

Factores Psicosociales que inciden en la Productividad Agropecuaria en la Economía Moderna
en Colombia

Investigadores principales:

Natalia Tabares Gil

Paula Tatiana Alvarez Cardona

Programa de Administración de Empresas

Facultad de Ciencias Contables Económicas y Administrativas

Universidad de Manizales

Manizales, Caldas

2018 - 2019

Factores Psicosociales que inciden en la Productividad Agropecuaria en la Economía Moderna
en Colombia



UNIVERSIDAD DE
MANIZALES

Investigadores principales:

Natalia Tabares Gil

Paula Tatiana Alvarez Cardona

Tutora:

Claudia Milena Álvarez Giraldo

Programa de Administración de Empresas

Facultad de Ciencias Contables Económicas y Administrativas

Universidad de Manizales

Manizales, Caldas

2018 - 2019

Contenido

1. Introducción	1
2. Justificación	4
3. Objetivos	7
3.1 Objetivo General	7
3.2 Objetivos Específicos	7
4. Planteamiento del problema de investigación.....	8
5. Marco Teórico.....	10
5.1 Factores psicosociales y su incidencia en la producción agrícola.....	24
6. Estrategia Metodológica	37
7. Instrumento de recolección de información o de datos	39
8. Tabulación e informe de registros.....	44
8. Análisis de resultados	63
9. Conclusiones.....	70
10. Recomendaciones	72
11. Recursos	73
12. Cronograma.....	74
14. Anexos	78

1. Introducción

Cuando se habla de factores psicosociales, producción, administración y términos afines con la constitución y funcionamiento de empresas, generalmente dichos conceptos se ajustan a la a empresas de servicios o producción de bienes en el ámbito urbano o aquellas que se encargan del procesamiento de materias primas, a menos que tales conceptos se proyecten hacia la administración de empresas agropecuarias, que termina siendo una derivación de la administración de empresas como profesión.

Desde este punto de vista se podría abordar la administración y los temas relacionados, partiendo dos aspectos que son la columna vertebral de la empresa, en primer lugar el recurso humano, que es el que posibilita la transformación de la materia o en su defecto presta los servicios, ya sea de manera manual, haciendo uso de su fuerza de trabajo, ya sea por medio del manejo de herramientas o equipos, incluyendo los sistemas computacionales que incrementan la producción.

El segundo aspecto que puede abordar en relación con el estudio y análisis de temas asociados a la administración de empresas, tiene que ver con los procesos productivos concretamente y todo lo relacionado con materia prima y producto final o servicio, desde lo organizacional, tanto desde una perspectiva operativa como administrativa.

Sin embargo, que el tema que inquieta a las investigadoras tiene que ver con una empresa que ha permitido históricamente el desarrollo del país y que, pese a ello, es quizás el sector de la economía más relegado, lo que parece inconcebible sobre todo si se tiene en cuenta, que incluso hoy, existe una dependencia de los recursos que produce este sector.

Es así como en la presente investigación pretende determinar, las condiciones de producción campesina, desde los factores psicosociales que inciden positivamente o negativamente en la actividad agropecuaria, es decir, la propuesta tiene que ver con el recurso humano en el campo, particularmente en pequeños productores o en su defecto en aquellos jornaleros dependientes.

En particular porque a pesar del abandono en que se tiene sumidos el sector campesino no se puede olvidar que es por esa actividad, que la ingesta de alimentos es posible; esto indica que la producción agropecuaria es un pilar no solo de la economía, sino de la misma sociedad. Pese a ello; por lo menos en Colombia, es quizás uno de los sectores menos favorecidos por las políticas nacionales, en detrimento del bienestar de la mano de obra que día a día, provee de todo tipo de recursos al país entero.

El trabajo campesino si bien de manera informal, particularmente en los minifundistas, se constituye en una estructura empresarial y organizada como tal, requiere de unos recursos generales para su funcionamiento, entre los que se encuentra como parte fundamental el recurso humano.

La estructura empresarial está constituida, principalmente por empresas con menos de diez trabajadores/as en plantilla propia, plantilla que aumentan de forma considerable según necesidades de la actividad en distintas épocas del año. Esta particularidad tiene después su repercusión tanto en las condiciones de trabajo como en los efectos sobre la seguridad y salud en el trabajo. (García, 2007, p 1).

Por tal motivo es importante, no solo, reconocer en la actividad campesina una actividad empresarial, sino establecer aquellos parámetros que hacen de dicha labor un objeto de estudio en materia de recurso humano y su entorno laboral.

En ese orden de ideas es fundamental una exploración documental que permite recolectar información, donde se aclara conceptualmente, con respectivos análisis, la terminología asociada al tema; así mismo, se establecerá una relación entre factores asociados a la población objeto de estudio, en este sentido se indagará sobre estudios anteriores, que den cuenta del tema, de manera tal que a partir de la información recolectada, se pueda establecer unos parámetros que serán consolidados en un instrumento de recolección de información, del que surgirá una discusión, así como unos resultados cuyo aporte será planteado en dos direcciones, una en relación con el impacto social que puede generar la condición de empresario o empleado del campo, ya sea positivo y negativo y las repercusiones en la economía del país.

2. Justificación

Generalmente cuando se consume un producto agrícola, sobre todo los habitantes de las grandes ciudades, pocos se detienen a pensar de dónde y cómo surge ese alimento, en especial porque para el caso lo importante es asegurar los recursos suficientes para poderlos adquirir, al margen de lo que ello pueda representar para producirlos.

Y es precisamente donde surge el interés por el trabajo que a continuación se plantea; dado que, si bien existe un afán desmesurado por consumir productos cada vez más sanos, el mismo afán no se ve reflejado en el origen y las implicaciones en la producción de esos productos en una población, que de una u otra manera termina siendo marginada, y sometida al rigor de intermediarios sin que existe un interés real por su bienestar. En ese orden de ideas la investigación aquí propuesta parte de inquietudes e intereses en tres contextos diferentes.

En primer como individuo, ciudadano o quizás hijas de campesinos, que, siendo testigos de las condiciones generalmente adversas, bajo la que trabajen los campesinos del país, quieren explorar aquellos factores que inciden en la producción, cuyo origen es la tierra, tales como vegetales o cárnicos, que, si bien cada vez son más especializadas dadas los avances, los procesos productivos, por lo menos en el país, son básicamente los mismos. Sin que se olvide que las vías de transporte son generalmente deplorables, lo que obliga a los a estos productores a realizar un esfuerzo extra en el traslado de los productos.

En estas instancias el interés tiene que ver con el aporte significativo que pueda implicar, determinar bajo qué condiciones trabajan y realmente cuales son los factores que impactan y cuales son susceptibles de mejorarse, con el fin de optimizar las condiciones de vida.

“El fin es el desarrollo humano; el crecimiento económico es un medio”¹. Con esta contundente afirmación empieza el texto del Informe Mundial sobre Desarrollo Humano del año 1996, que se ocupó de analizar las relaciones positivas y negativas entre desarrollo humano y crecimiento económico. En otras palabras, lo que ello quiere significar es que el propósito ético fundamental de cualquier modelo de desarrollo ha de ser el de mejorar la vida de la gente, por lo que el crecimiento económico, aunque importante, por sí solo no es suficiente. (Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, 2012, p 11).

Desde una concepción, basada en el sentido común, el individuo asume el trabajo, como un medio del que obtiene unos recursos para procurarse bienestar y el trabajo en sí mismo, está dado para procurar bienestar a otros; a quien consume productos o servicios, al que intercambia por dineros objetos suntuosos que generan placer. En estos ciclos que el trabajador campesino, provee entre los recursos más básicos y más fundamentales para el ser humano, el alimento; porque en términos generales; las zonas rurales producen alimentos y/o materia prima para fabricar u obtener alimentos, pero en dicho ciclo el campesino, el trabajador de la tierra, también labora para acceder bienestar, de manera tal que en esa dinámica, se sostiene ese ciclo productivo y con los mismos propósitos.

A pesar de lo anterior queda en la percepción de la sociedad en general, que esa población de la que se ha venido hablando, realmente no cuenta con esas condiciones de bienestar que su labor debería generar; ello se convierte entonces en una justificación más para desarrollar esta investigación.

Efectivamente se habla de una inquietud social que surge en la vivencia propia de las investigadoras y que nacen en la percepción de las condiciones a las que se ven sometidas las personas que día a día laboran en las zonas rurales y que son los que abastecen los centros urbanos para que estos puedan mantener cada vez más creciente población. Y es precisamente en esta dinámica donde el trabajo de las comunidades campesinas, deberían tener el reconocimiento y las garantías necesarias para que su labor sea desarrollada con total tranquilidad, sin que en este acápite se destaque también la condición empresarial agropecuaria del trabajo campesino.

Al respecto y como ya se mencionó con anterioridad, el interés surge en esa condición “social” de la empresa campesina que aporta en gran medida al crecimiento de la sociedad (valga la redundancia), coadyuvando a la evolución social.

Al respecto un estudio propuesto por Wilfrides Onaidés Dearmas Bermúdez (2007); se aborda el tema en los pequeños productores una vereda de la Guajira, en éste se alude a la categorización de la empresa campesina desde la ley, lo que indica que algunos elementos son determinantes, a la hora de hacer un análisis desde los riesgos psicosociales, asociados a la producción campesina en tanto que tal clasificación determinan de una u otra manera la calidad de vida de los campesinos empresarios, en presunción que igual que sus émulo urbanos; se establecen algunos parámetros afines. Parece inverosímil, pero tal clasificación, solo es de conocimiento de grandes terratenientes, latifundistas, dado que ellos son los que determinan de qué manera pueden imponer las condiciones, y que en definitiva las condiciones de trabajo, solo son aplicables a los empleados vinculados a dicha producción. Es decir, en el proceso productivo la intervención de la mano de obra es decisivo; no obstante, por lo menos en el sector campesino; inclusive aquellos propietarios de pequeñas parcelas

3. Objetivos

3.1 Objetivo General

- Identificar la incidencia de los factores riesgos psicosociales más relevantes en la producción agropecuaria.

3.2 Objetivos Específicos

- Determinar desde la producción campesina como empresa productiva, las condiciones laborales de los campesinos del sector de Villamaria Caldas
- Indagar sobre factores de riesgo psicosocial más común asociados a la producción campesina, en el sector Villamaria Caldas
- Brindar estrategias sobre mecanismos de prevención de factores de riesgo psicosocial en la producción campesina.

4. Planteamiento del problema de investigación

Si bien existe una tendencia a la modernización desde los productos y los procesos, en lo que respecta al sector agropecuario (por lo menos en Colombia); no solo hay una tendencia al olvido, sino que en lo que tiene que ver con el recurso humano, no se dan las garantías suficientes, para que este tipo de producción como empresa, tenga un crecimiento significativo, en tanto que con ello se le reconozca el grado de importancia que tiene en el desarrollo del país.

Lo anterior representa un obstáculo en la construcción de una sociedad equilibrada e integral que pese a los diferentes fenómenos sociales al margen de la capacidad de producción asolan la Nación; en la propuesta que a continuación se plantea, se pretende determinar bajo qué condiciones trabajan los campesinos, dado que es a través de ellos que se obtienen los productos agropecuarios que consume toda la población, productos que en muchos casos debido a las difíciles condiciones que se producen, escasean razón que obliga a importarlos.

Si concebimos el trabajo como una necesidad y como un medio para generar recursos, en el campo en las labores campesinas estas características adquieren una dimensión más amplia, ya que es particularmente de ella que depende no solo la subsistencia, sino el bienestar de las personas que se dedican a dicha labor.

Ahora bien la inquietud surge, en las condiciones en las que estas personas realizan su labor y que de una manera u otra ocasionan una migración progresiva a los centros urbanos y no siempre por circunstancias asociadas a la violencia; es decir, además de los fenómenos de desplazamiento, existe éxodo asociados a la falta de condiciones laborales y de garantías económicas, sin dejar de lado que debido a las características de su trabajo, estos trabajadores se

ven sometidos a largas jornadas de trabajo con remuneraciones que difícilmente alcanzan el salario mínimo.

Actualmente el sector agrícola ocupa el primer renglón de la economía en producción en Colombia, esto a pesar de las diferentes condiciones que se han presentado especialmente de orden social y económica que dificultan su ideal desarrollo, según el voz a voz popular el problema está en los altos costos de producción, insumos y transporte, para finalmente vender a precios bajos, con estas condiciones se evidencia que el campesino de a pie, el pequeño productor se enfoca únicamente en producir y es justificable si analizamos que es la única forma de subsistir, pero ¿hasta qué punto tiene conciencia el campesino agricultor de los riesgos que se tienen en dicho proceso?, o mejor aún ¿el campesino agricultor sabe a qué se expone en su proceso de producción, o a que expone a su familia, comunidad y medio ambiente. (Convers, 2017, p 5).

Ahora bien, si Carolina Convers Ortiz; alude en la cita anterior a otro tipo de riesgos, los mismos interrogantes son válidos para determinar qué tan conscientes pueden ser los trabajadores del agro, de su condición laboral y de las implicaciones en lo que a la producción se refiere, por este tipo de riesgos. Sumado a ello que importancia reviste para los investigadores y los organismos oficiales fijar pautas apropiadas, para que estos puedan desempeñarse en condiciones idóneas y en su defecto el sector agrario se reactive eficazmente.

5. Marco Teórico

En la era de la producción y el consumo, las organizaciones empresariales de cualquier orden se ven abocadas a adaptarse a los cambios que los avances tecnológicos proponen día a día, en términos de innovar o perecer comercialmente, desde los grandes emporios industriales, hasta los pequeños emprendedores, deben someterse a los cambios vertiginosos y permanentes que la coyuntura ofrece; no obstante en tal dinámica existe un valor que en mayor o en menor medida incide en la producción y en el consumo.

Con base en lo anterior es necesario entender y concebir al ser humano, la persona, como una unidad que para ser funcional, requiere unas condiciones básicas, en particular, porque a diferencia de otros instrumentos (hablando en términos de producción), tiene cierta autonomía dinámica, condicionada por una historia de desarrollo en primer lugar y por unas características específicas del entorno donde se desenvuelve en segundo lugar.

Ahora bien, partiendo de tal premisa, es fundamental tener en cuenta que tanto su desarrollo, como el entorno donde actúa, determinan su capacidad de producción y rendimiento y en consecuencia las expectativas de lo que una labor determinada representa para el individuo, que es lo que da valor y sentido a los factores psicosociales como elementos que inciden en el comportamiento y el rendimiento en términos de producción.

En ese orden de ideas, se presume que si el trabajo está asociado a una categoría de bienestar, la misma está dada, precisamente por las circunstancias que impactan (de manera positiva o negativa) ese trabajo; en tal medida el trabajo y su ejecución en condiciones idóneas, está supeditado al manejo de los factores psicosociales, de manera que a partir de esto se puede inferir que el desempeño está determinado por dichos factores.

El concepto de factores psicosociales en el trabajo es relativamente reciente y probablemente se origina en el último cuarto de siglo pasado. Es a partir de entonces cuando, de forma muy escasa, se comienza a hablar de ellos. Una de las primeras referencias oficiales al tema aparece en 1984 en el trabajo “Los factores psicosociales en el trabajo: reconocimiento y control” en un documento publicado por la Organización Internacional del Trabajo. Desde el primer momento de su formulación se insiste en la importancia de sus efectos reales, en la dificultad de su formulación objetiva y en su complejidad. “Los factores psicosociales en el trabajo son complejos y difíciles de entender, dado que representan el conjunto de las percepciones y experiencias del trabajador y abarcan muchos aspectos”. Las primeras listas de riesgos psicosociales son amplias y abarcan gran cantidad de aspectos: la sobrecarga en el trabajo, la falta de control, el conflicto de autoridad, la desigualdad en el salario, la falta de seguridad en el trabajo, los problemas de las relaciones laborales y el trabajo por turnos. Llama la atención que la práctica totalidad del listado siga siendo actual. (Moreno, 2011, p 7).

La cita anterior de autoría de Bernardo Moreno Jiménez (2011), de la Universidad Autónoma de Madrid en España, plantea elementos fundamentales de la relación existente entre bienestar humano y trabajo; dado que la reivindicación social del trabajo como proveedor de bienestar es relativamente reciente, ya que solo en los dos últimos siglos, se regula las condiciones laborales, dando solidez al argumentos que uno y otro tienen que estar directamente relacionados; ya que es a partir de esta relación que se puede lograr calidad y eficacia en la producción y bienestar y rendimiento para el trabajador.

La cita aludida también hace referencia a que estos factores, si bien abordan las sensaciones y percepciones exclusivamente del trabajador, estas inciden en el desempeño y en su

defecto en la capacidad productiva, esto al margen de la implementación de métodos tecnológicos que si bien coadyuvan a mejorar las condiciones de la labor, inclusive dichos métodos, son de competencia del individuo para su uso, esto quiere decir, en términos más simples que se quiera o no, se requiere del recurso humano.

Entonces, bajo esta premisa se presume que las organizaciones empresariales deben fortalecer las condiciones de bienestar de los trabajadores, no solo con los recursos que suplan sus necesidades básicas, sino con aquellos que abarquen esas necesidades sociales, que convergen, a su vez, en esos factores psicosociales. Sin embargo, no se puede olvidar que estos tienen una estrecha relación con la salud y si se aborda solamente este elemento relacional, se infiere una injerencia esencial en el desempeño laboral. Por tal motivo las afirmaciones de la Organización Mundial de la Salud (OMS) (1988), con respecto a esta relación, proporcionan una perspectiva más amplia:

Los profesionales de la higiene del trabajo han observado que las condiciones laborales no sólo causan enfermedades profesionales específicas, sino que pueden influir de manera mucho más general como uno de los múltiples elementos que determinan el estado de salud de un trabajador. A partir de ese concepto ha surgido paulatinamente la idea de la relación del trabajo con la salud en un sentido amplio. Mientras que se entiende por enfermedades profesionales las provocadas por ciertos factores bien definidos del medio laboral, los trastornos de la salud que se consideran relacionados con el trabajo pueden tener causas múltiples, una de las cuales, en mayor o menor medida, será el medio laboral. (OMS, 1988, p 3).

Por eso cuando se aborda el medio o el entorno laboral, que es donde es el trabajador permanece un porcentaje importante del tiempo de su vida, necesariamente hay que mencionar las características particulares de ese medio, ya con ello se determina la capacidad de éste de responder a las expectativas del empleador, sobre todo si se tiene en cuenta que es a partir del rendimiento del trabajador que el obtiene los beneficios.

En el contexto del estrés profesional, los estímulos psicosociales tienen su origen en un proceso social dentro de una estructura social y afectan al organismo a través de la percepción y la experiencia -los procesos nerviosos superiores- y, en ciertas circunstancias y en determinados individuos, puede sospecharse que son causa de enfermedad. Son ejemplos de estructura social una fábrica, una empresa, una escuela, una comunidad o una familia. El proceso social es lo que ocurre en esa estructura, por ejemplo, trabajo, educación, asistencia. (OMS, 1988, p 9).

En ese orden de ideas se pueden identificar tres elementos asociados a los factores psicosociales:

1. El primero de ellos a los estímulos que surgen de esa interacción social en sus diferentes escenarios, entre los que se incluye el laboral.
2. El segundo que se origina en las necesidades humanas, tanto las básicas que permiten la supervivencia, como las sociales que son el resultado de la condición gregaria del ser humano
3. Y el tercero que se constituyen en los riesgos para el bienestar humano, cuando esas necesidades y esos estímulos, no son suplidos apropiadamente.

Ahora bien, si se suman estos elementos los factores psicosociales, se convierten en esenciales para el mismo desarrollo humano, lo que da sentido a estudios tales como los realizados por Abraham Maslow, de los que surge la teoría de la psicología transpersonal; que a propósito de la presente investigación, tiene que ver con las interrelaciones humanas, desde los diversos escenarios donde se desarrolla:

La parte más influyente de la teoría de Maslow es el modelo de la jerarquía de necesidades, la cual comprende toda la gama de las necesidades humanas. Su concepto más importante es la auto actualización, o la necesidad humana más elevada. Maslow también investigó las experiencias cumbre, los momentos especiales en la vida del individuo. Distinguía entre dos tipos básicos de psicología: la psicología de la deficiencia y la psicología del ser, de la que fue uno de sus primeros teóricos. También manifestó profundo interés en las implicaciones sociales de su teoría, especialmente la *eupsiquia*, término que confirió a una sociedad utópica, y la sinergia, o cooperación dentro de la sociedad. (Cloninger, 2003, p 461).

Cabe aclarar que, si bien el presente trabajo no corresponde a la psicología, para una mejor comprensión de la importancia de los factores psicosociales en el desempeño laboral, concretamente en la producción agropecuaria, es vital explicar su origen y las razones del mismo.

