



*Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.*

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

**LA EFICACIA DE LA LEY 1010 DE 2006
EN LA RAMA JUDICIAL DE MANIZALES**

**JORGE ANDRES LIZARRALDE VALENCIA
JOSE WILLIAM ORTIZ GONZALEZ**

**UNIVERSIDAD DE MANIZALES
FACULTAD DE DERECHO
MANIZALES**

2010

**LA EFICACIA DE LA LEY 1010 DE 2006
EN LA RAMA JUDICIAL DE MANIZALES**

JORGE ANDRES LIZ ARRALDE VALENCIA

JOSE WILLIAM ORTIZ GONZALEZ

Informe final de trabajo de grado para optar por el título de abogado

Presidente Trabajo Grado

Gladys Vargas Agudelo

Administradora de Empresas.

UNIVERSIDAD DE MANIZALES

FACULTAD DE DERECHO

MANIZALES

2010



PDF Complete

*Your complimentary use period has ended.
Thank you for using PDF Complete.*

[Click Here to upgrade to Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Nota de aceptación:

Firma del presidente del jurado

Firma del jurado

Firma del jurado

Manizales, 24 de mayo de 2010

CONTENIDO

	Pág
INTRODUCCIÓN	3
1. JUSTIFICACIÓN	5
2. PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN	6
3. OBJETIVOS	9
3.1 OBJETIVO GENERAL	9
3.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS	9
4. MARCO REFERENCIAL	10
4.1 MARCO TEORICO	10
4.2 MARCO CONCEPTUAL	26
4.2 MARCO LEGAL	29
4.3.1 Antecedentes en Colombia	29
4.3.2 Normativas posteriores a la ley 1010 de 2006	32
4.3.3 Marco legal en el mundo	34
4.3.4 Marco legal en Latinoamérica	36
5. ANTECEDENTES	38
6. DISEÑO METODOLOGICO	49
7. RESULTADOS ALCANZADOS	52
8. CONCLUSIONES	60



PDF Complete

*Your complimentary use period has ended.
Thank you for using PDF Complete.*

[Click Here to upgrade to Unlimited Pages and Expanded Features](#)

9. RECOMENDACIONES	62
BIBLIOGRAFIA	63
ANEXOS	



*Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.*

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

LISTA DE GRAFICOS

1. Estrategias de acoso laboral en la comunicación.
2. Estrategias de Acoso Labor al de contacto Social.
3. Estrategias de Acoso Labor al que buscan despr estigiar la persona ante los compañeros.
4. Estrategias de Acoso Laboral que Buscar Desacreditar la capacidad profesional y laboral.
5. Estrategias de Acoso Laboral que Buscan Comprometer la salud. Comprometer su salud.
6. Estrategias de Acoso Laboral que Buscan Entorpecer su progreso laboral.



*Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.*

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

ANEXOS

ANEXOS 01: Cuestionario de HEINZ LEYMANN (LIPT)



RESUMEN

El objetivo del presente trabajo de grado fue determinar la eficacia de la ley 1010 de 2006 al momento de sancionar las conductas que constituyen acoso laboral los años 2008 - 2009 en la Rama Judicial de Manizales.

La investigación de tipo descriptivo, se apoyo en la aplicación del cuestionario de Heinz Leymann, además de entrevistas realizadas a los servidores de la Rama Judicial de Manizales, con el fin de identificar las conductas de acoso laboral de las cuales hayan sido víctimas, perciban como tales, o conozcan. También se utilizaron otras fuentes de información relacionadas con investigación teórica y legislación sobre el tema, las cuales sirvieron de apoyo para establecer las conclusiones y las recomendaciones, donde se evidenciaron algunas fallas en la aplicación de la Ley 1010 de 2006 en la Rama Judicial de Manizales.

De lo anterior, se concluyo que la norma presenta fallas en la eficacia para su aplicación instrumental, falencias que pueden ser subsanadas, con medidas preventivas y/o correctivas. Sin embargo, se hace imprescindible que la Rama Judicial adopte políticas tendientes a evitar hasta donde sea posible que en el ambiente de las relaciones laborales se presenten comportamientos de este tipo. Lo anterior requiere estrategias de concientización y educación, no solo en las instituciones públicas, sino también, en la población civil, incluidos los escenarios de la academia.



*Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.*

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

PALABRAS CLAVE: acoso laboral; eficacia jurídica; administración judicial; conducta de funcionarios públicos; funcionarios de la rama judicial; modalidades de acoso laboral; relaciones en el trabajo.