menos probabilidad tienen de realizar labores informales, Galvis (2012) las mejoras en la educación permiten paulatinamente la probabilidad de no pertenecer al sector informal, Caso contrario ocurre con los migrantes venezolanos quienes al tener un mayor nivel educativo tienen una mayor probabilidad de participar en actividades de laborales informales. Este fenómeno se podría explicar por que estos migrantes mejor capacitados se verían obligados a trabajar en sector no apropiados para su formación.

Respecto a la posición laboral el empleo doméstico Galvis (2012) es uno de los factores de mayor incidencia en el mercado laboral informal, para los nativos tiene una participación del 57%. Los trabajadores por cuenta propia nativos tienen una participación mayor en la informalidad, más de la mitad de los trabajadores de cuenta propia son informales, concuerda con García (2008) quien determina históricamente como fuente principal del empleo informal es de cuenta propia, para los migrantes ser trabajador de cuenta propia tiene una menor incidencia en la informalidad. El empleador nativo la mayoría realiza sus actividades en la informalidad, frente a los migrantes, al empleador migrante tiene menos incidencia en la informalidad. Para los migrantes venezolanos el permanecer más tiempo en Colombia, menor es su participación en labores informales.

CONCLUSIONES

Es necesario evitar posibles vulneraciones a los derechos de los y las migrantes, para esto se debe fortalecer la política migratoria y así mitigar los efectos que se podrían generar por la inclusión de los migrantes venezolanos en el mercado laboral colombiano, garantizando condiciones favorables en salud y empleo, tanto para los migrantes como para los nacionales En la búsqueda de encontrar evidencias de los efectos adversos como el desplazamiento de la mano de obra, disminución de los ingresos, agotamiento de las horas trabajadas o

incrementos de la informalidad en el mercado laboral colombiano frente a la migración masiva de mano de obra venezolana, no se halló evidencia certera para determinar algún efecto adverso en el mercado laboral, por lo tanto, la hipótesis no se comprueba. Se hallaron similitudes en las condiciones de capital humano que permiten el ingreso al mercado laboral colombiano, tanto para los residentes nacionales como para los migrantes y un mayor nivel de educación permite obtener mayores ingresos y el acceso a empleos formales. Los residentes nacionales presentan una relación directa entre sus ingresos y la edad, mientras en los migrantes a una menor edad obtienen más horas laboradas, por lo tanto, sus ingresos son mayores, debido a esto son más propensos a emplearse en actividades no especializadas y aceptar condiciones laborales subempleadas.

Al examinar las condiciones por género, las mujeres migrantes sufren las mismas dificultades que las mujeres colombianas, sus ingresos son inferiores al de los hombres, están más propensas en emplearse en el sector informal y en promedio las migrantes trabajan más horas que las residentes nacionales. De manera concluyente se podría afirmar que los migrantes se insertan en la estructura del mercado laboral a competir con pocas desventajas frente a la mano de obra colombiana.

Si bien las generalidades de los resultados en el presente trabajo concuerdan con la mayoría de investigaciones realizadas a nivel internacional y local, este contribuye a identificar las características segregadas en la diferenciación de las personas que componen el mercado laboral colombiano comparadas con sus similares venezolanos que han llegado a integrar la oferta laboral, además de establecer un cambio en la relación entre la edad y la informalidad, en la cual la literatura anterior viene indicando una relación en forma de U, en donde las personas de menor edad y de edades avanzadas para el caso de los residentes nacionales tienen mayor probabilidad de ejercer actividades laborales en los sectores informales, lo cual se ha transformado en una relación directa entre edad e informalidad, a menor edad, menor es la probabilidad de ejercer actividades informales.

El análisis se complementarían con un estudio de la inserción laboral en cada una de las actividades de los sectores económicos, análisis que no se realizó en el presente trabajo y

quedara pendiente para investigaciones posteriores, además de no tener información de los empleos obtenidos por migrantes con altos niveles educativos.