Tal como quedó consignado con anterioridad, existe una relación directa entre factores psicosociales y la pirámide de las necesidades planteada por Maslow, en tanto en unos y otros se mantienen algunas coincidencias, no solo conceptuales, sino en el terreno de lo factico; tal como

lo enunció en su momento el Ministerio de la Protección Social a propósito de los factores psicosociales:

(Los) factores psicosociales comprenden los aspectos intralaborales, extralaborales o externos a la organización y las condiciones individuales o características intrínsecas al trabajador, los cuales, en una interrelación dinámica, mediante percepciones y experiencias, influyen en la salud y el desempeño de las personas. Dicha definición permite distinguir tres tipos de condiciones: intralaborales, extralaborales e individuales. (Ministerio de la Protección Social, 2010, p 19).

En estas circunstancias la dinámica humana en relación con los factores psicosociales se desarrolla en tres escenarios, los mismos que se relacionan con base en las expectativas, o más en la proyección y concepción que tiene el individuo tiene de cada uno de ellos. Siendo se podría retomar la pirámide propuesta por Maslow para ilustrar esta clasificación.

Maslow postuló que la gente inicia su desarrollo con necesidades básicas (motivos) que no son perceptiblemente diferentes de la motivación animal. Conforme maduran y se satisfacen sus necesidades de orden inferior, las personas desarrollan motivaciones más exclusivamente humanas. Por tanto, la motivación cambia conforme ascendemos por una jerarquía de las necesidades, o motivos. Esta jerarquía consta de cinco niveles: cuatro niveles de motivación deficitaria y un último nivel altamente desarrollado a los que se denomina motivación del ser o autorrealización. (Cloninger, 2003, p 461).

Grafica 1

Jerarquía de necesidades de Maslow.



Fuente: Susan C. Cloninger. Teorías de la Personalidad

Tal como lo define Cloninger, interpretando a Maslow, la necesidad de autorrealización, supone una proyección del individuo en un contexto determinado, con la particularidad de que estas tienen un enfoque social, hacia sus congéneres, en el desarrollo social del individuo. En ese sentido cuando se identifican los factores psicosociales, se puede efectuar una asociación con unas necesidades que trascienden las de orden inferior descritas en el gráfico anterior.

No obstante, con respecto a los factores psicosociales propuesto en el presente análisis, dadas las características de la población a estudiar, pueden variar notoriamente, debido a que la naturaleza de las empresas, los métodos para la producción e inclusive la característica de los trabajadores, pueden cambiar sustancialmente el abordaje epistemológico y su interpretación en

el terreno de lo práctico, sobre todo si se tiene en cuenta que la intención de las investigadoras, desde el sentido de producción, con marcado énfasis en el recurso humano, en vista del tipo de población abordada.

Porque si se mira la aplicación de los factores psicosociales desde el riesgo, el concepto varía dramáticamente, en tanto que lo que inicialmente representa una expectativa por resolver por parte del trabajo, en lo que al riesgo se refiere, los efectos asociados, afectan no solo el bienestar de la empresa, sino que además repercuten de manera directa la producción, con el agravante que tales riesgos pueden suscitar problemas mucho más graves. Razón de más que permite caracterizarlos, tal como lo plantea Bernardo Moreno Jiménez (2011), a propósito de “Factores y riesgos laborales psicosociales: conceptualización, historia y cambios actuales”:

Los factores psicosociales de riesgo son factores reales de riesgo que amenazan la salud de los trabajadores, pero tienen características propias que hacen más difícil su manejo, evaluación y control. Entre las más importantes de ellas podrían citarse las siguientes: 1) Se extienden en el espacio y el tiempo, 2) Son difíciles de objetivar, 3) Afectan a los otros riesgos, 4) Tienen escasa cobertura legal, 5) Están moderados por otros factores, 6) Son difíciles de modificar. Todas estas características dificultan su prevención, evaluación y control. (Moreno, 2011, p 8).

Así las cosas, cuando se alude a factores o a riesgos psicosociales, se podría presumir características similares; ya que tal como lo define Moreno, precisamente son sus características lo que le dan esa condición de identificar y en el escenario laboral, de contrarrestar. Sin embargo, desde el punto de vista productivo, es identificación de tanto de los factores, como de los riesgos que los afectan es indispensable, debido a que como ya se ha enfatizado, persiste una relación

directa entre unos y otros, lo que en suma ocasiona que en cualquier proceso productivo se presenten declives.

Ser parte de la base que, en el bienestar del trabajador, redunde el bienestar de la empresa y que, en ese orden de ideas, no solo las afecciones físicas repercuten en el rendimiento laboral, también todas aquellas afecciones que parten de ambientes laborales viciados de indiferencia y descuido del recurso humano; propician procesos productivos que, paradójicamente se tornan improductivos, dado que debido a la escasa atención que tienen los individuos, no hay garantía de calidad y eficiencia en las labores.

Al respecto tanto la Organización Internacional del Trabajo (OIT), como la Organización Mundial de la Salud, han abordado el tema de los factores psicosociales como una alternativa de salud laboral o como un factor de riesgo que incide en un doble sentido, tanto en el trabajo desde el punto de vista de las afecciones de salud (físicas y psicológicas); como en la empresa en cuanto al rendimiento y productividad se refiere.

Los rápidos cambios tecnológicos reducen la calidad e intensidad de la energía física consumida en el trabajo, pero aumentan las cargas mentales. Esto puede tener influencia sobre las actividades y el comportamiento de los trabajadores, campo en el que los factores psicosociales parecen ser determinantes. Actualmente se reconoce que los acelerados cambios tecnológicos registrados en algunas ocupaciones, aunados a exposiciones profesionales y combinados con otros factores (como la sensibilidad del individuo, su modo de vida y las condiciones generales de su medio ambiente) generan o favorecen la aparición de enfermedades vinculadas al trabajo, o agravan desórdenes existentes tales como enfermedades crónicas de los sistemas locomotor, respiratorio y

cardiovascular, así como trastornos del comportamiento o de la conducta. (OIT, 1984, p 11).

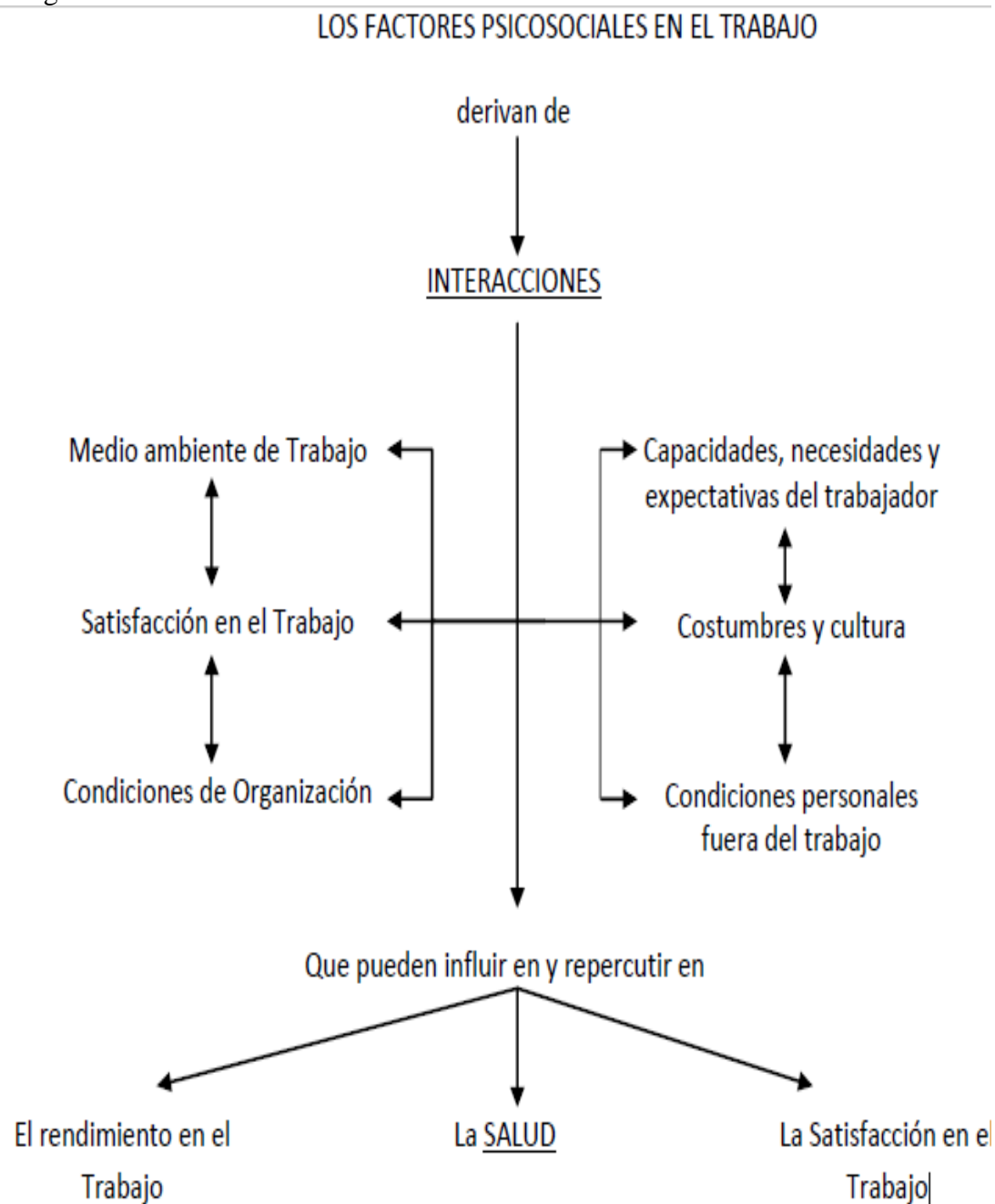
En tal sentido no se puede olvidar, que cuando de actividad se trata se presume que el objetivo de vincular laboralmente es para que desarrolle o realice una actividad determinada, ello significa que si por alguna razón, el trabajador o empleado no la realiza, dicha omisión afecta directamente la productividad; ahora bien, en el sentido contrario (desde el trabajador), cuando el trabajador no ve satisfechas sus expectativas personales, con los medios que su actividad o labor le puedan proveer, su comportamiento laboral, se ve afectado ocasionando, no solo traumatismos en los procesos productivos, sino que pueden provocar enfermedades en el trabajador, afectando a su vez su rendimiento.

Por las razones antes expuestas, la Organización Internacional del Trabajo, en el documento citado con anterioridad y titulado “Factores psicosociales En el trabajo: Naturaleza, incidencia y prevención”, como resultado del Informe del Comité Mixto OIT-OMS sobre Medicina del Trabajo, novena reunión, reunido en Ginebra del 18 al 24 de septiembre de 1984; entre otras cosas, definen estos factores de la siguiente manera:

Los factores psicosociales en el trabajo consisten en interacciones entre el trabajo, su medio ambiente, la satisfacción en el trabajo y las condiciones de su organización, por una parte, y por la otra, las capacidades del trabajador, sus necesidades, su cultura y su situación personal fuera del trabajo, todo lo cual, a través de percepciones y experiencias, pueden influir en la salud y en el rendimiento y la satisfacción en el trabajo. (OIT, 1984, pn12).

Y a propósito de tal definición las organizaciones aludidas, consideran pertinente la elaboración de un diagrama, que no solo las enumere, sino que les dé un rango de importancia, de acuerdo con algunas características:

Grafica 2
Diagrama de Factores Psicosociales



Fuente: Organización Internacional del Trabajo. Organización Mundial de la Salud.

Tal como lo ilustra el grafico anterior, persiste una necesidad de destacar, dándole prioridad a aquellas necesidades humanas que surgen de la convivencia en la sociedad y que, de ninguna manera son ajenas a la población campesina, que es el objetivo del presente trabajo, ello indica que un sentido más amplio, se presume que incluso una peque parcela donde solo se cultiva y se produce para el sustento propio, se establece todo un sistema de producción, en consecuencia se origina un producto; dando como resultado un consumo interno y una fuerza de trabajo representada en el recurso humano, con las condiciones que se dan en tal situación.

No obstante, si seguimos el diagrama diseñado por la OIT y la OMS; se pueden prever unas interacciones que dan como resultado los elementos relacionados. En primer lugar, es indiscutible la existencia de un medio laboral, que en el caso materia de investigación es la parcela donde se desarrolla la labor, eso incluye por supuesto la crianza de animales de corral, sea para el consumo propio, sea para la comercialización.

Así mismo al igual que el trabajador de una fábrica o de un almacén, desarrolla unas capacidades, a partir de las que pretende llenar unas expectativas y suplir unas necesidades, y de la manera como sus capacidades le permiten llenar y suplir expectativas y necesidades respectivamente; el campesino, así como los trabajadores de las grandes fábricas o de las pequeñas empresas, se consideran satisfechos, y dicha satisfacción a su vez lo estimula, no solo a permanecer en su labor, sino que además, le proporciona argumentos para mejorar sus condiciones de trabajo. Lo que inevitablemente redundo en su interés por mantener su cultura y costumbres ya por supuesto en la mejora de las condiciones de vida, al margen de su vida laboral.

El medio ambiente de trabajo, las tareas y los factores de organización son representativos de las condiciones de trabajo que nos ocupan. Las reacciones de los trabajadores dependen de sus habilidades, necesidades, expectativas, cultura y de su vida privada. Estos factores humanos pueden cambiar con el tiempo, para adaptarse entre otras causas. (OIT, 1984, p 12).

Ahora bien, si se observa la parte inferior del diagrama propuesta por la OIT y la OMS, se exponen unas repercusiones negativas que, de igual manera afectan al productor campesino. En el caso hipotético que un trabajador, cuyas jornadas de labor son interminables y agotadoras, no vea reflejado su trabajo en bienestar y tranquilidad para él y sus dependientes; es posible que su rendimiento no sea todo lo que bueno que se quisiera; es más en el caso de la población campesina es posible que esto provoque la mala calidad de sus productos; ahora bien la insatisfacción laboral, y la falta de recursos y garantías laborales, pueden y ocasionan en el campesino, el origen de dolencias físicas y psicológicas que mermen dramáticamente su capacidad de producir.

La interacción negativa entre las condiciones de trabajo y los factores humanos del trabajador pueden conducir a perturbaciones emocionales, problemas del comportamiento y cambios bioquímicos y neurohormonales que presentan riesgos adicionales de enfermedades mentales y físicas. Pueden también preverse efectos nocivos para la satisfacción y el rendimiento en el trabajo. Una correspondencia óptima, por una parte, entre las capacidades y las limitaciones del individuo y por otra parte, las exigencias del trabajo y del medio ambiente, podría crear una situación psicosocial en el trabajo que tendría una influencia positiva sobre la salud, entre otras cosas. (OIT, 1984, p 12).

Por las razones expuestas la duda conceptual recae sobre la negación o la falta de disposición a entender que si bien la producción campesina en el caso colombiano, se le está dando la importancia real que reviste o si por el contrario solo se trata de pregonar políticas agrarias ideales que en el terreno de la realidad no se aplican, haciéndose tan improductivas como en muchos casos la labor campesina, entendiendo que dicha “productividad”, en este caso no hace referencia a la calidad o cantidad de productos, sino al beneficio real y concreto que el campesino obtiene por ese producto y al grado de satisfacción que logra. Al respecto, la OIT, en el documento citado, manifiesta lo siguiente:

La interacción entre los individuos y su medio ambiente de trabajo se determina, por una parte, por sus condiciones de trabajo y por otra parte, por sus capacidades y necesidades humanas. Los factores primordiales de esta interacción son la propia tarea, el medio ambiente físico y de trabajo, las prácticas administrativas y las condiciones de empleo en general. Los valores y limitaciones humanos que determinan el éxito de la interacción estén fundados en las características generales psicológicas y biológicas del individuo, así como en las peculiaridades individuales y el contexto social. Cuando las condiciones de trabajo y los factores humanos están en equilibrio, el trabajo crea sentimientos de confianza en sí mismo, aumenta la motivación, la capacidad de trabajo, la satisfacción general y mejora la salud. Un desequilibrio entre las oportunidades y las exigencias ambientales, por un lado, y las necesidades, aptitudes y aspiraciones del individuo, por otro lado, produce reacciones de un tipo diferente. Cuando existe una mala adaptación, cuando sus necesidades no están satisfechas o cuando se le exige demasiado, o se le menosprecia, el individuo reacciona con respuestas alteradas de carácter cognoscitivo, emocional, fisiológico y de comportamiento. (OIT, 1984, p 14).

Es claro que la presente investigación se aborda desde la perspectiva de la administración, sin embargo, no es posible concebir la administración, ignorando el componente humano, es decir, desechando el recurso humano como factor de productividad, particularmente, si como en estas circunstancias, el objetivo es la población, dado que es precisamente en este tipo de producción donde más recurso se requiere (por lo menos en Colombia), y siendo así, los factores psicosociales pueden incidir en mayor medida.

5.1 Factores psicosociales y su incidencia en la producción agrícola

No se trata de reconocer una simple afectación en el campesino, las condiciones de trabajo a las que se ve expuesto permanentemente, lo que aquí se pretende abordar, es el impacto que dichas condiciones generan en la producción, analizando causas y consecuencias desde la perspectiva misma de la producción, pero también desde la del productor.

Ya en apartes anteriores, se define de manera sucinta los factores psicosociales, enfatizando en el hecho que si bien, ellos surgen de manera subjetiva en el individuo, los mismos repercuten en un doble sentido, es decir, tanto al trabajador, como a la organización para la que labora; lo particular en el caso materia de investigación y que ya se mencionó con anterioridad, tiene que ver con el hecho que éste trabajo tiene como objetivo, analizar esos factores población campesina. Esto significa que se está aludiendo a empresas agropecuarias y a campesinos, como recurso humano.

En ese orden de ideas, es plausible continuar el ejercicio, retomando el documento de la Organización Internacional del Trabajo y de la Organización Mundial de la Salud, en vista de que dicho documento es la herramienta más clara, ofrecida por los organismos con mayor autoridad en la materia, sobre todo si se tiene en cuenta que dos elementos confluyen en este

análisis. De un lado afronta la producción desde el punto de vista administrativo y del otro desde las implicaciones en la salud de los riesgos psicosociales.

Con las aclaraciones anteriores se presume en primer lugar, que tanto los factores que inciden en la producción laboral, tienen consecuencias positivas y negativas, tanto desde el individuo, como desde la organización, en tal sentido que vislumbra que si dichos factores asumidos como necesidades, son suplidos desde todos los puntos de vista, el trabajador, además de desarrollar su labor de manera eficiente; los resultados de dicho trabajo, serán en consecuencia satisfactorios; generando un beneficio para el trabajador y su patrono.

Pero un interrogante surge en esta disertación, en muchos casos, dado que la población campesina en Colombia en su mayoría, está compuesta por minifundistas, patrón y empleado se establecen en un solo individuo. ¿Será posible asumir como patrón al estado como empleador? Puesto que, si bien el trabajador cumple cabalmente con su roll, dándole sentido y trascendencia a su labor, esa condición de bienestar y satisfacción no se da, dicho sea de paso, existe un elemento adicional que condiciona dicho bienestar, lo que convierte al Estado en el empleador.

Con base en lo anterior, tanto organizaciones internacionales, como estados, se han preocupado por realizar estudios tendientes a identificar y con base en ello a buscar mecanismos, para contrarrestar los efectos nocivos de los factores de riesgo psicosocial que puedan afectar a la clase trabajadora, conscientes del impacto negativo que los mismo puedan producir en la producción y en la sociedad como un tema que trasciende las esferas de la salud ocupacional.

En la Unión Europea, la Fundación para la Mejora de las Condiciones de Vida realiza cada cinco años una encuesta sobre las Condiciones de trabajo en Europa. En la primera encuesta de 1991 incluía como aspectos psicosociales la información, el

entrenamiento y el apoyo social. A partir de la segunda encuesta (1996), el tema se amplía organizándose en dos grandes apartados, uno organizacional que incluye tiempo de trabajo, ritmo, control, autonomía, contenido del trabajo y salario y otro apartado de tipo social que contiene aspectos como participación, igualdad de oportunidades y violencia. Es a partir de la tercera edición del 2000 cuando se incluye de forma específica los contenidos referidos a la violencia, al acoso laboral y al acoso sexual, sección que se mantiene con ligeras modificaciones en la edición de 2005. En la última encuesta, efectuada en 2010, se puede observar un marcado desplazamiento de la encuesta en su totalidad hacia un enfoque organizacional y psicosocial. (Moreno, 2011, p 9).

A propósito de dichas encuestas, el mismo documento, refiere una tabla donde se destacan los elementos considerados en mayor importancia, dentro de los que se incluye los factores psicosociales.

Tabla 1
Encuesta EWCS 2010. Categoría de análisis y nro. de cuestiones.

Contexto de trabajo	11	Tiempo de trabajo	12
Intensidad del trabajo	9	Factores Físicos	12
Factores cognitivos	9	Factores psicosociales	7
Salud y bienestar laboral	6	Formación, Desarrollo carreras	8
Organización del trabajo	9	Relaciones sociales	5
Satisfacción laboral	7	Familia-trabajo, seguridad economía	7
Violencia, acoso, discriminación	5		

Fuente: Bernardo Moreno Jiménez

La tabla anterior describe algunos elementos asociados a factores laborales en un doble sentido, que incluye aspectos de competencia organizacional y otros asociados al individuo como individuo, pero dependiente de la organización. Llama la atención, sin embargo, que algunos aspectos enunciados, sean independientes de los factores psicosociales, cuando al parecer están asociados a él, tales como factores satisfacción laboral, contexto del trabajo, etc.

Lo anterior permite inferir entonces que los aspectos a considerar pueden ser tan extensos que se requerirían un estudio mucho más profundo, de manera que se pudiera lograr un análisis más detallado, por tal motivo las investigadoras se ven abocadas a restringir su trabajo a dominios específicos, que a consideración de ellas y después de una minuciosa reflexión, son los más relevantes en la población de estudio. Entre ellos aquellos asociados a los factores de riesgo, teniendo en cuenta que tal como expuso anteriormente existen dentro de los factores psicosociales, algunos asociados a la expectativa de bienestar y algunos a los riesgos que representan, debido a existe un margen claro de necesidades sociales implícitos en ellos.

Así mismo, dichas necesidades se constituyen en riesgo, ante la dificultad de ser suplidas, lo que de una u otra manera puede provocar afecciones físicas y psicológicas, que afectan el desempeño y las condiciones de bienestar del trabajador; al respecto Julio César Neffa (2015), con su libro “Los riesgos psicosociales en el trabajo. Contribución a su estudio”; provee material de consulta amplio y suficiente, por lo menos desde la teoría, sobre las causas y consecuencias de los factores psicosociales, desde la perspectiva de riesgos.

En primer lugar en su ejercicio analítico en autor citado, hace referencia al trabajo como una acción o un conjunto de gestiones necesarias tendientes a lograr un propósito, en dicha

acción, sostiene el autor se ven comprometidos una serie de elementos inherentes al ser humano que ligan sus capacidades, sus habilidades y destrezas, así como unos procesos físicos y psíquicos de gran complejidad, en todo caso se requiere en cualquier trabajo lograr un objetivo y para tal fin, el autor referenciado, afirma lo siguiente:

Para lograr ese objetivo, el trabajador tiene que movilizar –de manera voluntaria o impuesta– su fuerza de trabajo (capacidades físicas, mentales y psíquicas), gastar energías para procesar información o transformar los objetos de trabajo, vencer las dificultades o las resistencias que oponen la materia prima e insumos intermedios a ser transformados, asumir la carga de trabajo, y hacer esfuerzos para usar eficazmente máquinas y herramientas y soportar los riesgos del medio ambiente laboral. Durante el proceso de trabajo tiene que adaptar el trabajo prescripto a la actividad a desarrollar, así como resolver problemas imprevistos y superar incidentes, todo lo cual puede generar fatiga y sufrimiento. La OIT ha realizado un enorme trabajo para identificar los riesgos del medio ambiente de trabajo y su cobertura como señalan A. Conte Grand y C. Rodríguez (1999). (Neffa, 2015, p 10).

De manera que no se trata solamente de una inversión económica o de una utilidad, la actividad misma requiere y exige de todo un conjunto de aspectos que deben redundar en beneficio y en el bienestar de quien la solicita y de quien la realiza, como una relación simbiótica equilibrada y sustentable, para dos extremos de un mismo elemento converjan armónicamente.

Las condiciones del mercado y la dinámica de la coyuntura actual, prioriza la rentabilidad y el consumo, incluso sobre el propio recurso humano que los produce y lo consumen, en ese

sentido la importancia recae sobre el producto y el consumo y el individuo se ve obligado a someterse a uno y otro, es decir a consumir y a producir, razón de más que origina los riesgos psicosociales; particularmente en la población campesina, materia de estudio. Por ello llama la atención y vale destacar, algunas aseveraciones de Julio César Neffa (2015), con respecto al trabajo como necesidad y como detonante de dichos riesgos:

Si bien el trabajo involucra al ser humano en forma integral, es preciso recordar que el impacto es percibido en primer lugar por el cuerpo, en mayor o menor medida, y sobre todo en el trabajo manual. A través del cuerpo, los trabajadores establecen una afinidad específica con las máquinas, herramientas, materias primas e insumos que utilizan, creando un vínculo con los mismos e incluso personalizándolos: “es mi herramienta”, “es mi maquina”, dicen los trabajadores y ellos perciben con sus sentidos su funcionamiento correcto o degradado: las palpan para sentir sus vibraciones, escuchan sus sonidos, las miran funcionar, las olfatean y hasta hablan con ellas, así como hacían los agricultores con los animales que utilizaban para su labor. (Neffa, 2015, p 12).

Pero pese a que el libro referenciado aborda el trabajo en general, llama la atención que el autor, por lo menos en la cita anterior, parece olvidar que, en los sistemas de producción moderna, persiste el trabajo agrario y que algunos métodos se mantienen, incluso en los países más desarrollados, lo que da cuenta de la percepción que se tiene del trabajador campesino y de la producción agropecuaria.

Echa la salvedad, la importancia de la investigación de este autor, recae en la relación que se establece entre el desarrollo una actividad y el compromiso de diversos aspectos asociados al ser humano en dicha actividad, de manera que lo que expone, trasciende esa relación básica entre trabajo y trabajador y destaca las implicaciones físicas y psicológicas en el desarrollo de dicha labor, siendo así, sin dejar de lado la importancia de la producción el punto lo ubica exactamente en artífice principal de ese proceso productivo, esto significa que es el ser humano su objetivo fundamental, de donde despliega toda su labor teórica.

La dimensión subjetiva interviene de manera determinante en la actividad de trabajo que depende de la movilización del sujeto y una inversión subjetiva de su parte. La resistencia que le ofrece la realidad puede hacer fracasar su saber hacer, vulnerar la subjetividad y puede desestabilizar al sujeto. Compensar la diferencia entre trabajo prescripto y actividad puede ser fuente de placer o de sufrimiento según el margen de autonomía y de control que la autoridad y la organización del trabajo le dejan al sujeto para que dé lugar a su creatividad y pueda realizarla. (Neffa, 2015, p 13).

Tales aseveraciones permiten identificar el origen de los factores psicosociales como potenciadores de capacidades o como ingrediente que suscita malestar en individuo, que son circunstancias que condicionan la labor y el resultado; en suma, la producción no puede, ni debe estar al margen de la condición humana y en vista de ello, por lo menos desde la perspectiva de la producción agropecuaria y desde la realidad colombiana.

Tratándose de la población campesina y de su producción agropecuaria, el análisis a realizar, desde la perspectiva de Julio César Neffa (2015), recae sobre unas dimensiones subjetivas; en tanto que a diferencia de otros procesos productivos, en Colombia, estas empresas, en general tienen la característica que su principal empleado, es el mismo empleador; esto significa que el pequeño productor, mantiene con su propia labor, su empresa; sin embargo existen condiciones exógenas que afectan esos procesos productivos. Al respecto, dentro de las dimensiones subjetivas e intersubjetivas expuestas por Neffa (2015), se destacan algunas por el grado de afinidad que tienen con el trabajador campesina entre ellas la siguiente:

Durante la actividad laboral, y en función de las condiciones y medio ambiente de trabajo, se establece una relación directa y permanente con la vida y la salud del trabajador. La esperanza de vida y el estado de salud dependen de muchos factores, pero en última instancia de las condiciones e intensidad con que se use la fuerza de trabajo. El trabajo permite o contribuye a la realización personal, es decir al desarrollo de la personalidad de quienes lo ejecutan y define una identidad social cristalizada en la profesión o el oficio. Durante su ejercicio el trabajo permite la actualización de todas, o al menos algunas, de las capacidades físicas, biológicas, psíquicas y mentales del ser humano, condicionadas por los sentimientos de pertenencia o inserción en un grupo, categoría o profesión. Además, el trabajo construye la identidad de las personas, algo que distingue a cada uno respecto de los otros trabajadores, pero que depende de la mirada, la crítica, el apoyo y evaluación de los otros. El cuestionamiento de la pertenencia de un trabajador a un colectivo y de su identidad son fuentes de sufrimiento. (Neffa, 2015, p 13).

Resulta que, dentro de las funciones, el papel, las obligaciones o como se quiera llamar; de la profesión de Administrador de empresas, tiene especial relevancia, el mantener un equilibrio social, a partir de la gestión integral, ello incluye el recurso humano, para efectos de mayor claridad, la afirmación de la Universidad de Manizales a propósito del perfil del profesional de administración de empresas.

El profesional en Administración de Empresas es una persona con capacidades para comprender el fenómeno organizacional y transformarlo, para ello en su proceso de formación es necesario:

- 1). Desarrollar el conocimiento, que permita comprender y explicar los fenómenos sociales que ocurren en las organizaciones
- 2). Desarrollar diferentes competencias que lleven al individuo al logro de dicha comprensión. (Universidad de Manizales, 2018).

En tales circunstancias entre las pretensiones de la universidad (en cuanto al perfil profesional se refiere) y la ética inherente a cualquier profesión, el presente trabajo pretende un ejercicio coherente con la práctica profesional que tiene que ver con la aplicación práctica y la gestión social que va implícita, la investigación presume una investidura fáctica que tiene que ver con la producción como fin y el recurso humano como medio ,teniendo en cuenta que ese medio (el ser humano), a su vez, debe contar con unas condiciones idóneas para que la producción sea exitosa.

Con base en lo anterior, se alude a las condiciones personales y medioambientales que repercuten en la producción y que concluyen en el bienestar del productor y en la calidad del

producto o servicio; en vista de ello, dichas condiciones requieren de una atención inminente de administrador con el fin de que los propósitos planteados se logren de manera integral; por tal motivo no se puede prescindir de una mutua afectación en la ejecución de factores correlacionados entre el medio y el trabajador, en especial en ambientes laborales tan complejos y diversos como lo son los de producción agrícola.

Se presume que el afán de organismos nacionales e internacionales de índole público privado, tienen propósitos y tareas afines en cuanto a la necesidad de fortalecer las estrategias que mejoren la calidad de vida de los campesinos, desde y hacia su actividad, ello significa análisis mucho más minuciosos e implementación de prácticas más meticulosas, en aras de favorecer al productor agropecuario, tal como lo afirman Johanna Inés Cárdenas Pinzón y Luis Eudoro Vallejo Zamudio (2016), en su artículo de investigación “ Agricultura y desarrollo rural en Colombia 2011-2013: una aproximación”:

Para el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), el objetivo general del desarrollo rural es mejorar de manera sostenible la calidad de vida de la población rural de ingresos bajos, procurando que la economía campesina contribuya al proceso de desarrollo nacional. Para esto, el BID propone promover la economía del sector rural por medio del mejoramiento de la producción y los ingresos de la población, para lo cual se debe incrementar el rendimiento de las unidades campesinas, desarrollar nuevas actividades no agropecuarias y propiciar el mejoramiento de las condiciones laborales, entre otros. (Cardenas y Vallejo, 2016, p 92).

Sucedee, sin embargo que a la hora de hacer un análisis sobre la situación actual del campo colombiano, con respecto a producción y bienestar laboral, parece ser que algunos

interrogantes surgen en el camino, en particular porque las políticas públicas, parecen estar diseñadas para abastecer los estantes de las bibliotecas de letra muerta.

Pero en contexto la producción agropecuaria tiene líneas y procesos similares desde naturaleza a las de productos fabricados por otros medios, pero en contraste los medios y las condiciones varían ostensiblemente, así el campesino, se ve sometido a soportar las inclemencias del tiempo, las fluctuaciones vertiginosas del mercado, los costos en exceso variables de insumos y herramientas, las arbitrariedades de las autoridades y un sin número de situaciones alternas que no solo afectan la producción, sino que además, atentan contra el bienestar y la integridad de él y su núcleo familiar.

En suma, en tales circunstancias, los campesinos o mejor los trabajadores del agro colombiano son mucho más proclives a someterse a aquellos factores de riesgo psicosocial y en consecuencia, requieren mucha más atención en tanto que de su producción depende un porcentaje importante de la población.

Sobre todo si se asume que los factores de riesgos psicosocial desde su definición se originan en el individuo, tal como lo afirma Ángela Johana Abello Bolívar y Deysi Magnolia Lozano Torres (2013); en su investigación “importancia de los factores de riesgo psicosocial y clima organizacional en el ámbito laboral”:

Los factores de riesgo psicosocial hacen referencia a las condiciones que se encuentran presentes en una situación laboral y que están directamente relacionadas con las condiciones ambientales, con respecto a la organización, los procedimientos y métodos de trabajo y con la realización de las tareas, y que pueden afectar a través de

mecanismos psicológicos y fisiológicos, tanto a la salud del trabajador como al desempeño de su labor (INSHT, 2001). (Bolívar y Lozano, 2013, p 10).

Se presume entonces que tal como se aseveró con anterioridad, existe una repercusión directa entre una actividad, el entorno y los métodos con que ésta se realiza, sobre todo si se tiene en cuenta que tanto el sector económico, como la población implicada en él, al parecer están sometidos al abandono estatal. Como una gran despensa que ofrece alternativas de consumo, ello indica que si bien algunos productos son importados, lo que ya parece paradójico, dada la fertilidad de las tierras y la capacidad de los campesinos colombianos, queda claro que el debacle permanente a la que son sometidos los campesinos, riñe con lo necesario del consumo de los productos producidos en el campo.

En este caso no se está hablando del producto mismo, sino del sistema de producción agrícola y la incidencia de las condiciones del recurso humano en esa producción, partiendo de ello el trabajo adquiere una doble sentido, de un lado la producción como consecuencia directa de una organización, en este caso de una agropecuaria, del otro un recurso humano que posibilita esa producción y en ese orden de ideas, esos riesgos psicosociales que tanto afectan la producción, afectando a quien produce, esto es a los campesinos.

En un documento de FINAGRO publicado en el 2014, se alude a las proyecciones de la producción agropecuaria en Colombia, se sostiene que estas son positivas en el futuro en tanto que se tienen en cuenta tres factores:

Las perspectivas de crecimiento para el sector agropecuario en Colombia son positivas, y se explican principalmente por tres factores: i) el incremento en la demanda mundial de alimentos que se conjuga con las condiciones geo climáticas colombianas y

permiten el aumento sostenido de la oferta agropecuaria; ii) la evolución reciente de sector agropecuario que ha mostrado un crecimiento superior al de otros renglones de la economía y iii) el incremento del gasto del Gobierno Nacional dirigido al sector agropecuario. (FINAGRO, 2014, p 4).

Teniendo en cuenta los factores expuestos el presente trabajo adquiere trascendencia, en primer lugar, porque siendo evidente una demanda de alimentos, por el crecimiento poblacional, no lo es, por lo menos en el caso colombiano, ello no significa bajo ninguna circunstancia, que esto es garantía de los productos agrícolas, tampoco que con esto se van a mejorar las condiciones de producción.

En segundo lugar, el documento citado alude a una “evolución reciente” en el sector agropecuario nacional, no obstante, dicha evolución no parece verse reflejada en la calidad y la mejora de las condiciones de trabajo de los campesinos.

Y en tercer lugar el mismo documento citado con anterioridad asevera un incremento del gasto público dirigido al sector agropecuario, pese a tal afirmación, en un cotejo desprevenido, a través de la fuente primaria (los campesinos) la percepción parece ser poco alentadora, en tanto que resulta mucho más económico importar productos, que producirlos.

En suma, todo lo anterior tiene que ver no solo con factores riesgo psicosociales, sino con todos factores que pueden estar asociados a una empresa de tal naturaleza, en la medida en que la producción exitosa, tiene que ver con la cobertura general que puedan incidir en los procesos productivos y en esa medida, tal cobertura incluye al recurso humano, que, en este caso, desde factores de riesgos psicosocial.

6. Estrategia Metodológica

Considerando las características de la población y la naturaleza de la investigación, su enfoque será cualitativo con enfoque descriptivo a partir de la cual se pueden identificar fenómenos que sirven de referente para estudios posteriores

La investigación descriptiva “consiste en la determinación de las características de un evento de estudio. La categoría de su objetivo es describir, es decir, identificar, clasificar o caracterizar un evento. [...] La investigación descriptiva está dirigida a lograr la descripción y caracterización del evento de estudio dentro de un contexto particular. Se efectúa cuando tal descripción y caracterización no existen, son insuficientes u obsoletas.” (Fernández, 2007; p. 226). (Ortiz, 2015, p 35).

Entre otros elementos el enfoque descriptivo, permite el análisis de variables tan diversas, como: “Captar la presencia o la ausencia de un evento en un contexto, independiente de que el contexto sea amplio o reducido. Caracterizar globalmente el evento de estudio e identificar sus cualidades específicas. Identificar las formas o modalidades bajo las cuales aparece el evento. Identificar y clasificar eventos dentro de un contexto.” (Ortiz, 2015, p 37).

Principales técnicas e instrumentos de investigación:

Encuesta: Con el propósito de recalar información que conduzca a entender los diferentes escenarios en los que se desenvuelven los trabajadores del campo, minifundistas, jornaleros de sus labores y los riesgos asociados a factores psicosociales. La encuesta es realizada como fuente propia, basada en la resolución 2646 de 2008 Riesgos Psicosociales de Colombia.

Selección de participantes o muestreo: En el municipio de Villamaria del departamento de Caldas con una población aproximada de 420.525 habitantes 20 trabajadores campesinos del

sector del municipio de Villamaria ubicado en la región centro sur del departamento de Caldas, al occidente de Colombia. Se realiza una encuesta a 20 trabajadores campesinos quienes respondieron de forma sincera sobre los factores psicosociales de acuerdo a las preguntas formuladas

Tabla 2
Selección de técnicas de recolección de información

Selección de Técnica			
Tópico	Técnica	Instrumentos	Fuente
Socialización	Encuesta	Construcción de guía de encuesta	Trabajadores del campo, minifundistas, jornaleros

Fuente: Propia

7. Instrumento de recolección de información o de datos

ENCUESTA DIRIGIDA A TRABAJADORES DEL CAMPO, MINIFUNDISTAS Y JORNALEROS DEL MUNICIPIO VILLAMARIA CALDAS.

FACTORES PSICOSOCIALES QUE INCIDEN EN LA PRODUCTIVIDAD AGROPECUARIA EN LA ECONOMÍA MODERNA EN COLOMBIA
PROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
UNIVERSIDAD DE MANIZALES

Fecha:
Nombre completo:
Edad:
Lugar de residencia:
Celular:

Objetivo:

Identificar la incidencia de los factores riesgos psicosociales más relevantes en la producción agropecuaria.

Marque con una (X) la respuesta que considere correcta.

FACTOR TIEMPO LABORADO
<p>1. ¿Cuántas horas trabaja al día?</p> <p><input type="checkbox"/> 5 horas <input type="checkbox"/> 8 horas <input type="checkbox"/> 10 horas <input type="checkbox"/> 12 horas <input type="checkbox"/> 14 horas</p>
<p>2. ¿Qué días a la semana trabaja habitualmente?</p> <p><input type="checkbox"/> Viernes <input type="checkbox"/> Sábado <input type="checkbox"/> Lunes a viernes <input type="checkbox"/> Lunes a sábado <input type="checkbox"/> Lunes a domingo</p>
<p>3. En su jornada laboral, ¿Cuánto tiempo puede descansar?</p> <p><input type="checkbox"/> 10 minutos <input type="checkbox"/> 15 minutos <input type="checkbox"/> 30 minutos <input type="checkbox"/> 1 hora <input type="checkbox"/> 2 horas</p>
<p>4. ¿Considera que el tiempo que trabaja es el adecuado?</p> <p><input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre</p>

FACTOR CARGA DEL TRABAJO

1. ¿Al día cuanto peso debe movilizar para desarrollar su trabajo?

20 kilos 40 Kilos 80 kilos 100 kilos 150 kilos o más

2. ¿Considera que los esfuerzos físicos y mentales a los que se encuentra sometido son los adecuados en su trabajo?

Nunca Casi nunca Ocasionalmente Frecuentemente Siempre

3. ¿Al terminar el día se siente muy cansado respecto a su carga laboral?

Nunca Casi nunca Ocasionalmente Frecuentemente Siempre

4. ¿Considera que el trabajo que realiza es el más pesado del mercado laboral?

Nunca Casi nunca Ocasionalmente Frecuentemente Siempre

FACTOR RETRIBUCIÓN ECONÓMICA

1. ¿Considera que el pago recibido al mes es el indicado por el trabajo realizado?

Nunca Casi nunca Ocasionalmente Frecuentemente Siempre

2. ¿Considera que sus ingresos en el campo son bien remunerados?

Nunca Casi nunca Ocasionalmente Frecuentemente Siempre

3. ¿Sus ingresos mensuales abastecen la totalidad de sus gastos, tanto domésticos como personales?

Nunca Casi nunca Ocasionalmente Frecuentemente Siempre

4. ¿Considera que el trabajo en el campo debería ser remunerado con el salario mínimo legal vigente?