REFERENCIAS

- Abreu, J. L. y Batmanghlich, C. (2013). Migración y Discriminación en América Latina Migration and Discrimination in Latin America. *International Journal of Good Conscience*. Recuperado de [http://www.spentamexico.org/v8-n1/A20.8\(1\)265-276.pdf](http://www.spentamexico.org/v8-n1/A20.8(1)265-276.pdf).
- Adolfo, G. C. G. (2008). Informalidad regional en Colombia. Evidencia y Determinantes. *Revista Desarrollo y Sociedad*.
- Alvis-Guzmán, N., Yáñez-Contreras, M., Quejada-Pérez, R., Acevedo-González, K., & Del Río-Carrasquilla, F. (2010). Fecundidad y participación de la mujer en el mercado laboral en la Costa Caribe y en Colombia. *Revista Gerencia y Políticas de Salud*, 9(19), 90-107.
- Aruj, R. S. (2008). Causas, consecuencias, efectos e impacto de las migraciones en Latinoamérica. *Papeles de población*, 14(55), 95-116.
- Borja, G.J. (2001) *Heaven's Door: Immigration Policy and the American Economy*. Princeton, NJ: Princeton.
- Bustamante, N. R. (2019). " A mí me gustaría, pero en mis condiciones no puedo": maternidad, discriminación y exclusión en el mercado laboral colombiano. *Revista CS*, (1), 241-270.
- Card, D. (2001). Immigrant inflows, native outflows, and the local labor market impacts of higher immigration. *Journal of Labor Economics*, 19(1), 22-64.
- Cacopardo, M. C. (2002). Mujeres migrantes y trabajadoras en distintos contextos regionales urbanos. *Papeles de población*, 8(34), 135-157.
- Cortés Castellanos, P. (2005). *Mujeres migrantes de América Latina y el Caribe: derechos humanos, mitos y duras realidades*. Cepal.
- Christian Manuel, P. (2010). Calidad del empleo y segmentación laboral: un análisis para el mercado laboral colombiano 2001-2006. *Revista Desarrollo y Sociedad*, (65), 191-234.
- Estela, Z., & Alfonso, F. (2017). El impacto social de los inmigrantes venezolanos y las incidencias en Colombia.

- Friedberg, R. M. (2001). The impact of mass migration on the Israeli labor market. *The Quarterly Journal of Economics*, 116(4), 1373-1408.
- Fleischmann, F., & Dronkers, J. (2010). Unemployment among immigrants in European labour markets: an analysis of origin and destination effects. *Work, employment and society*, 24(2), 337-354.
- Fullin, G., & Reyneri, E. (2011). Low unemployment and bad jobs for new immigrants in Italy. *International Migration*, 49(1), 118-147.
- Galvis-Aponte, L. A., & Galvis-Aponte, L. A. (2012). Informalidad laboral en las áreas urbanas de Colombia. *Documentos de Trabajo Sobre Economía Regional y Urbana; No. 164*.
- Guataquí, J. C., García, A. F., & Rodríguez, M. (2010). El perfil de la informalidad laboral en Colombia. *Perfil de coyuntura económica*, (16), 91-115.
- Guataquí, J. U. A. N., García-Suaza, A., Ospina Cartagena, C., Londoño Aguirre, D., Rodríguez Lesmes, P., & Baquero, J. U. A. N. (2017). Características de los migrantes de Venezuela a Colombia. Informe, 3, 1-9.
- Guataquí, J., Garcia-Suaza, A., & Rodríguez Acosta, M. (2009). Estimaciones de los determinantes de los ingresos laborales en Colombia con consideraciones diferenciales para asalariados y cuenta propia. Universidad del Rosario.
- Heredia, J. Y., & Battistesa, D. (2018). Nueva realidad migratoria venezolana. *REIB: Revista Electrónica Iberoamericana*, 12(1), 15-46.
- Herrera, S. I. (2019). La importancia de la educación en el desarrollo: la teoría del capital humano y el perfil edad. Ingresos por nivel educativo en Viedma y Carmen de Patagones, Argentina.
- Kogan, I. (2004). Last hired, first fired? The unemployment dynamics of male immigrants in Germany. *European sociological review*, 20(5), 445-461.
- Longhi, S., Nijkamp, P., & Poot, J. (2006). The Fallacy of 'Job Robbing': A Meta-Analysis of Estimates of the Effect of Immigration on Employment. *Journal of Migration and Refugee Issues*, The, 1(4), 131-152.
- McGovern, P. (2007). Immigration, labour markets and employment relations: problems and prospects. *British Journal of industrial relations*, 45(2), 217-235.

- Páez, T. y Vivas, L. (2017). The Venezuelan diaspora: another impending crisis?. Report by Tomas Paez & Leonardo Vivas Copyediting by Isabelle Greene.
- Parent, N., & Feline Freier, L. (2018). The Venezuelan exodus: placing Latin America in the global conversation on migration management. *LSE Latin America and Caribbean Blog*.
- Rico, M. N. (2006). Las mujeres latinoamericanas en la migración internacional. *documento presentado en el seminario internacional Las mujeres trabajadoras inmigrantes y sus aportes al desarrollo del país de acogida y de origen, en el marco del segundo Foro social mundial de las migraciones, Madrid, 22*.
- Rodríguez, L. C. (1995). Marco institucional de la discriminación y tipos de inmigrantes en el mercado de trabajo en España. *Reis*, 105-124.
- Roldán Vásquez, P., & Ospino Hernández, C. (2009). ¿Quiénes terminan en la informalidad?: impacto de las características y el tiempo de búsqueda. *Revista de Economía del Caribe*, (4), 149-180.
- Stefoni, C., Leiva, S., & Bonhomme, M. (2017). Migración internacional y precariedad laboral. El caso de la industria de la construcción en Chile. *REMHU: Revista Interdisciplinaria de Movilidad Humana*, 25(49), 95-112.

ANEXOS

Tabla 1. Diferenciales en ingresos laborales laboral entre residentes y venezolanos

Ln (ingreso real)	Coeficiente.	St.Err.	Significancia
Mujer	-.424	.023	***
Hijos menores de 7 años	-.01	.001	***
Jefe Hogar	.146	.009	***
Edad 20 - 30 años	.456	.018	***
Edad 31 - 40 años	.541	.02	***
Edad 41 - 50 años	.556	.021	***
Edad 51 - 59 años	.508	.019	***
Edad 60 años o mas	.277	.018	***
Primaria	.238	.018	***
Secundaria Básica	.336	.021	***
Secundaria Media	.48	.024	***
Tecnico Tecnólogo	.71	.03	***
Universitario	1.259	.034	***
Posgrados	1.743	.039	***
Empleado del Gobierno	.319	.017	***
Empleado domestico	.032	.029	
Cuenta propia	-.451	.021	***
Patrón empleador	.39	.017	***
Unión libre	.116	.006	***
Separado	.071	.005	***
Viudo	.06	.006	***
Soltero	-.088	.013	***
Mujer venezolana	.058	.021	**
Hijos menores de 7 años venezolanos	-.012	.005	**
Jefe Hogar venezolano	.038	.009	***
Unión libre venezolano	-.063	.02	***
Separado venezolano	-.047	.013	***
Viudo venezolano	-.006	.016	
Soltero venezolano	.14	.068	*
Edad 20 - 30 años venezolano	-.246	.027	***
Edad 31 - 40 años venezolano	-.278	.031	***
Edad 41 - 50 años venezolano	-.344	.027	***
Edad 51 - 59 años venezolano	-.366	.047	***
Edad 60 años o más venezolano	-.311	.074	***
Primaria venezolano	.001	.089	
Secundaria Básica venezolano	-.104	.086	
Secundaria Media venezolano	-.144	.093	
Tecnico Tecnólogo venezolano	-.327	.089	***
Universitario venezolano	-.688	.09	***
Posgrados venezolano	-.236	.162	
Empleado del Gobierno	.245	.127	*
Empleado domestico	.08	.043	*
Cuenta propia	-.008	.022	
Patrón empleador	-.135	.04	***

Nota: significancia al *0.1 **0.05 0.01***

Fuente: Elaboración de los autores a partir de la GEIH 2014-2019

Tabla 2. Diferenciales en horas trabajadas laboral entre residentes y venezolanos