Nunca Casi nunca Ocasionalmente Frecuentemente Siempre

FACTOR PRESTACIONES SOCIALES
<p>1. ¿Durante el tiempo que ha laborado ha tenido acceso a la salud?</p> <p>___ Nunca ___ Casi nunca ___ Ocasionalmente ___ Frecuentemente ___ Siempre</p>
<p>2. ¿Se encuentra vinculado al sistema de pensión?</p> <p>___ Nunca ___ Casi nunca ___ Ocasionalmente ___ Frecuentemente ___ Siempre</p>
<p>3. ¿Mientras ha laborado en el campo ha tenido prestaciones sociales?</p> <p>___ Nunca ___ Casi nunca ___ Ocasionalmente ___ Frecuentemente ___ Siempre</p>
<p>4. ¿Considera que las prestaciones sociales deben ser beneficios para todos los trabajadores del campo?</p> <p>___ Nunca ___ Casi nunca ___ Ocasionalmente ___ Frecuentemente ___ Siempre</p>

FACTOR SEGURIDAD DEL TRABAJO
<p>1. ¿Las condiciones de su lugar de trabajo son las adecuadas?</p> <p>___ Nunca ___ Casi nunca ___ Ocasionalmente ___ Frecuentemente ___ Siempre</p>
<p>2. ¿Conoce los riesgos físicos que puede enfrentar en su trabajo?</p> <p>___ Nunca ___ Casi nunca ___ Ocasionalmente ___ Frecuentemente ___ Siempre</p>
<p>3. ¿Utiliza los implementos necesarios para realizar su trabajo?</p> <p>___ Nunca ___ Casi nunca ___ Ocasionalmente ___ Frecuentemente ___ Siempre</p>
<p>4. ¿Ha sufrido lesiones físicas en el lugar de trabajo?</p> <p>___ Nunca ___ Casi nunca ___ Ocasionalmente ___ Frecuentemente ___ Siempre</p>

FACTOR ENTORNO SOCIAL	
1. ¿Considera que tiene importancia su labor en la sociedad?	____ Nunca ____ Casi nunca ____ Ocasionalmente ____ Frecuentemente ____ Siempre
2. ¿Considera que tiene importancia usted como trabajador campesino en la sociedad?	____ Nunca ____ Casi nunca ____ Ocasionalmente ____ Frecuentemente ____ Siempre
3. ¿Considera que el gobierno le brinda buenos beneficios por su trabajo en el campo?	____ Nunca ____ Casi nunca ____ Ocasionalmente ____ Frecuentemente ____ Siempre
4. ¿En algún momento se ha sentido discriminado por su trabajo?	____ Nunca ____ Casi nunca ____ Ocasionalmente ____ Frecuentemente ____ Siempre

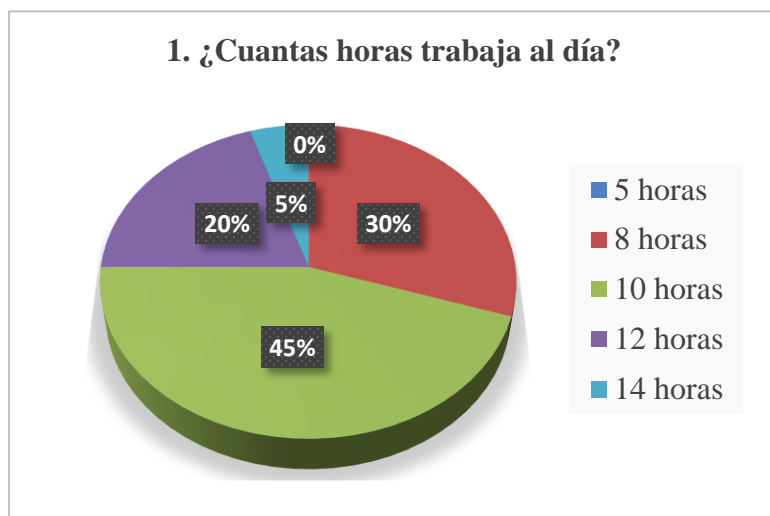
FACTOR SALUD	
1. ¿Ha tenido enfermedades por su trabajo en el campo?	____ Nunca ____ Casi nunca ____ Ocasionalmente ____ Frecuentemente ____ Siempre
2. ¿Considera que las enfermedades padecidas es por causa de su trabajo?	____ Nunca ____ Casi nunca ____ Ocasionalmente ____ Frecuentemente ____ Siempre
3. ¿Algún accidente en el trabajo le ha generado otras enfermedades?	____ Nunca ____ Casi nunca ____ Ocasionalmente ____ Frecuentemente ____ Siempre
4. ¿Considera que su salud está bien para realizar su trabajo?	____ Nunca ____ Casi nunca ____ Ocasionalmente ____ Frecuentemente ____ Siempre

FACTOR PERSPECTIVA DEL TRABAJO
1. ¿Su labor desempeñada cumple con sus necesidades básicas y humanas? ____ Nunca ____ Casi nunca ____ Ocasionalmente ____ Frecuentemente ____ Siempre
2. ¿Le gusta su trabajo? ____ Nunca ____ Casi nunca ____ Ocasionalmente ____ Frecuentemente ____ Siempre
3. ¿Se siente motivado para realizar su trabajo? ____ Nunca ____ Casi nunca ____ Ocasionalmente ____ Frecuentemente ____ Siempre
4. ¿Su trabajo cumple con todas sus intereses? ____ Nunca ____ Casi nunca ____ Ocasionalmente ____ Frecuentemente ____ Siempre

¡MUCHAS GRACIAS POR SU COLABORACIÓN!

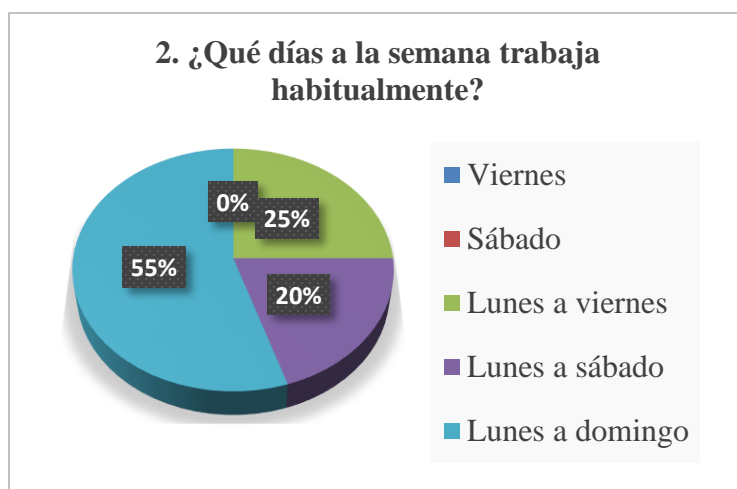
8. Tabulación e informe de registros

- Factor tiempo laborado



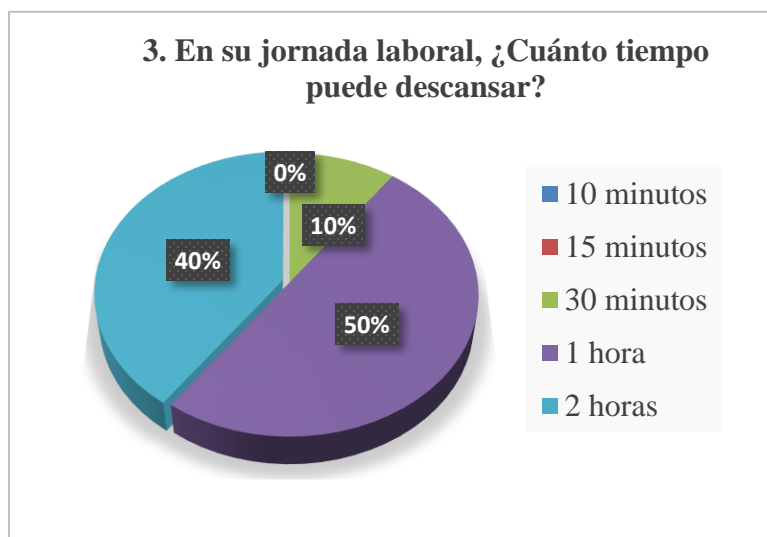
Respuesta	Total	
	Cantidad	%
5 horas	0	0%
8 horas	6	30%
10 horas	9	45%
12 horas	4	20%
14 horas	1	5%
Total	20	100%

El gráfico anterior indica que el 45% de las 20 personas encuestadas trabajan al día 10 horas. Realizando labores en el campo como cultivar, desyerbar, cuidar, recoger, cosechar, vender la producción obtenida, entre otras funciones. El 30% laboran 8 horas al día con un equivalente a 6 personas, el 20% laboran 12 horas y un 5% correspondiente a 1 persona labora 14 horas.



Respuesta	Total	
	Cantidad	%
Viernes	0	0%
Sábado	0	0%
Lunes a Viernes	5	25%
Lunes a Sábado	4	20%
Lunes a Domingo	11	55%
Total	20	100%

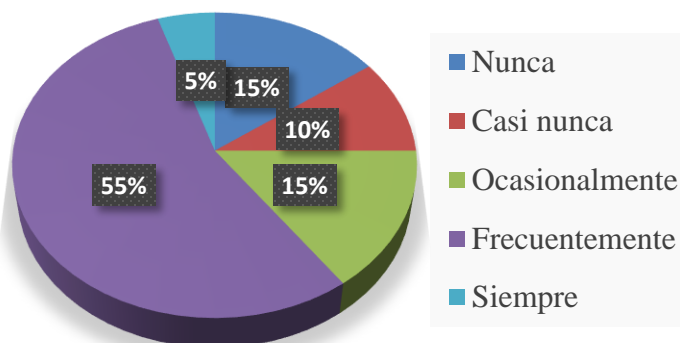
El grafico anterior muestra que el 55% más de la mitad de las personas encuestadas trabajan los 7 días de la semana, de lunes a domingo sin tener un día de descanso con el fin de cumplir con todas sus obligaciones. En segundo lugar laboran de lunes a viernes un 25% y por ultimo un 20% de lunes a sábado. Lo cual indica que los trabajadores del campo laboran arduamente para sobrevivir y tener su sustento diario.



Respuesta	Total	
	Cantidad	%
10 minutos	0	0%
15 minutos	0	0%
30 minutos	2	10%
1 hora	10	50%
2 horas	8	40%
Total	20	100%

La mitad de las personas encuestadas descansan en su jornada laboral 1 hora, es decir medio hora en la mañana para el desayuno y media hora al medio día para el almuerzo. El 40% descansa 2 horas y el 10% de las personas 30 minutos. Por lo tanto el tiempo de descanso es limitado, debido a sus largas horas al día trabajando para cumplir con las obligaciones del campo.

4. ¿Considera que el tiempo que trabaja es el adecuado?

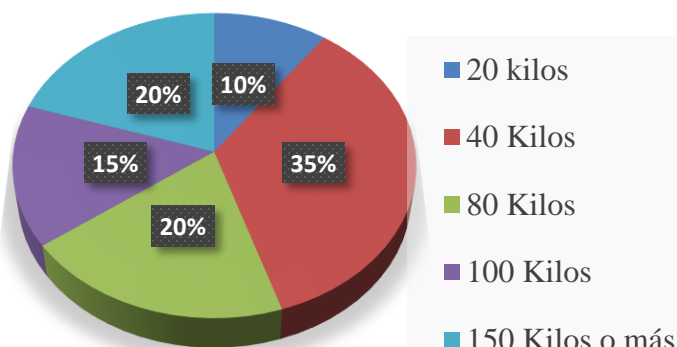


Respuesta	Total	
	Cantidad	%
Nunca	3	15%
Casi nunca	2	10%
Ocasionalmente	3	15%
Frecuentemente	11	55%
Siempre	1	5%
Total	20	100%

El grafico anterior muestra que el 55% de las personas encuestadas consideran frecuentemente apropiado el tiempo que implican para realizar sus labores en el campo. Por el contrario un 15% de los campesinos consideran que nunca están de acuerdo con las horas de su jornada laboral.

- Factor carga del trabajo

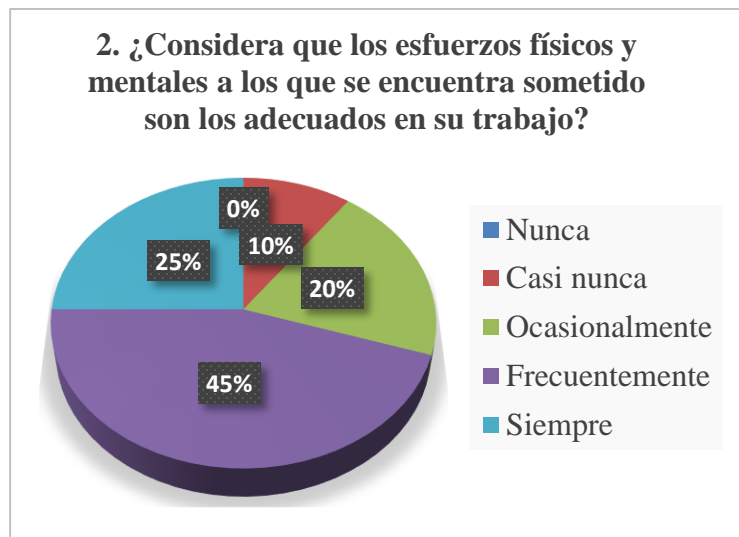
1. ¿Al día cuanto peso debe movilizar para desarrollar su trabajo?



Respuesta	Total	
	Cantidad	%
20 Kilos	2	10%
40 Kilos	7	35%
80 Kilos	4	20%
100 Kilos	3	15%
150 Kilos o más	4	20%
Total	20	100%

El 35% de los trabajadores del campo encuestados deben movilizar al día 40 kilos, con el fin de llevar a cabo su trabajo. Un 20% de personas moviliza 80 kilos e igualmente otro 20% moviliza entre 150 kilos o más. Se debe tener en cuenta que el peso máximo recomendado en

manipulación de cargas es de 25 Kilos por lo tanto se debe estar pendiente del peso al cargar para que no sufrir lesiones o en un futuro presentar enfermedades crónicas.



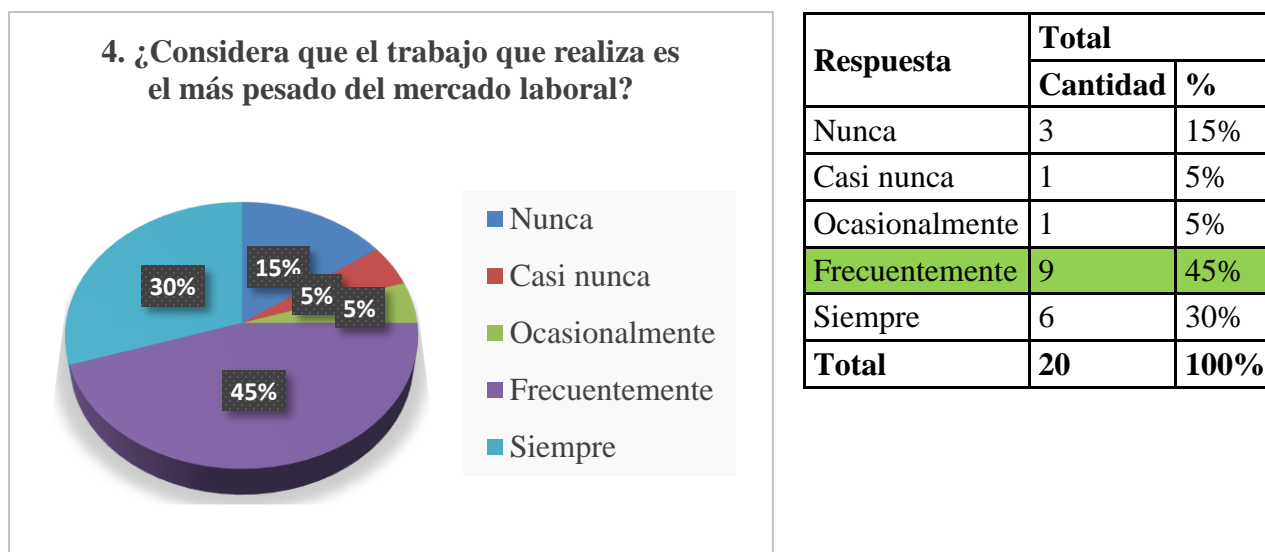
Respuesta	Total	
	Cantidad	%
Nunca	0	0%
Casi nunca	2	10%
Ocasionalmente	4	20%
Frecuentemente	9	45%
Siempre	5	25%
Total	20	100%

El grafico anterior indica que el 45% de los trabajadores del campo encuestados, consideran que los esfuerzos físicos y mentales a los que se encuentran sometidos en su trabajo son frecuentemente los adecuados, a pesar de las múltiples dificultades que se les presentan en esta labor.



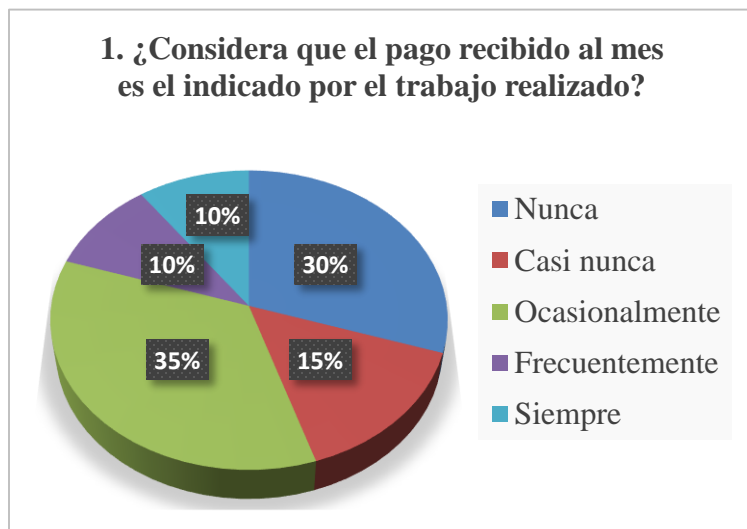
Respuesta	Total	
	Cantidad	%
Nunca	0	0%
Casi nunca	1	5%
Ocasionalmente	4	20%
Frecuentemente	5	25%
Siempre	10	50%
Total	20	100%

La mitad de los trabajadores del campo encuestados es decir el 50%, consideran que siempre al terminar el día se sienten cansados por su carga laboral, debido a las múltiples tareas que deben realizar para cumplir sus obligaciones en el campo. El 5% equivalente a 1 persona revela que casi nunca se siente cansado. Por lo tanto la mayoría de personas sienten agotamiento al finalizar su jornada laboral.



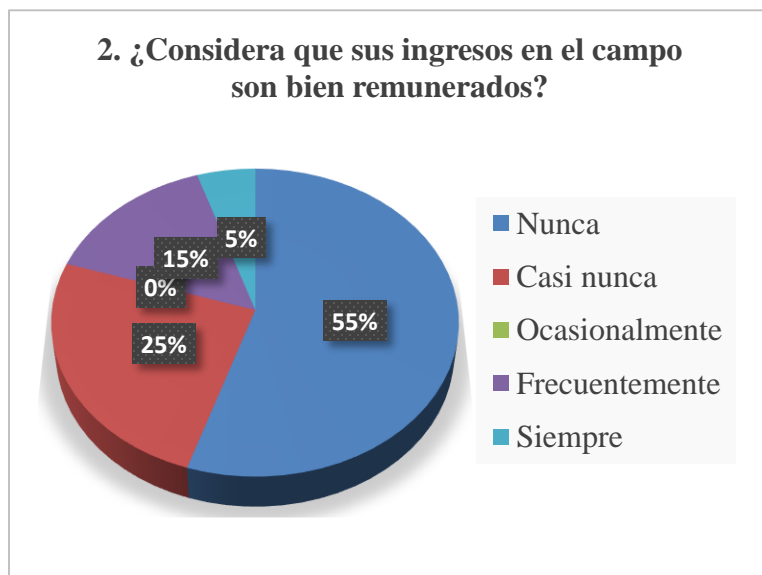
La grafica anterior muestra que 9 de los trabajadores del campo encuestados es decir el 45%, consideran frecuentemente que su labor es uno de los trabajos más pesados que existen en nuestra sociedad y un 30% piensan que siempre es el trabajo más arduo en el mercado laboral. Debido a sus condiciones desfavorables por causa de horarios interminables y estar demasiado al sol, entre otras razones con el fin de cumplir su labores.

- Factor retribución económica



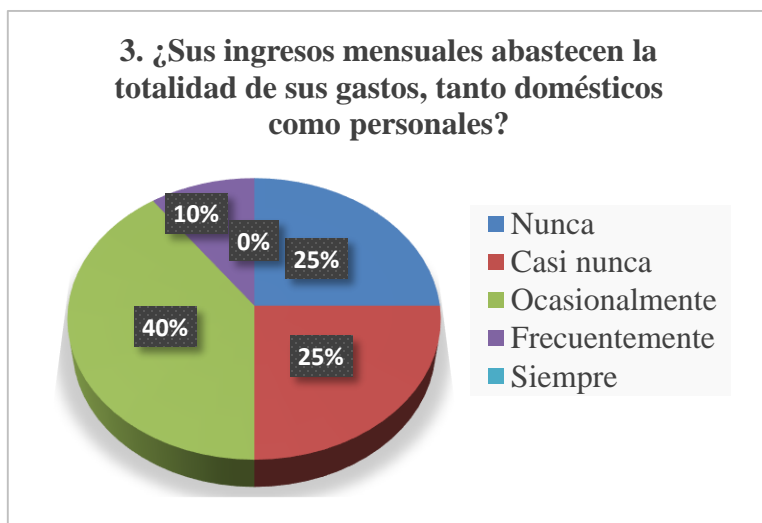
Respuesta	Total	
	Cantidad	%
Nunca	6	30%
Casi nunca	3	15%
Ocasionalmente	7	35%
Frecuentemente	2	10%
Siempre	2	10%
Total	20	100%

De los trabajadores del campo encuestados el 35% consideran que ocasionalmente están de acuerdo con el dinero que ganan al mes, y un 30% indican que nunca están de acuerdo. Debido al esfuerzo arduo y complicado que realizan cada día, relatan que su labor no es bien remunerada.



Respuesta	Total	
	Cantidad	%
Nunca	11	55%
Casi nunca	5	25%
Ocasionalmente	0	0%
Frecuentemente	3	15%
Siempre	1	5%
Total	20	100%

Más de la mitad de los trabajadores del campo encuestados es decir el 55% consideran que sus ingresos en el campo nunca son bien remunerados y un 25% consideran igualmente que casi nunca se ven beneficiados por los ingresos recibidos por su labor realizada.



Respuesta	Total	
	Cantidad	%
Nunca	5	25%
Casi nunca	5	25%
Ocasionalmente	8	40%
Frecuentemente	2	10%
Siempre	0	0%
Total	20	100%

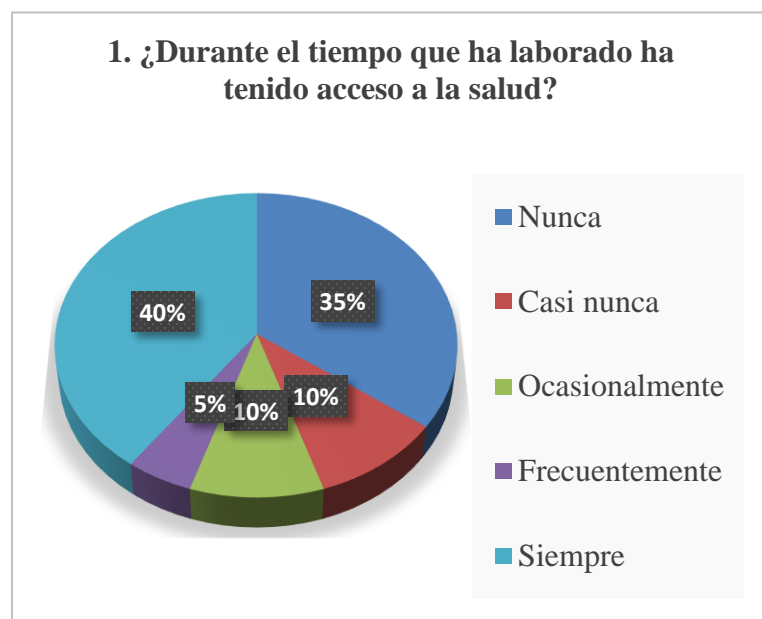
El grafico anterior indica que el 40% de los encuestados consideran que ocasionalmente sus ingresos mensuales proporcionan todos los gastos que tienen en sus casas, con sus familias o personalmente y un 25 % equivalente a 5 de los trabajadores de campo piensan que nunca abastecen mensualmente la totalidad de sus gastos.



Respuesta	Total	
	Cantidad	%
Nunca	2	10%
Casi nunca	1	5%
Ocasionalmente	0	0%
Frecuentemente	0	0%
Siempre	17	85%
Total	20	100%

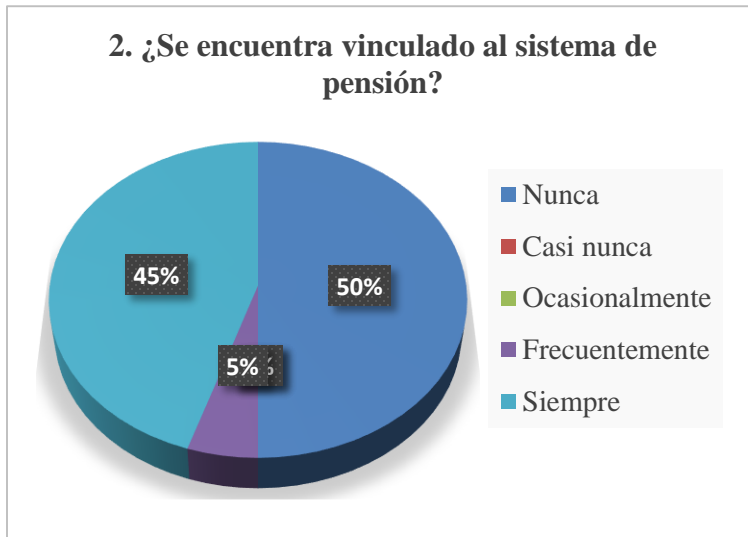
El 85% de los trabajadores del campo equivalente a 17 personas consideran que debería ser remunerado su trabajo con el salario mínimo legal vigente, ya que son personas que se esfuerzan demasiado y su trabajo es de los más mal pagos y con gran arbitrariedades por parte de los intermediarios.

- Factor prestaciones sociales



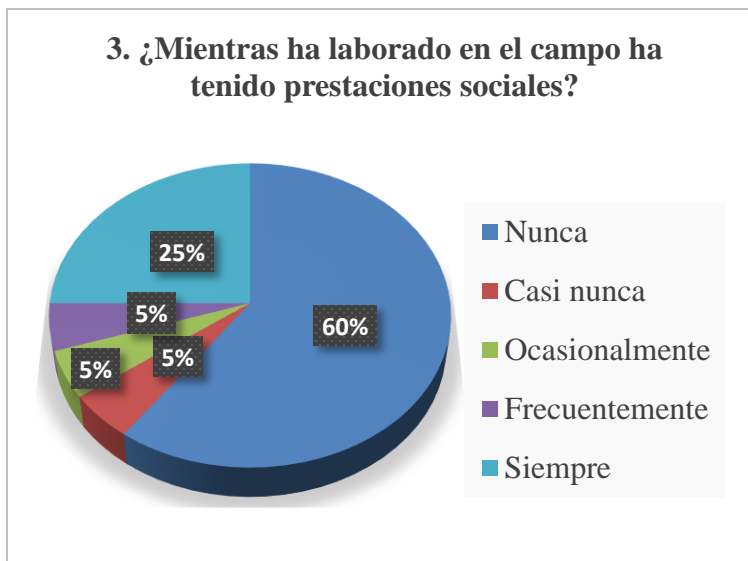
Respuesta	Total	
	Cantidad	%
Nunca	7	35%
Casi nunca	2	10%
Ocasionalmente	2	10%
Frecuentemente	1	5%
Siempre	8	40%
Total	20	100%

De 20 trabajadores del campo encuestados el 35% afirma que nunca han contado con acceso a la salud, el 10% afirma que casi nunca, el 10% ocasionalmente, el 5% frecuentemente y el 40% siempre han contado con una afiliación a salud; lo que demuestra que todavía hay una falencia con la seguridad social respecto a los trabajadores del campo.



Respuesta	Total 52	
	Cantidad	%
Nunca	10	50%
Casi nunca	0	0%
Ocasionalmente	0	0%
Frecuentemente	1	5%
Siempre	9	45%
Total	20	100%

Se puede observar en el gráfico que el 50% de los encuestados no se encuentran vinculados al sistema de pensión, el 5% casi nunca han contado con una afiliación a pensión y el 45% siempre han estado afiliado a pensión; lo que demuestra que la mayoría de los trabajadores en el campo aún no cuentan con una afiliación al sistema de pensión.



Respuesta	Total	
	Cantidad	%
Nunca	12	60%
Casi nunca	1	5%
Ocasionalmente	1	5%
Frecuentemente	1	5%
Siempre	5	25%
Total	20	100%

Con un total de 20 jornaleros encuestados el 60% nunca han contado con prestaciones sociales, el 5% casi nunca ha tenido prestaciones sociales, el 5% ocasionalmente, el 5% frecuentemente y el 25% siempre ha obtenido su prestación social; lo que indica que la mayoría

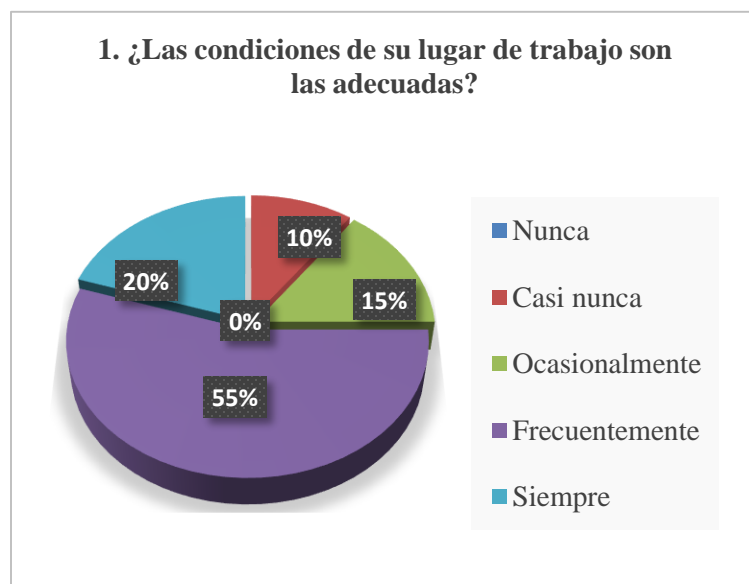
de los jornaleros no cuentan con una afiliación a prestación sociales lo que hoy en día es un derecho para todo trabajador.



Respuesta	Total	
	Cantidad	%
Nunca	0	0%
Casi nunca	0	0%
Ocasionalmente	0	0%
Frecuentemente	0	0%
Siempre	20	100%
Total	20	100%

Como se puede observar en el grafico el 100% de los encuestados siempre consideran que las prestaciones sociales deben ser un beneficio para los trabajadores del campo.

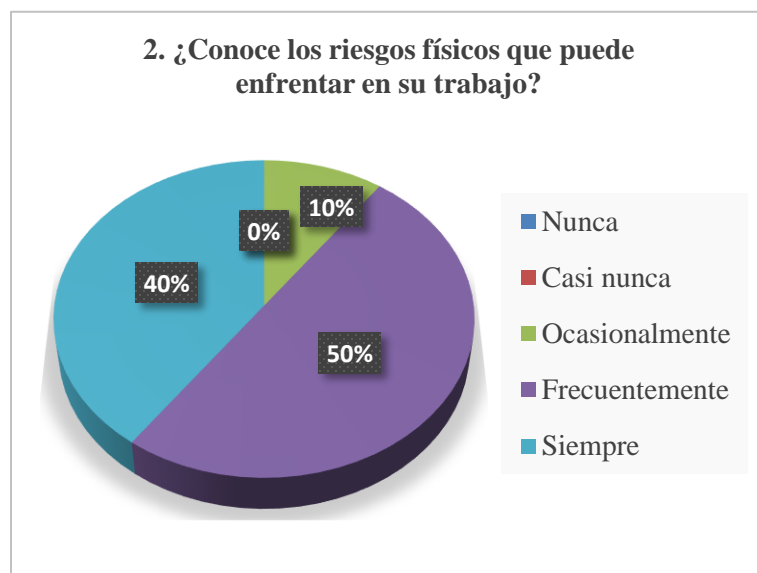
- Factor seguridad del trabajo



Respuesta	Total	
	Cantidad	%
Nunca	0	0%
Casi nunca	2	10%
Ocasionalmente	3	15%
Frecuentemente	11	55%
Siempre	4	20%
Total	20	100%

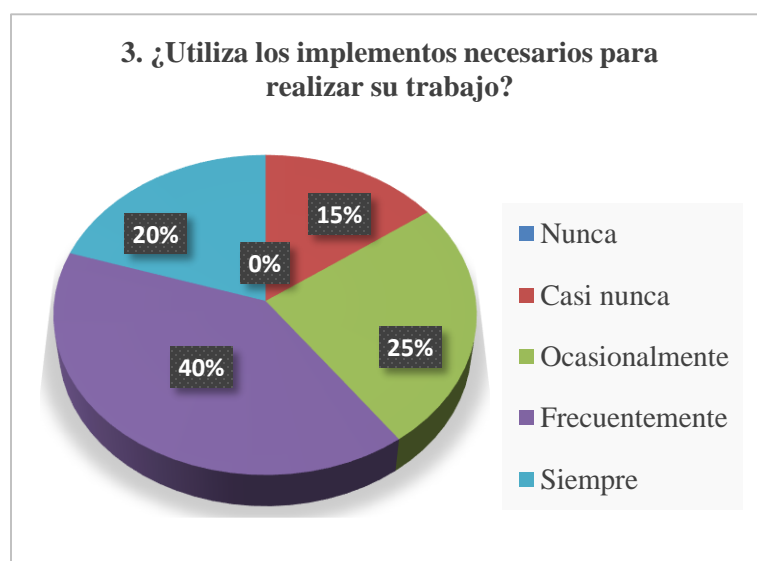
Como se puede ver en el grafico el 10% casi nunca cuenta el lugar de trabajo

adecuado el 15% ocasionalmente, el 55% frecuentemente y el 20% siempre; lo que indica que la mayoría si tienen las condiciones adecuadas en el lugar de trabajo.



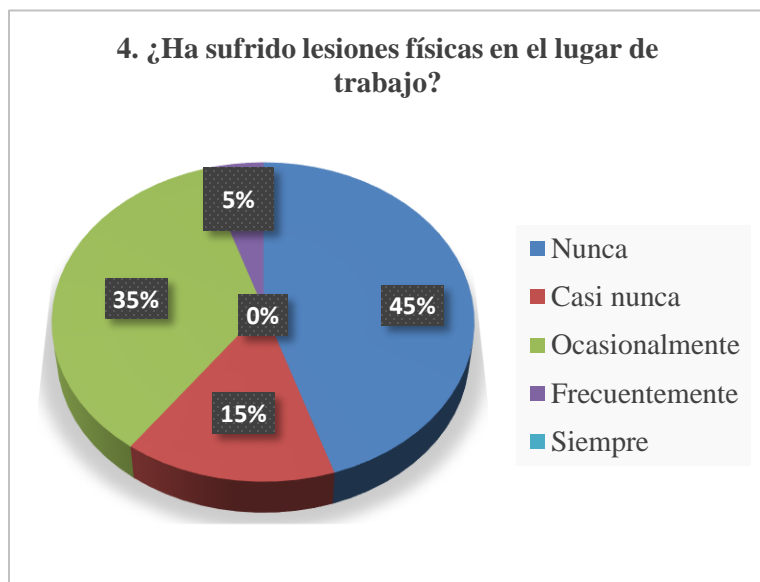
Respuesta	Total	
	Cantidad	%
Nunca	0	0%
Casi nunca	0	0%
Ocasionalmente	2	10%
Frecuentemente	10	50%
Siempre	8	40%
Total	20	100%

Se puede observar que de 20 encuestados el 10% ocasionalmente conoce los riesgos físicos, el 50% frecuentemente conoce los riesgos físicos que puede tener en su lugar de trabajo y el 40% siempre conoce los riesgos que se puede enfrentar en su lugar de trabajo. Se puede analizar que la mayoría de los trabajadores del campo conoce los riesgos físicos que se enfrenta al día a día en su trabajo.



Respuesta	Total	
	Cantidad	%
Nunca	0	0%
Casi nunca	3	15%
Ocasionalmente	5	25%
Frecuentemente	8	40%
Siempre	4	20%
Total	20	100%

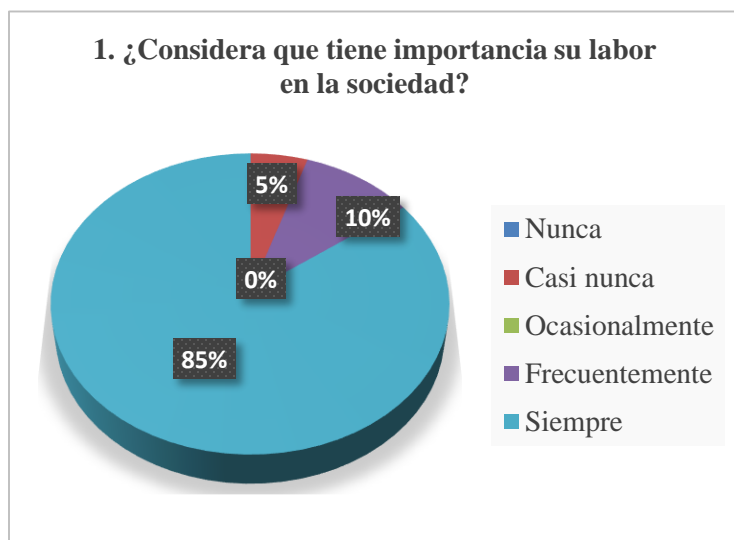
Como se observa en la gráfica el 15% casi nunca utiliza los implementos necesarios para realizar su trabajo, el 25% ocasionalmente los utiliza, el 40% frecuentemente y el 20% siempre cuenta con los implementos necesarios para elaborar su trabajo. Los trabajadores en su mayoría utilizan los implementos adecuados para realizar su trabajo.



Respuesta	Total	
	Cantidad	%
Nunca	9	45%
Casi nunca	3	15%
Ocasionalmente	7	35%
Frecuentemente	1	5%
Siempre	0	0%
Total	20	100%

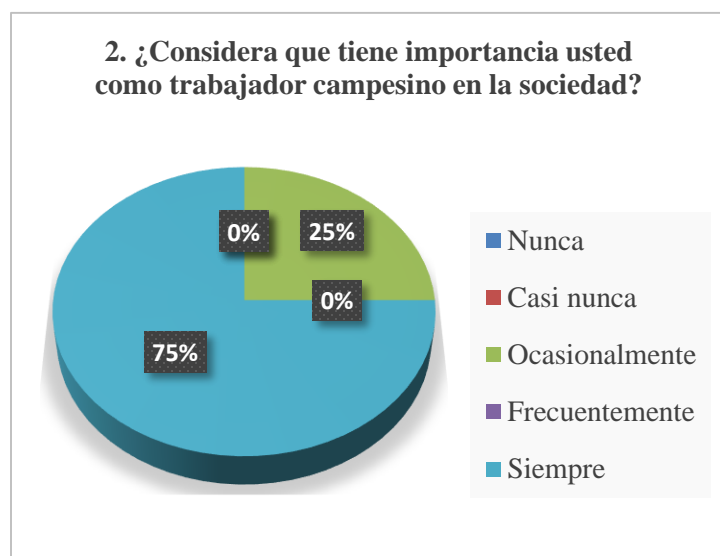
Los trabajadores del campo el 45% nunca han sufrido una lesión física en el lugar de trabajo, el 15% casi nunca han tenido una lesión física, el 35% ocasionalmente y el 5% frecuente cuenta con lesiones físicas en su labor. Lo que indica que los trabajadores el campo no tienen altos índices de sufrir lesiones físicas por el desempeño y esfuerzo que realizan en su labor.

- Factor entorno social



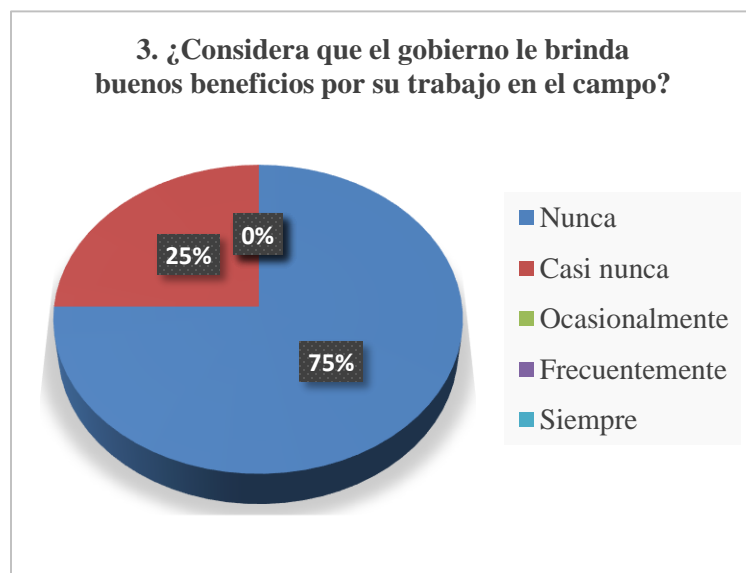
Respuesta	Total	
	Cantidad	%
Nunca	0	0%
Casi nunca	1	5%
Ocasionalmente	0	0%
Frecuentemente	2	10%
Siempre	17	85%
Total	20	100%

La mayoría de los encuestados el 85% siempre considera que su labor tiene importancia en la sociedad, el 5% casi nunca considera que su labor sea significativa para la sociedad y el 10% frecuentemente cree que su labor es importante para la sociedad. Lo cual afirma que más de la mitad de los encuestados creen que la labor que realizan a diario es muy importante para la sociedad.