Horas trabajadas (niveles)	Coficiente.	St.Err.	Significancia
Mujer	-4.29	.245	***
Hijos menores de 7 años	-.083	.024	***
Jefe Hogar	1.198	.121	***
Edad 20 - 30 años	2.951	.256	***
Edad 31 - 40 años	3.414	.284	***
Edad 41 - 50 años	2.733	.29	***
Edad 51 - 59 años	1.5	.308	***
Edad 60 años o mas	-.971	.297	***
Primaria	.797	.135	***
Secundaria Básica	.149	.182	
Secundaria Media	-.541	.215	**
Tecnico Tecnólogo	-1.878	.274	***
Universitario	-5.514	.37	***
Posgrados	-7.859	.408	***
Empleado del Gobierno	.229	.409	
Empleado domestico	-.3	.448	
Cuenta propia	-2.154	.27	***
Patrón empleador	3.417	.338	***
Unión libre	1.246	.084	***
Separado	1.618	.089	***
Viudo	.915	.074	***
Soltero	-.043	.132	
Mujer venezolana	.529	.33	
Hijos menores de 7 años venezolanos	.017	.08	
Jefe Hogar venezolano	.096	.255	
Unión libre venezolano	-2.32	.611	***
Separado venezolano	-1.241	.412	***
Viudo venezolano	-.116	.421	
Soltero venezolano	.385	1.147	
Edad 20 - 30 años venezolano	-1.755	.494	***
Edad 31 - 40 años venezolano	-2.725	.666	***
Edad 41 - 50 años venezolano	-2.806	.758	***
Edad 51 - 59 años venezolano	-3.566	.822	***
Edad 60 años o más venezolano	-2.607	1.114	**
Primaria venezolano	.501	.836	
Secundaria Básica venezolano	.628	.817	
Secundaria Media venezolano	2.356	.774	***
Tecnico Tecnólogo venezolano	2.729	.777	***
Universitario venezolano	5.198	.837	***
Posgrados venezolano	4.341	1.102	***
Empleado del Gobierno	-6.23	1.559	***
Empleado domestico	.862	.539	
Cuenta propia	.216	.238	
Patrón empleador	-1.644	.968	

Nota: significancia al *0.1 **0.05 0.01***

Fuente: Elaboración de los autores a partir de la GEIH 2014-2019

Tabla 3. Diferenciales en informalidad entre residentes y venezolanos

Informalidad Laboral (1=si, 0=no)	Coficiente.	St.Err.	Significancia
Mujer	.028	.002	***
Hijos menores de 7 años	.002	0	***
Jefe Hogar	-.015	.002	***
Edad 20 - 30 años	-.104	.009	***
Edad 31 - 40 años	-.099	.008	***
Edad 41 - 50 años	-.085	.008	***
Edad 51 - 59 años	-.073	.007	***
Edad 60 años o mas	-.052	.008	***
Primaria	-.014	.002	***
Secundaria Básica	-.024	.003	***
Secundaria Media	-.129	.006	***
Tecnico Tecnólogo	-.259	.008	***
Universitario	-.394	.009	***
Posgrados	-.444	.009	***
Empleado del Gobierno	-.073	.011	***
Empleado domestic	.641	.014	***
Cuenta propia	.569	.016	***
Patrón empleador	.596	.009	***
Unión libre	-.011	.002	***
Separado	-.001	.002	
Viudo	.012	.002	***
Soltero	.012	.002	***
Mujer venezolana	.007	.008	
Hijos menores de 7 años venezolano	.002	.002	
Jefe Hogar venezolano	.001	.007	
Unión libre venezolano	.015	.009	
Separado venezolano	.011	.006	*
Viudo venezolano	-.001	.01	
Soltero venezolano	-.021	.025	
Edad 20 - 30 años venezolano	.072	.011	***
Edad 31 - 40 años venezolano	.065	.013	***
Edad 41 - 50 años venezolano	.059	.012	***
Edad 51 - 59 años venezolano	.074	.016	***
Edad 60 años o más venezolano	.051	.019	**
Primaria venezolano	.034	.015	**
Secundaria Básica venezolano	.042	.015	**
Secundaria Media venezolano	.101	.016	***
Tecnico Tecnólogo venezolano	.168	.021	***
Universitario venezolano	.265	.02	***
Posgrados venezolano	.094	.023	***
Empleado del Gobierno	-.185	.022	***
Empleado domestic	-.123	.014	***
Cuenta propia	-.106	.016	***
Patrón empleador	-.112	.018	***

Nota: significancia al *.0.1 **.05 0.01***

Fuente: Elaboración de los autores a partir de la GEIH 2014-2019