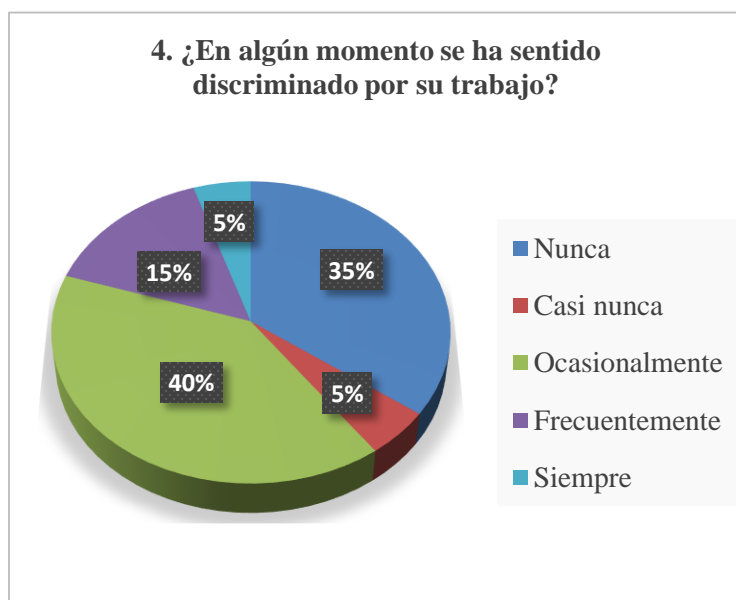
Respuesta	Total	
	Cantidad	%
Nunca	0	0%
Casi nunca	0	0%
Ocasionamente	5	25%
Frecuentemente	0	0%
Siempre	15	75%
Total	20	100%

Siendo un total de 20 encuestados el 25% ocasionalmente considera que tienen importancia como trabajadores del campo para la sociedad y el 75% considera que siempre tienen importancia como trabajadores para la sociedad. Lo anterior demuestra que la mayoría consideran que su labor tiene un beneficio para la sociedad.



Respuesta	Total	
	Cantidad	%
Nunca	15	75%
Casi nunca	5	25%
Ocasionamente	0	0%
Frecuentemente	0	0%
Siempre	0	0%
Total	20	100%

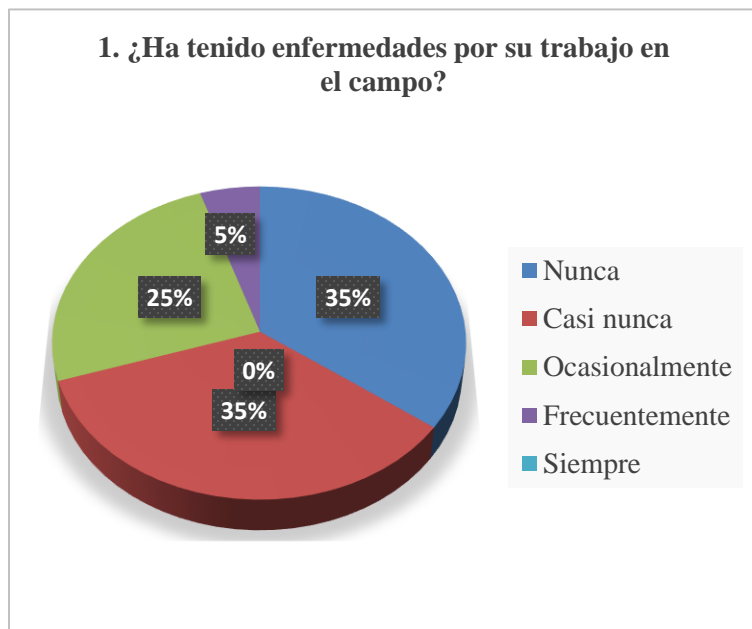
La grafica anterior indica que el 75% de los trabajadores consideran que nunca han recibido por parte del gobierno buenos beneficios por su trabajo, el 25% indica que casi nunca el gobierno le ha dado buenos beneficios por el trabajo laborado en el campo. Lo anterior demuestra que eso nos indica trabajadores del campo no consideran que el gobierno les brinda unos buenos beneficio por la labor de su trabajo.



Respuesta	Total	
	Cantidad	%
Nunca	7	35%
Casi nunca	1	5%
Ocasionalmente	8	40%
Frecuentemente	3	15%
Siempre	1	5%
Total	20	100%

Se observa que el 35% de los trabajadores nunca se han sentido discriminados por su trabajo, el 5% casi nunca, el 40% ocasionalmente, 15% frecuentemente y el 5% siempre se ha sentido discriminado por la labor que desempeña en el campo. Lo anterior permite visualizar que todavía se cuenta con un alto porcentaje de discriminación hacia los campesinos.

- Factor salud



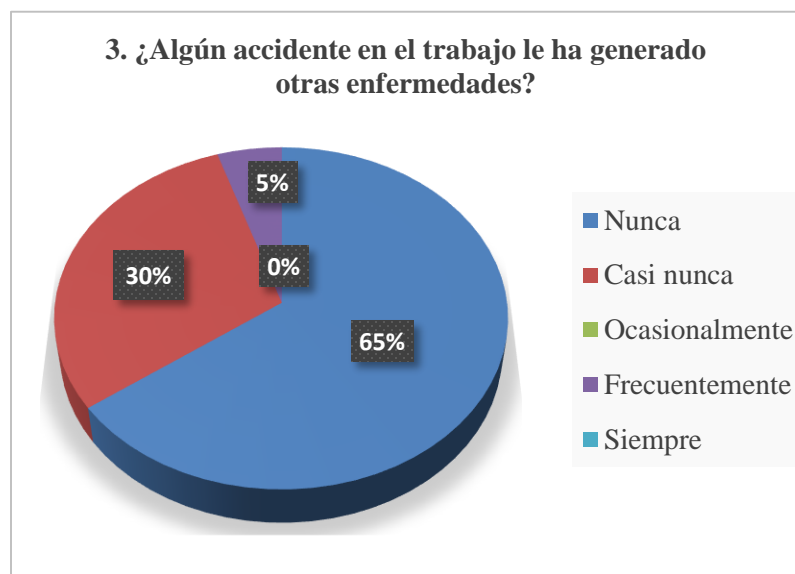
Respuesta	Total	
	Cantidad	%
Nunca	7	35%
Casi nunca	7	35%
Ocasionalmente	5	25%
Frecuentemente	1	5%
Siempre	0	0%
Total	20	100%

El 35% de los trabajadores afirman que nunca han tenido enfermedades por causa de su trabajo, un 35% que casi nunca han tenido enfermedades causadas por su labor, así mismo hay un 25% que ocasionalmente ha tenido enfermedades por la causa del trabajo en el campo y un 5% que indica que frecuentemente cuenta con una enfermedad cauda por su labor. Se analiza que a pesar de que no hay tantos trabajadores con enfermedades causadas por el trabajo, si hay un porcentaje elevado el cual la mayoría no cuentan con un acceso a salud.



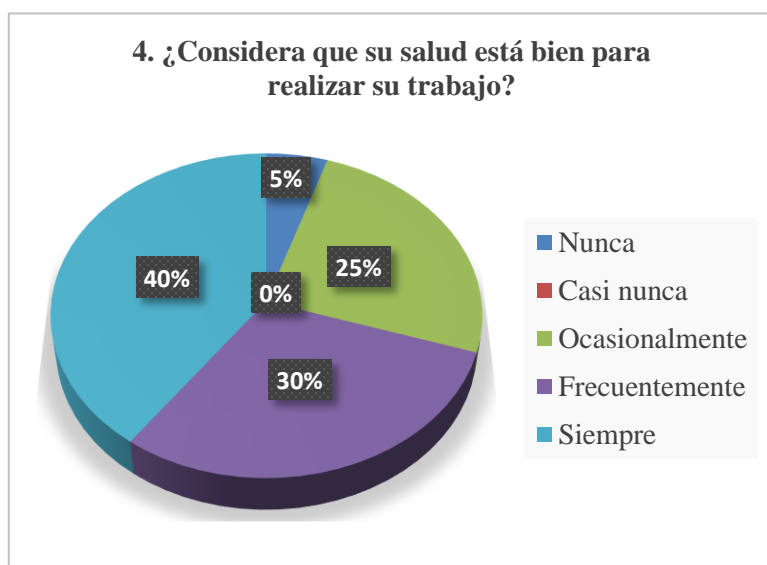
Respuesta	Total	
	Cantidad	%
Nunca	9	45%
Casi nunca	3	15%
Ocasionalmente	6	30%
Frecuentemente	2	10%
Siempre	0	0%
Total	20	100%

De los 20 trabajadores del campo encuestados el 45% indica que nunca considera que las enfermedades padidas sean por causa de su labor, el 15% dice que casi nunca consideraría que las enfermedades padidas sean por su trabajo, como el otro 30% informa que ocasionalmente las enfermedades padidas puedan ser por causa del trabajo en el campo, como también hay un 10% que comunica que frecuentemente las enfermedades padidas si son caudas por su trabajo laborado.



Respuesta	Total	
	Cantidad	%
Nunca	13	65%
Casi nunca	6	30%
Ocasionalmente	0	0%
Frecuentemente	1	5%
Siempre	0	0%
Total	20	100%

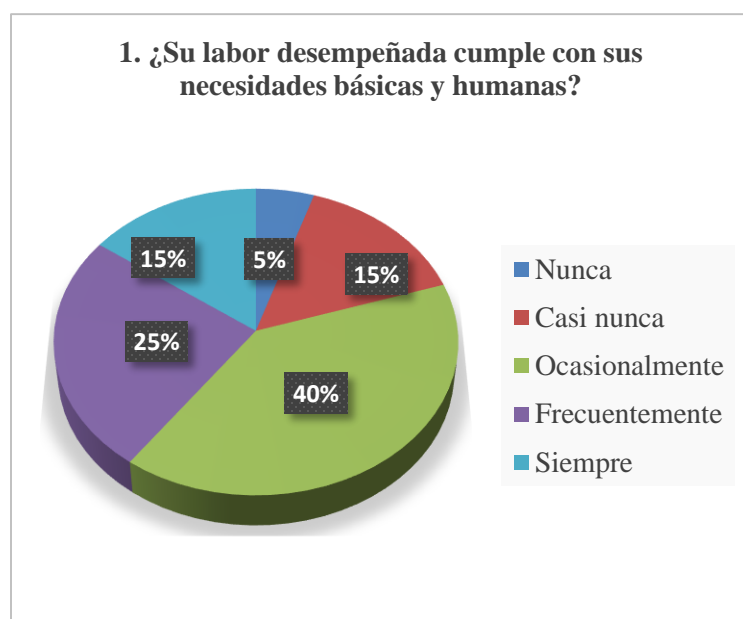
Se puede analizar en la gráfica que el 65% de trabajadores en el campo indican que nunca un accidente de trabajo le ha generado otras enfermedad, al igual que el 30% casi nunca y un 5% frecuentemente han tenido una enfermedad causa por un accidente laboral.



Respuesta	Total	
	Cantidad	%
Nunca	1	5%
Casi nunca	0	0%
Ocasionalmente	5	25%
Frecuentemente	6	30%
Siempre	8	40%
Total	20	100%

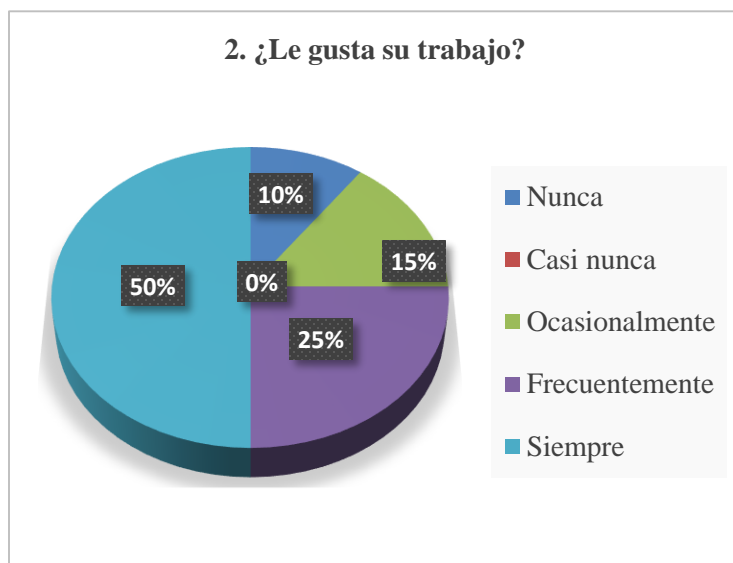
Los datos anteriores muestra que el 5% de jornaleros considera que nunca su salud se encuentra en un buen estado para realizar sus labores, el 25% ocasionalmente considera que su salud se encuentre bien para realizar su trabajo, un 30% se encuentre frecuentemente bien de salud para trabajar y hay un 40% que indica que siempre se encuentra muy bien de salud y por tal motivo pueden elaborar su trabajo.

- Factor perspectiva del trabajo



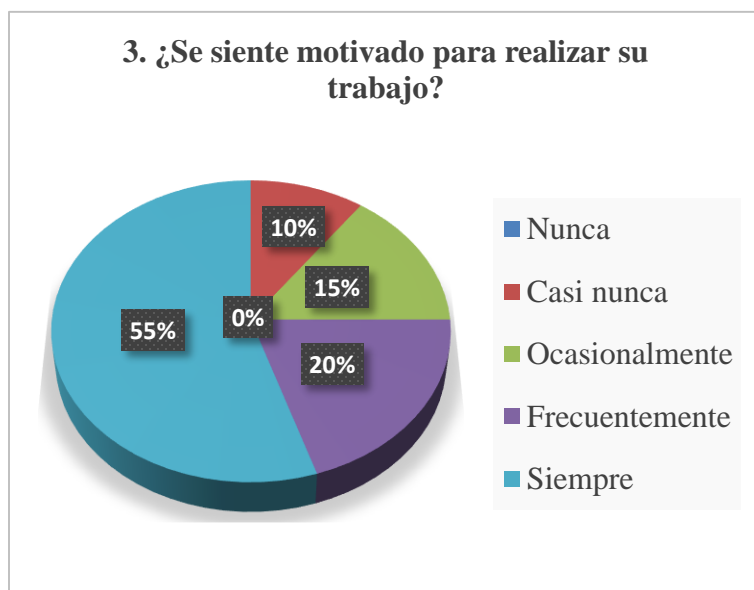
Respuesta	Total	
	Cantidad	%
Nunca	1	5%
Casi nunca	3	15%
Ocasionalmente	8	40%
Frecuentemente	5	25%
Siempre	3	15%
Total	20	100%

Se puede observar en la gráfica el 5% dice que su trabajo nunca cumple con sus necesidades básicas y humanas, al igual que el 15% informa que casi nunca cumple con sus necesidades, a diferencia de un 40% que indica que ocasionalmente cumple, por otra parte hay un 25% que revela que frecuentemente y un 15% expresa que siempre su labor desempeñado a diario cumple con sus necesidades básicas y humanas.



Respuesta	Total	
	Cantidad	%
Nunca	2	10%
Casi nunca	0	0%
Ocasionalmente	3	15%
Frecuentemente	5	25%
Siempre	10	50%
Total	20	100%

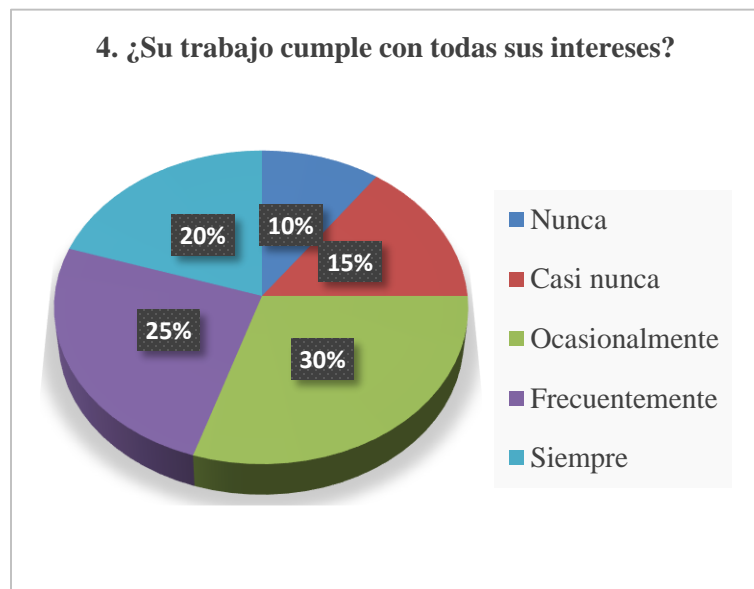
De 20 trabajadores del campo a los cuales se le realizó la encuesta el 10% refieren que nunca les gusta su trabajo, el 15% ocasionalmente, el 25% frecuentemente y el 50% siempre; lo cual indica decir que la mayoría de los trabajadores del campo están a gusto con su trabajo.



Respuesta	Total	
	Cantidad	%
Nunca	0	0%
Casi nunca	2	10%
Ocasionalmente	3	15%
Frecuentemente	4	20%
Siempre	11	55%
Total	20	100%

De acuerdo al grafico se visualiza que el 10% casi nunca se siente motivado para realizar su trabajo, el 15% ocasionalmente, el 20% frecuentemente y el 55% siempre cuentan con una motivación para trabaja. Se deduce que la mayoría de trabajadores en el campo se encuentran

motivados con su trabajo a pesar de que su salario no es el correspondiente su labor ardua realizada.



Respuesta	Total	
	Cantidad	%
Nunca	2	10%
Casi nunca	3	15%
Ocasionalmente	6	30%
Frecuentemente	5	25%
Siempre	4	20%
Total	20	100%

Se deduce de la gráfica que el 10% de los trabajadores del campo su trabajo nunca les cumple con todos sus intereses al igual que el 15% casi nunca los cumple, el 30% ocasionalmente les alcanza para cubrir todos sus intereses, el 25% frecuentemente y el 20% siempre cumple con sus intereses. Por lo tanto hay un porcentaje más alto que indica que en ocasiones les alcanza para todo lo que necesitan en su diario vivir, a pesar de ser un trabajo tan arduo en la sociedad.

8. Análisis de resultados

La encuesta se encuentra dividida en 8 factores psicosociales. Fue realizada a 20 trabajadores del campo de los cuales todos son hombres en edades entre los 21 y 65 años.

Factor tiempo laborado

- Se deduce que los trabajadores del campo trabajan al día 10 horas realizando múltiples funciones como cultivar, cosechar, regar, desyerbar y comercializar su producción hacia los intermediarios, con el fin de que su producto terminado llegue a su consumidor final.
- Más de la mitad de los encuestados trabajan a la semana de lunes a domingo, los 7 días de la semana sin un día de descanso. Aumentando el riesgo de sufrir estrés laboral y lesiones osteomusculares, dado que su labor requiere esfuerzo físico y exposición constante a los diferentes elementos naturales.
- La mitad de los 20 trabajadores descansan solamente 1 hora al día. El inicio del trabajo del campo inicia muy temprano en la mañana y los ciclos de producción les exigen intervalos determinados de trabajo ininterrumpido, así que su tiempo de descanso es limitado, dado que éste se utiliza para consumir alimentos y no para un descanso real o cambio de actividad que permita aliviar el estrés de la labor.
- A pesar de que la mayoría de trabajadores del campo descansa poco, frecuentemente considera que su trabajo es adecuado. Por lo tanto es posible afirmar que hay desinformación por parte de los campesinos frente a la normatividad laboral y que predomina la cultura o costumbre en el trabajo que desarrollan, muchos de los trabajadores del campo realizan esta labor por tradición o por limitación en el acceso a educación y oportunidades. Es importante tener en cuenta que su labor es pesada y

requiere de excesivo esfuerzo, para procesar y comercializar sus productos con el fin de obtener ganancias para subsistir.

- Los trabajadores del campo no tienen gran oportunidad de descanso, lo que evidencia sobrecarga laboral. El ser humano requiere de periodos de descanso para recuperar su energía física o cargas emocionales, por lo tanto los riesgos se incrementan con jornadas de trabajo extensas y tiempo tan prolongado para laborar.

Factor carga del trabajo

- Los encuestados deben movilizar al día cargas significativas, con el fin de desarrollar sus diferentes funciones, con pesos aproximados entre 40 y 150 kilos. Es de anotar que el total de la población manipula carga por encima de lo permitido en la norma. Las labores del campo y sus trabajadores inician su vida laboral a muy temprana edad, su nivel educativo no es alto y su acceso a espacios de capacitación o entrenamiento es limitado, generando la posición de "siempre lo he hecho así y no ha pasado nada", lo cual se ha convertido en un tema cultural. Por lo tanto es importante tener en cuenta cuanto peso se moviliza, para no sufrir posibles lesiones o enfermedades graves.
- A pesar de que el trabajo de los campesinos al día es arduo, frecuentemente consideran que sus esfuerzos tanto físicos como mentales, son adecuados para realizar su trabajo. Sin importar los diferentes desafíos que se les presentan a diario para desarrollar su labor. Cerca de la mitad de la población transitan en la "normalidad" de su situación, no han conocido o vivido situaciones en las que se considere su salud física o mental, el sistema de trabajo fue aprendido con el ejemplo y no mediante instrucción o capacitación.
- Los trabajadores del campo encuestados consideran frecuentemente que su trabajo es uno de los más pesados en el mercado laboral y la mitad de ellos indican que siempre se

sienten cansados al finalizar su trabajo. Por lo tanto los campesinos encuestados reconocen el agotamiento físico al finalizar su jornada, pero no tienen bien claro la totalidad de factores que generan dicho agotamiento, debido a que no conocen a ciencia cierta los riesgos de trabajar en el campo y a la intemperie, de igual manera las alternativas o herramientas para mitigar los efectos del sol, las partículas en el aire, entre otros.

Factor retribución económica:

- De los 20 trabajadores del campo encuestados, 7 consideran que ocasionalmente el pago que reciben al mes es el indicado por la labor que realizan y más de la mitad de los trabajadores consideran que sus ingresos en el campo nunca son bien remunerados.
- De los 20 encuestados 8 trabajadores refieren que ocasionalmente sus ingresos, les beneficia con la totalidad de sus gastos tanto domésticos como personales y 10 más de los trabajadores del campo consideran que lo anterior nunca sucede.
- La mayoría considera que su trabajo debería ser remunerado con el salario mínimo legal vigente, de acuerdo con los demás trabajos que hay en el mercado laboral colombiano. Lo anterior debido al gran esfuerzo que deben realizar y a las múltiples arbitrariedades que deben tolerar, por parte de los intermediarios para que su producto llegue al consumidor final. Actualmente hay proyectos de ley que pretenden establecer el salario mínimo legal vigente a los campesinos, con el fin de brindarles garantías laborales como protección laboral a su trabajo.

Factor Prestaciones Sociales

- 8 de los 20 trabajadores del campo encuestados afirman que siempre han tenido acceso a la salud, 7 de ellos refieren que nunca han tenido acceso a la salud y 2 más casi nunca, por lo tanto aún no hay igualdad de condiciones laborales para los campesinos teniendo en cuenta que su trabajo es uno de los más pesados en el mercado laboral.
- La mitad de los trabajadores encuestados nunca han estado vinculados al sistema de pensión, lo cual es preocupante porque actualmente la mayoría de campesinos son adultos mayores y sin tener este beneficio, en el momento que pierdan su capacidad física al realizar esta labor no tendrán un respaldo económico para sobrevivir.
- Más de la mitad también afirma que nunca han tenido prestaciones sociales y todos los trabajadores del campo encuestados consideran que deberían contar con este derecho debido a que su labor es una de las más importantes en la economía y en la sociedad.
- Se ratifica la falta de cobertura en temas prestacionales para los trabajadores del campo. La inseguridad laboral es fomentada por empleadores que siempre contratan con jornal y para evitar ocasionalmente mayores responsabilidades sociales con el personal a cargo. Los trabajadores del campo a pesar de conocer sus derechos en temas laborales, se evidencia que carecen de herramientas para exigir su cumplimiento a los empleadores.

Factor Seguridad del trabajo

- Más de la mitad de los trabajadores del campo considera frecuentemente adecuado las condiciones del lugar en el cual labora y la mitad de ellos afirma lo mismo. Consideran frecuentemente adecuado los riesgos físicos que se pueden enfrentar en su trabajo.

- 8 de los 20 trabajadores del campo encuestados frecuentemente utilizan los implementos necesarios para realizar su trabajo y 9 de ellos nunca han sufrido lesiones físicas en el lugar de trabajo, aunque 7 personas afirman que ocasionalmente si han sufrido lesiones.
- Se analiza que la mayoría de trabajadores del campo conocen la seguridad de su trabajo y a todo lo que deben enfrentar, debido a sus grandes conocimientos por realizar esta labor a diario. Pero también se evidencia que el aspecto psicológico no está presente ni para el trabajador ni para el empleador.
- Se deduce que no existe una cultura del autocuidado en los trabajadores, los temas de seguridad y salud en el trabajo no han sido apropiados ni transmitidos suficientemente en los trabajadores en todo nivel. La ley actual es clara en la necesidad de fomentar y arraigar en los empleadores y trabajadores los beneficios del cuidado de la salud para reducir costos en ausentismos, accidentes de trabajo o rotación de personal en las empresas, por lo tanto es importante tener lo anterior en cuenta para prestar atención en la seguridad del trabajo en los campesinos.

Factor entorno social

- La mayoría de los trabajadores del campo encuestados consideran que siempre es importante su labor en la sociedad y también indican que siempre ellos como trabajadores campesinos tienen importancia en la sociedad.
- Más de la mitad de los campesinos consideran que el gobierno nunca les ha brindado beneficios por el trabajo que realizan en el campo. Los trabajadores del campo manifiestan la total desprotección y acompañamiento del estado para esta importante labor que desarrollan. La labor del campo además de ser productiva y generar utilidades para los propietarios, proporciona seguridad alimentaria para la sociedad. Su labor es

ardua y su producto terminado siempre es mal pago, ya que se dirige directamente hacia a los intermediarios quienes gozan de las ganancias, ingresos que deberían ser de los campesinos por cada uno de los esfuerzos que realizan, consideran que el gobierno no dan buen frente a estas situaciones. Lo anterior es deducido de acuerdo a los comentarios de los campesinos al realizar esta pregunta en la encuesta.

- En cuanto a la discriminación por el trabajo que realizan 8 de los trabajadores del campo encuestados, refieren que ocasionalmente han sentido este trato indiferente y 7 de ellos afirman que nunca han sentido discriminación por su labor.

Factor Salud

- La mayoría de los trabajadores del campo afirman que nunca han sufrido enfermedades por su labor y tampoco han tenido enfermedades padecidas a causa de su trabajo. Más de la mitad nunca han tenido algún accidente que les haya generado alguna enfermedad.
- 8 de los 20 trabajadores del campo consideran que su salud siempre está bien para realizar su trabajo y 6 de ellos afirman que frecuentemente están bien de salud para laborar
- Se deduce que la mayoría de trabajadores consideran que su salud se encuentra bien, para realizar tan importante y ardua labor con el fin de beneficiar a la sociedad.
- El tema del cuidado de la salud no ha sido costumbre en la población campesina, por lo tanto se debería realizar actualmente un cambio de cultura sobre prevenir enfermedades laborales o accidentes de trabajo, con campañas de promoción, capacitación y formación en los trabajadores.

Factor Perspectiva del trabajo

- Una gran cantidad de los trabajadores del campo encuestados, consideran que su labor desempeñada ocasionalmente cumple con sus necesidades básicas y humanas y con todos sus intereses.
- La mitad de campesinos encuestados siempre les gusta su trabajo y más de la mitad se sienten siempre motivados para realizarlo.
- Es importante conocer que piensan los trabajadores del campo y como se sienten hacia su labor. En este factor es admirable saber que la mayoría les gusta su trabajo y se sienten siempre motivados para hacerlo, sin importar su gran esfuerzo, dedicación al ser uno de los trabajos más audios que hay en la actualidad.

9. Conclusiones

- Se identifica que los factores psicosociales más relevantes en la producción agropecuaria son los siguientes: factor tiempo laborado, factor retribución económica, factor prestaciones sociales y factor entorno social, de acuerdo a los resultados analizados del trabajo de campo del proyecto.

La incidencia que genera estos 4 factores psicosociales en la producción agropecuaria son:

- Factor tiempo laborado: Los campesinos deben laborar demasiado tiempo para realizar sus funciones como cultivar, recoger, regar, desyerbar, cosechar entre otros oficios, para obtener sus productos con el fin de comercializarlos con los intermediarios. Lo anterior incide en dejar a un lado la posibilidad de compartir con sus familias o realizar alguna actividad que sea del interés del campesino.
- Factor retribución económica: Los trabajadores del campo consideran que sus ingresos no son bien remunerados por su ardua labor realizada. La incidencia de este factor en los campesinos es desmotivación por causa de la desigualdad en su trabajo, su labor es uno de los pesados, al cual se le debe aplicar bastante esfuerzo diario, para obtener un pago con el cual es difícil sobrevivir y no se abastece la totalidad de sus gastos mensuales.
- Factor prestaciones sociales: Los trabajadores del campo no cuentan con salud, pensión y ninguna prestación como prima, cesantías o vacaciones. La incidencia de lo anterior en los campesinos es preocupante, debido a que actualmente la mayoría de trabajadores en el campo son adultos mayores, y estos campesinos no tienen ningún tipo de respaldo, por lo tanto genera indignación al no poseer estos derechos laborales, considerando que su labor es una de las más importantes en la economía del país.

- Factor entorno social: Los trabajadores del campo consideran que el gobierno no les brinda buenos beneficios por su labor realizada. La incidencia que genera lo anterior en los campesinos de la producción agrícola, es significativa, ya que se sienten olvidados y sin respaldo, debido a que su labor no es reconocida y valorada de acuerdo al esfuerzo que deben realizar a diario, y las personas que se lucran por su actividad realizada son los intermediarios. Por lo tanto el gobierno debería tomar diferentes medidas para que estas situaciones no se presten, con el fin generar mejores garantías a los trabajadores del campo.
- A partir de lo anterior se evidencia que las condiciones laborales de los trabajadores del campo no son las adecuadas, por lo tanto es importante realizar proyectos de ley que protejan a los campesinos con calidad, con el fin de que continúen realizando esta indispensable labor, ya que los trabajadores del campo de la producción agrícola cumplen un papel muy importante en la economía del país.
- Es importante destacar que la mayoría de trabajadores del campo, les gusta su trabajo y se sienten motivados para realizarlo, a pesar de los diferentes desafíos que deben afrontar. Lo anterior es admirable por su ardua y dificultosa labor, por lo tanto se les debería prestar mayor atención, con el fin de darles buenos beneficios que mejore su calidad de vida y la de sus familias.
- Se hace necesario fomentar la cultura del autocuidado y la prevención entre trabajadores del campo y empleadores de este mismo sector.

10. Recomendaciones

Se brinda como estrategias sobre mecanismos de prevención de factores de riesgo psicosociales lo siguiente:

- Proyectos de protección laboral hacia los trabajadores del campo de producción agrícola, en los cuales se garantice la seguridad de los campesinos, tanto en su salud como en su pensión. Lo anterior haciendo referencia de que la mayoría de campesinos son adultos mayores, por lo tanto necesitan respaldo, mejores garantías y beneficios al realizar su labor.
- Es importante considerar proyectos de ley que velen por la seguridad del trabajo de los campesinos, es decir riesgos laborales, los cuales son derechos de todos los trabajadores y actualmente los campesinos no lo poseen.
- Todos los trabajadores del campo encuestados consideran que su trabajo debería ser remunerado con el salario mínimo legal vigente. Por lo tanto es importante proyectos que generen debates en el gobierno, para ampliar la mirada sobre los beneficios que se les debe de ofrecer a los campesinos, con el fin de valorar de la mejor manera el trabajo que realizan por la sociedad y por la economía del país.
- Se debe asegurar y garantizar espacios para el aprendizaje y transmisión de información, tanto de estudios como de normatividad relacionada con la Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Trabajar constantemente por el reconocimiento de los padecimientos psicológicos como una enfermedad en el ser humano que requiere prevención y tratamiento.
- Cumplir y hacer cumplir las leyes en materia de seguridad social.

11. Recursos

RECURSOS	UNIDAD / HORAS	VALOR UNIDAD / HORA	VALOR TOTAL
Papelería	20 unidades	\$1.500	\$30.000
Transporte trabajo de campo	30 horas	\$2.000	\$60.000
Refrigerio	2 unidades	\$5.000	\$10.000
TOTAL GASTOS			\$100.000

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Abello Bolívar, Á. J. & Lozano Torres, D. M. (2013). Importancia de los factores de riesgo psicosocial y clima organizacional en el ámbito laboral. Universidad del Rosario. Maestría en Administración en Salud Facultad de Administración. Bogotá. Recuperado de: <http://repository.urosario.edu.co/bitstream/handle/10336/4693/20888400-2013.pdf?sequence=1>
- Acosta Fernández, M; Aldrete Rodríguez, M. G.; Alvarado Hernández, C. M.; Aranda Beltrán, C.; Arellano Pérez, L. G.; Bermúdez Tirado R. D.; Carrión G., M. Á.; Franco Chávez S. A.; Franco Ramírez S. A.; et al. (2006). Factores psicosociales y salud mental en el trabajo. Primera Edición. Universidad de Guadalajara. Guadalajara. Recuperado de: http://www.sedi.oas.org/ddse/documentos/rial/sso_peru/documentos%20aportados%20por%20los%20participantes/factores%20psicosociales%20y%20salud%20mental%20en%20el%20trabajo.pdf
- Aguilar Morales, E. & Vargas Mendoza, J. E. (2010). Trabajo en equipo. Network de Psicología Organizacional. Oaxaca. República Federal de México. Recuperado de : http://www.conductitlan.net/psicologia_organizacional/trabajo_en_equipo.pdf
- Aguilar Quevedo, V. H.; Cruz Muñoz, D. M. & Jiménez Rodríguez, D. C. (2007). Bienestar social laboral desde la perspectiva de calidad de vida a partir de la producción escrita y la percepción de docentes especialistas. Periodo 1995 – 2005 en Bogotá D.C. Estado del arte. Universidad de la Salle. Facultad de trabajo social. Desarrollo humano y calidad de vida. Bogotá. Recuperado de:

<http://repository.lasalle.edu.co/bitstream/handle/10185/17120/T62.07%20A93b.pdf?sequence=1>

Cabrales Salazar, O. (2009). La gerencia del Talento Humano bajo la perspectiva de la condición humana. Universidad Militar Nueva Granada. Revista Facultad de Ciencias Económicas. Volumen XVII. Número 1. Recuperado de: <http://www.scielo.org.co/pdf/rfce/v17n1/v17n1a11>

Dávalos, P. Neoliberalismo político y Estado social de derecho. Recuperado de : <http://www.puce.edu.ec/documentos/NeoliberalismoyEstadosocialdederecho.pdf>

Dirección General de Empleo y Asuntos Sociales. (1999). Guía sobre el estrés relacionado con el trabajo. Comisión Europea. Empleo y asuntos sociales. Recuperado de: http://pendientedemigracion.ucm.es/info/seas/estres_lab/informes/Informe%20europeo%20Estres%20Laboral.pdf

Elizalde Hevia, A.; Martí Vilar, M.; Martínez Salvá, F. A. (2006). Una revisión crítica del debate sobre las necesidades humanas desde el Enfoque Centrado en la Persona Polis, Revista de la Universidad Bolivariana, vol. 5, núm. 15, Universidad de Los Lagos Santiago, Chile. Recuperado de: <http://www.redalyc.org/pdf/305/30517306006.pdf>

Fernández Losa, N. (2002). El desarrollo profesional de los trabajadores como ventaja competitiva de las empresas. Cuadernos de Gestión Vol. 2. N.º 1. Recuperado de: <http://www.ehu.es/cuadernosdegestion/documentos/214.pdf>

Olarte Vargas, M. L. (2011). Los determinantes de la satisfacción laboral: Una revisión teórica y empírica. Universidad Jorge Tadeo Lozano. Facultad de Ciencias Económicas. Bogotá.

Recuperado de :
http://avalon.utadeo.edu.co/programas/pregrados/economia/grupo_economia/tesis_liliana_olarte.pdf

Organización Internacional del Trabajo – Organización Mundial de la Salud. (1984). Factores psicosociales en el trabajo: Naturaleza, incidencia y prevención. Informe del Comité Mixto OIT-OMS sobre Medicina del Trabajo. Novena reunión Ginebra. Recuperado de:
http://biblioteca.uces.edu.ar/MEDIA/EDOCS/FACTORES_Texto.pdf

Uriarte, O. E. (2001). Globalización y relaciones laborales. S f. Recuperado de:
<https://wilfredosanguineti.files.wordpress.com/2011/06/globalizacion-y-relaciones-laborales-oscar-ermida.pdf>

14. Anexos





**ENCUESTA DIRIGIDA A TRABAJADORES DEL CAMPO, MINIFUNDISTAS
Y JORNALEROS DEL MUNICIPIO VILLAMARIA CALDAS.**

FACTORES PSICOSOCIALES QUE INCIDEN EN LA PRODUCTIVIDAD
AGROPECUARIA EN LA ECONOMÍA MODERNA EN COLOMBIA
PROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
UNIVERSIDAD DE MANIZALES

Fecha:	24 de enero 2018
Nombre completo:	Julián Andres Alvarez Alzate
Edad:	23
Lugar de residencia:	Vereda Llanitos Villamaria Caldas
Celular:	3045645909

Objetivo:

Identificar la incidencia de los factores riesgos psicosociales más relevantes en la producción agropecuaria.

Marque con una (X) la respuesta que considere correcta.

FACTOR TIEMPO LABORADO
1. ¿Cuántas horas trabaja al día? <input type="checkbox"/> 5 horas <input type="checkbox"/> 8 horas <input checked="" type="checkbox"/> 10 horas <input type="checkbox"/> 12 horas <input type="checkbox"/> 14 horas
2. ¿Qué días a la semana trabaja habitualmente? <input type="checkbox"/> Viernes <input type="checkbox"/> Sábado <input checked="" type="checkbox"/> Lunes a viernes <input type="checkbox"/> Lunes a sábado <input type="checkbox"/> Lunes a domingo
3. En su jornada laboral, ¿Cuánto tiempo puede descansar? <input type="checkbox"/> 10 minutos <input type="checkbox"/> 15 minutos <input checked="" type="checkbox"/> 30 minutos <input type="checkbox"/> 1 hora <input type="checkbox"/> 2 horas
4. ¿Considera que el tiempo que trabaja es el adecuado? <input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input checked="" type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre

FACTOR CARGA DEL TRABAJO	
1. ¿Al día cuanto peso debe movilizar para desarrollar su trabajo?	<input type="checkbox"/> 20 kilos <input type="checkbox"/> 40 Kilos <input checked="" type="checkbox"/> 80 kilos <input type="checkbox"/> 100 kilos <input type="checkbox"/> 150 kilos o más
2. ¿Considera que los esfuerzos físicos y mentales a los que se encuentra sometido son los adecuados en su trabajo?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input checked="" type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
3. ¿Al terminar el día se siente muy cansado respecto a su carga laboral?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input checked="" type="checkbox"/> Siempre
4. ¿Considera que el trabajo que realiza es el más pesado del mercado laboral?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input checked="" type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre

FACTOR RETRIBUCIÓN ECONÓMICA	
1. ¿Considera que el pago recibido al mes es el indicado por el trabajo realizado?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input checked="" type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
2. ¿Considera que sus ingresos en el campo son bien remunerados?	<input type="checkbox"/> Nunca <input checked="" type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
3. ¿Sus ingresos mensuales abastecen la totalidad de sus gastos, tanto domésticos como personales?	<input type="checkbox"/> Nunca <input checked="" type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
4. ¿Considera que el trabajo en el campo debería ser remunerado con el salario mínimo legal vigente?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input checked="" type="checkbox"/> Siempre

FACTOR PRESTACIONES SOCIALES	
1. ¿Durante el tiempo que ha laborado ha tenido acceso a la salud?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input checked="" type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
2. ¿Se encuentra vinculado al sistema de pensión?	<input checked="" type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
3. ¿Mientras ha laborado en el campo ha tenido prestaciones sociales?	<input checked="" type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
4. ¿Considera que las prestaciones sociales deben ser beneficios para todos los trabajadores del campo?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input checked="" type="checkbox"/> Siempre

FACTOR SEGURIDAD DEL TRABAJO	
1. ¿Las condiciones de su lugar de trabajo son las adecuadas?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input checked="" type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
2. ¿Conoce los riesgos físicos que puede enfrentar en su trabajo?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input checked="" type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
3. ¿Utiliza los implementos necesarios para realizar su trabajo?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input checked="" type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
4. ¿Ha sufrido lesiones físicas en el lugar de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre

FACTOR ENTORNO SOCIAL

1. ¿Considera que tiene importancia su labor en la sociedad?

Nunca Casi nunca Ocasionalmente Frecuentemente Siempre

2. ¿Considera que tiene importancia usted como trabajador campesino en la sociedad?

Nunca Casi nunca Ocasionalmente Frecuentemente Siempre

3. ¿Considera que el gobierno le brinda buenos beneficios por su trabajo en el campo?

Nunca Casi nunca Ocasionalmente Frecuentemente Siempre

4. ¿En algún momento se ha sentido discriminado por su trabajo?

Nunca Casi nunca Ocasionalmente Frecuentemente Siempre

FACTOR SALUD

1. ¿Ha tenido enfermedades por su trabajo en el campo?

Nunca Casi nunca Ocasionalmente Frecuentemente Siempre

2. ¿Considera que las enfermedades padidas es por causa de su trabajo?

Nunca Casi nunca Ocasionalmente Frecuentemente Siempre

3. ¿Algún accidente en el trabajo le ha generado otras enfermedades?

Nunca Casi nunca Ocasionalmente Frecuentemente Siempre

4. ¿Considera que su salud está bien para realizar su trabajo?

Nunca Casi nunca Ocasionalmente Frecuentemente Siempre

FACTOR PERSPECTIVA DEL TRABAJO	
1. ¿Su labor desempeñada cumple con sus necesidades básicas y humanas?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input checked="" type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
2. ¿Le gusta su trabajo?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input checked="" type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
3. ¿Se siente motivado para realizar su trabajo?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input checked="" type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
4. ¿Su trabajo cumple con todas sus intereses?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input checked="" type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre

¡MUCHAS GRACIAS POR SU COLABORACIÓN!

**ENCUESTA DIRIGIDA A TRABAJADORES DEL CAMPO, MINIFUNDISTAS
Y JORNALEROS DEL MUNICIPIO VILLAMARIA CALDAS.**

FACTORES PSICOSOCIALES QUE INCIDEN EN LA PRODUCTIVIDAD
AGROPECUARIA EN LA ECONOMÍA MODERNA EN COLOMBIA
PROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
UNIVERSIDAD DE MANIZALES

Fecha:	22 de enero 2019
Nombre completo:	Gerardo de Jesus Vergara Cuadrin
Edad:	65 años
Lugar de residencia:	Finca la providencia - Gallinazo Villamaria
Celular:	3127745549

Objetivo:

identificar la incidencia de los factores riesgos psicosociales más relevantes en la producción agropecuaria.

Marque con una (X) la respuesta que considere correcta.

FACTOR TIEMPO LABORADO	
1. ¿Cuántas horas trabaja al día?	<input type="checkbox"/> 5 horas <input type="checkbox"/> 8 horas <input checked="" type="checkbox"/> 10 horas <input type="checkbox"/> 12 horas <input type="checkbox"/> 14 horas
2. ¿Qué días a la semana trabaja habitualmente?	<input type="checkbox"/> Viernes <input type="checkbox"/> Sábado <input checked="" type="checkbox"/> Lunes a viernes <input type="checkbox"/> Lunes a sábado <input type="checkbox"/> Lunes a domingo
3. En su jornada laboral, ¿Cuánto tiempo puede descansar?	<input type="checkbox"/> 10 minutos <input type="checkbox"/> 15 minutos <input type="checkbox"/> 30 minutos <input checked="" type="checkbox"/> 1 hora <input type="checkbox"/> 2 horas
4. ¿Considera que el tiempo que trabaja es el adecuado?	<input type="checkbox"/> Nunca <input checked="" type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre

FACTOR CARGA DEL TRABAJO	
1. ¿Al día cuanto peso debe movilizar para desarrollar su trabajo?	<input type="checkbox"/> 20 kilos <input checked="" type="checkbox"/> 40 Kilos <input type="checkbox"/> 80 kilos <input type="checkbox"/> 100 kilos <input type="checkbox"/> 150 kilos o más
2. ¿Considera que los esfuerzos físicos y mentales a los que se encuentra sometido son los adecuados en su trabajo?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input checked="" type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
3. ¿Al terminar el día se siente muy cansado respecto a su carga laboral?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input checked="" type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
4. ¿Considera que el trabajo que realiza es el más pesado del mercado laboral?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input checked="" type="checkbox"/> Siempre

FACTOR RETRIBUCIÓN ECONÓMICA	
1. ¿Considera que el pago recibido al mes es el indicado por el trabajo realizado?	<input type="checkbox"/> Nunca <input checked="" type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
2. ¿Considera que sus ingresos en el campo son bien remunerados?	<input checked="" type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
3. ¿Sus ingresos mensuales abastecen la totalidad de sus gastos, tanto domésticos como personales?	<input checked="" type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
4. ¿Considera que el trabajo en el campo debería ser remunerado con el salario mínimo legal vigente?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input checked="" type="checkbox"/> Siempre

FACTOR PRESTACIONES SOCIALES	
1. ¿Durante el tiempo que ha laborado ha tenido acceso a la salud?	<input checked="" type="checkbox"/> Nunca ___ Casi nunca ___ Ocasionalmente ___ Frecuentemente ___ Siempre
2. ¿Se encuentra vinculado al sistema de pensión?	<input checked="" type="checkbox"/> Nunca ___ Casi nunca ___ Ocasionalmente ___ Frecuentemente ___ Siempre
3. ¿Mientras ha laborado en el campo ha tenido prestaciones sociales?	<input checked="" type="checkbox"/> Nunca ___ Casi nunca ___ Ocasionalmente ___ Frecuentemente ___ Siempre
4. ¿Considera que las prestaciones sociales deben ser beneficios para todos los trabajadores del campo?	___ Nunca ___ Casi nunca ___ Ocasionalmente ___ Frecuentemente <input checked="" type="checkbox"/> Siempre

FACTOR SEGURIDAD DEL TRABAJO	
1. ¿Las condiciones de su lugar de trabajo son las adecuadas?	___ Nunca <input checked="" type="checkbox"/> Casi nunca ___ Ocasionalmente ___ Frecuentemente ___ Siempre
2. ¿Conoce los riesgos físicos que puede enfrentar en su trabajo?	___ Nunca ___ Casi nunca ___ Ocasionalmente <input checked="" type="checkbox"/> Frecuentemente ___ Siempre
3. ¿Utiliza los implementos necesarios para realizar su trabajo?	___ Nunca <input checked="" type="checkbox"/> Casi nunca ___ Ocasionalmente ___ Frecuentemente ___ Siempre
4. ¿Ha sufrido lesiones físicas en el lugar de trabajo?	___ Nunca ___ Casi nunca <input checked="" type="checkbox"/> Ocasionalmente ___ Frecuentemente ___ Siempre

FACTOR ENTORNO SOCIAL	
1. ¿Considera que tiene importancia su labor en la sociedad?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input checked="" type="checkbox"/> Siempre
2. ¿Considera que tiene importancia usted como trabajador campesino en la sociedad?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input checked="" type="checkbox"/> Siempre
3. ¿Considera que el gobierno le brinda buenos beneficios por su trabajo en el campo?	<input checked="" type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
4. ¿En algún momento se ha sentido discriminado por su trabajo?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input checked="" type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre

FACTOR SALUD	
1. ¿Ha tenido enfermedades por su trabajo en el campo?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input checked="" type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
2. ¿Considera que las enfermedades padidas es por causa de su trabajo?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input checked="" type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
3. ¿Algún accidente en el trabajo le ha generado otras enfermedades?	<input type="checkbox"/> Nunca <input checked="" type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
4. ¿Considera que su salud está bien para realizar su trabajo?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input checked="" type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre

FACTOR PERSPECTIVA DEL TRABAJO	
1. ¿Su labor desempeñada cumple con sus necesidades básicas y humanas?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input checked="" type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
2. ¿Le gusta su trabajo?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input checked="" type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
3. ¿Se siente motivado para realizar su trabajo?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input checked="" type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
4. ¿Su trabajo cumple con todas sus intereses?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input checked="" type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre

¡MUCHAS GRACIAS POR SU COLABORACIÓN!

**ENCUESTA DIRIGIDA A TRABAJADORES DEL CAMPO. MINIFUNDISTAS
Y JORNALEROS DEL MUNICIPIO VILLAMARIA CALDAS.**

FACTORES PSICOSOCIALES QUE INCIDEN EN LA PRODUCTIVIDAD
AGROPECUARIA EN LA ECONOMÍA MODERNA EN COLOMBIA
PROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
UNIVERSIDAD DE MANIZALES

Fecha:	22/ Enero/2019
Nombre completo:	Danio Salazar Valencia
Edad:	59
Lugar de residencia:	Casa Verde - Gallinazo Villamaria
Celular:	3217123525

Objetivo:

Identificar la incidencia de los factores riesgos psicosociales más relevantes en la producción agropecuaria.

Marque con una (X) la respuesta que considere correcta.

FACTOR TIEMPO LABORADO	
1. ¿Cuántas horas trabaja al día?	<input type="checkbox"/> 5 horas <input checked="" type="checkbox"/> 8 horas <input type="checkbox"/> 10 horas <input type="checkbox"/> 12 horas <input type="checkbox"/> 14 horas
2. ¿Qué días a la semana trabaja habitualmente?	<input type="checkbox"/> Viernes <input type="checkbox"/> Sábado <input type="checkbox"/> Lunes a viernes <input type="checkbox"/> Lunes a sábado <input checked="" type="checkbox"/> Lunes a domingo
3. En su jornada laboral, ¿Cuánto tiempo puede descansar?	<input type="checkbox"/> 10 minutos <input type="checkbox"/> 15 minutos <input type="checkbox"/> 30 minutos <input checked="" type="checkbox"/> 1 hora <input type="checkbox"/> 2 horas
4. ¿Considera que el tiempo que trabaja es el adecuado?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input checked="" type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre

FACTOR CARGA DEL TRABAJO	
1. ¿Al día cuanto peso debe movilizar para desarrollar su trabajo?	<input type="checkbox"/> 20 kilos <input type="checkbox"/> 40 Kilos <input checked="" type="checkbox"/> 80 kilos <input type="checkbox"/> 100 kilos <input type="checkbox"/> 150 kilos o más
2. ¿Considera que los esfuerzos físicos y mentales a los que se encuentra sometido son los adecuados en su trabajo?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input checked="" type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
3. ¿Al terminar el día se siente muy cansado respecto a su carga laboral?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input checked="" type="checkbox"/> Siempre
4. ¿Considera que el trabajo que realiza es el más pesado del mercado laboral?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input checked="" type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre

FACTOR RETRIBUCIÓN ECONÓMICA	
1. ¿Considera que el pago recibido al mes es el indicado por el trabajo realizado?	<input type="checkbox"/> Nunca <input checked="" type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
2. ¿Considera que sus ingresos en el campo son bien remunerados?	<input type="checkbox"/> Nunca <input checked="" type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
3. ¿Sus ingresos mensuales abastecen la totalidad de sus gastos, tanto domésticos como personales?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input checked="" type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
4. ¿Considera que el trabajo en el campo debería ser remunerado con el salario mínimo legal vigente?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input checked="" type="checkbox"/> Siempre

FACTOR PRESTACIONES SOCIALES	
1. ¿Durante el tiempo que ha laborado ha tenido acceso a la salud?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input checked="" type="checkbox"/> Siempre
2. ¿Se encuentra vinculado al sistema de pensión?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input checked="" type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
3. ¿Mientras ha laborado en el campo ha tenido prestaciones sociales?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input checked="" type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
4. ¿Considera que las prestaciones sociales deben ser beneficios para todos los trabajadores del campo?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input checked="" type="checkbox"/> Siempre

FACTOR SEGURIDAD DEL TRABAJO	
1. ¿Las condiciones de su lugar de trabajo son las adecuadas?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input checked="" type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
2. ¿Conoce los riesgos físicos que puede enfrentar en su trabajo?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input checked="" type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
3. ¿Utiliza los implementos necesarios para realizar su trabajo?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input checked="" type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
4. ¿Ha sufrido lesiones físicas en el lugar de trabajo?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input checked="" type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre

FACTOR ENTORNO SOCIAL

1. ¿Considera que tiene importancia su labor en la sociedad?

Nunca Casi nunca Ocasionalmente Frecuentemente Siempre

2. ¿Considera que tiene importancia usted como trabajador campesino en la sociedad?

Nunca Casi nunca Ocasionalmente Frecuentemente Siempre

3. ¿Considera que el gobierno le brinda buenos beneficios por su trabajo en el campo?

Nunca Casi nunca Ocasionalmente Frecuentemente Siempre

4. ¿En algún momento se ha sentido discriminado por su trabajo?

Nunca Casi nunca Ocasionalmente Frecuentemente Siempre

FACTOR SALUD

1. ¿Ha tenido enfermedades por su trabajo en el campo?

Nunca Casi nunca Ocasionalmente Frecuentemente Siempre

2. ¿Considera que las enfermedades padidas es por causa de su trabajo?

Nunca Casi nunca Ocasionalmente Frecuentemente Siempre

3. ¿Algún accidente en el trabajo le ha generado otras enfermedades?

Nunca Casi nunca Ocasionalmente Frecuentemente Siempre

4. ¿Considera que su salud está bien para realizar su trabajo?

Nunca Casi nunca Ocasionalmente Frecuentemente Siempre

FACTOR PERSPECTIVA DEL TRABAJO	
1. ¿Su labor desempeñada cumple con sus necesidades básicas y humanas?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input checked="" type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
2. ¿Le gusta su trabajo?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input checked="" type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
3. ¿Se siente motivado para realizar su trabajo?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input checked="" type="checkbox"/> Siempre
4. ¿Su trabajo cumple con todas sus intereses?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input checked="" type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre

¡MUCHAS GRACIAS POR SU COLABORACIÓN!

**ENCUESTA DIRIGIDA A TRABAJADORES DEL CAMPO, MINIFUNDISTAS
Y JORNALEROS DEL MUNICIPIO VILLAMARIA CALDAS.**

FACTORES PSICOSOCIALES QUE INCIDEN EN LA PRODUCTIVIDAD
AGROPECUARIA EN LA ECONOMÍA MODERNA EN COLOMBIA
PROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
UNIVERSIDAD DE MANIZALES

Fecha:	13 de enero del 2019
Nombre completo:	Jaime Alberto Vergara Giraldo.
Edad:	35 años
Lugar de residencia:	La principal finca Vereda Ucanitos
Celular:	3017987977

Objetivo:

Identificar la incidencia de los factores riesgos psicosociales más relevantes en la producción agropecuaria.

Marque con una (X) la respuesta que considere correcta.

FACTOR TIEMPO LABORADO
1. ¿Cuántas horas trabaja al día? ___ 5 horas ___ 8 horas <input checked="" type="checkbox"/> 10 horas ___ 12 horas ___ 14 horas
2. ¿Qué días a la semana trabaja habitualmente? ___ Viernes ___ Sábado ___ Lunes a viernes <input checked="" type="checkbox"/> Lunes a sábado ___ Lunes a domingo
3. En su jornada laboral, ¿Cuánto tiempo puede descansar? ___ 10 minutos ___ 15 minutos ___ 30 minutos <input checked="" type="checkbox"/> 1 hora ___ 2 horas
4. ¿Considera que el tiempo que trabaja es el adecuado? ___ Nunca ___ Casi nunca ___ Ocasionalmente <input checked="" type="checkbox"/> Frecuentemente ___ Siempre

FACTOR CARGA DEL TRABAJO	
1. ¿Al día cuanto peso debe movilizar para desarrollar su trabajo?	<input type="checkbox"/> 20 kilos <input type="checkbox"/> 40 Kilos <input type="checkbox"/> 80 kilos <input checked="" type="checkbox"/> 100 kilos <input type="checkbox"/> 150 kilos o más
2. ¿Considera que los esfuerzos físicos y mentales a los que se encuentra sometido son los adecuados en su trabajo?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input checked="" type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
3. ¿Al terminar el día se siente muy cansado respecto a su carga laboral?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input checked="" type="checkbox"/> Siempre
4. ¿Considera que el trabajo que realiza es el más pesado del mercado laboral?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input checked="" type="checkbox"/> Siempre

FACTOR RETRIBUCIÓN ECONÓMICA	
1. ¿Considera que el pago recibido al mes es el indicado por el trabajo realizado?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input checked="" type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
2. ¿Considera que sus ingresos en el campo son bien remunerados?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input checked="" type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
3. ¿Sus ingresos mensuales abastecen la totalidad de sus gastos, tanto domésticos como personales?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input checked="" type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
4. ¿Considera que el trabajo en el campo debería ser remunerado con el salario mínimo legal vigente?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input checked="" type="checkbox"/> Siempre

FACTOR PRESTACIONES SOCIALES	
1. ¿Durante el tiempo que ha laborado ha tenido acceso a la salud?	<input checked="" type="checkbox"/> Nunca ___ Casi nunca ___ Ocasionalmente ___ Frecuentemente ___ Siempre
2. ¿Se encuentra vinculado al sistema de pensión?	<input checked="" type="checkbox"/> Nunca ___ Casi nunca ___ Ocasionalmente ___ Frecuentemente ___ Siempre
3. ¿Mientras ha laborado en el campo ha tenido prestaciones sociales?	<input checked="" type="checkbox"/> Nunca ___ Casi nunca ___ Ocasionalmente ___ Frecuentemente ___ Siempre
4. ¿Considera que las prestaciones sociales deben ser beneficios para todos los trabajadores del campo?	___ Nunca ___ Casi nunca ___ Ocasionalmente ___ Frecuentemente <input checked="" type="checkbox"/> Siempre

FACTOR SEGURIDAD DEL TRABAJO	
1. ¿Las condiciones de su lugar de trabajo son las adecuadas?	___ Nunca <input checked="" type="checkbox"/> Casi nunca ___ Ocasionalmente ___ Frecuentemente ___ Siempre
2. ¿Conoce los riesgos físicos que puede enfrentar en su trabajo?	___ Nunca ___ Casi nunca ___ Ocasionalmente <input checked="" type="checkbox"/> Frecuentemente ___ Siempre
3. ¿Utiliza los implementos necesarios para realizar su trabajo?	___ Nunca ___ Casi nunca <input checked="" type="checkbox"/> Ocasionalmente ___ Frecuentemente ___ Siempre
4. ¿Ha sufrido lesiones físicas en el lugar de trabajo?	___ Nunca <input checked="" type="checkbox"/> Casi nunca ___ Ocasionalmente ___ Frecuentemente ___ Siempre

FACTOR ENTORNO SOCIAL	
1. ¿Considera que tiene importancia su labor en la sociedad?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input checked="" type="checkbox"/> Siempre
2. ¿Considera que tiene importancia usted como trabajador campesino en la sociedad?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input checked="" type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
3. ¿Considera que el gobierno le brinda buenos beneficios por su trabajo en el campo?	<input checked="" type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
4. ¿En algún momento se ha sentido discriminado por su trabajo?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input checked="" type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre

FACTOR SALUD	
1. ¿Ha tenido enfermedades por su trabajo en el campo?	<input type="checkbox"/> Nunca <input checked="" type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
2. ¿Considera que las enfermedades padidas es por causa de su trabajo?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input checked="" type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
3. ¿Algún accidente en el trabajo le ha generado otras enfermedades?	<input type="checkbox"/> Nunca <input checked="" type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
4. ¿Considera que su salud está bien para realizar su trabajo?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input checked="" type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre

FACTOR PERSPECTIVA DEL TRABAJO	
1. ¿Su labor desempeñada cumple con sus necesidades básicas y humanas?	<input type="checkbox"/> Nunca <input checked="" type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
2. ¿Le gusta su trabajo?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input checked="" type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
3. ¿Se siente motivado para realizar su trabajo?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input checked="" type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
4. ¿Su trabajo cumple con todas sus intereses?	<input type="checkbox"/> Nunca <input checked="" type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre

¡MUCHAS GRACIAS POR SU COLABORACIÓN!

**ENCUESTA DIRIGIDA A TRABAJADORES DEL CAMPO, MINIFUNDISTAS
Y JORNALEROS DEL MUNICIPIO VILLAMARIA CALDAS.**

FACTORES PSICOSOCIALES QUE INCIDEN EN LA PRODUCTIVIDAD
AGROPECUARIA EN LA ECONOMÍA MODERNA EN COLOMBIA
PROGRAMA DE ADMINISTRACION DE EMPRESAS
UNIVERSIDAD DE MANIZALES

Fecha:	23 de enero 2019
Nombre completo:	Hernán Alvarez
Edad:	50 años
Lugar de residencia:	Finca Las Palmeras - Vereda Hanitos
Celular:	319 223 9734

Objetivo:

Identificar la incidencia de los factores riesgos psicosociales más relevantes en la producción agropecuaria.

Marque con una (X) la respuesta que considere correcta.

FACTOR TIEMPO LABORADO
1. ¿Cuántas horas trabaja al día? ___ 5 horas ___ 8 horas ___ 10 horas <input checked="" type="checkbox"/> 12 horas ___ 14 horas
2. ¿Qué días a la semana trabaja habitualmente? ___ Viernes ___ Sábado ___ Lunes a viernes <input checked="" type="checkbox"/> Lunes a sábado ___ Lunes a domingo
3. En su jornada laboral, ¿Cuánto tiempo puede descansar? ___ 10 minutos ___ 15 minutos ___ 30 minutos <input checked="" type="checkbox"/> 1 hora ___ 2 horas
4. ¿Considera que el tiempo que trabaja es el adecuado? ___ Nunca ___ Casi nunca <input checked="" type="checkbox"/> Ocasionalmente ___ Frecuentemente ___ Siempre

FACTOR CARGA DEL TRABAJO	
1. ¿Al día cuanto peso debe movilizar para desarrollar su trabajo?	<input type="checkbox"/> 20 kilos <input type="checkbox"/> 40 Kilos <input type="checkbox"/> 80 kilos <input checked="" type="checkbox"/> 100 kilos <input type="checkbox"/> 150 kilos o más
2. ¿Considera que los esfuerzos físicos y mentales a los que se encuentra sometido son los adecuados en su trabajo?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input checked="" type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
3. ¿Al terminar el día se siente muy cansado respecto a su carga laboral?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input checked="" type="checkbox"/> Siempre
4. ¿Considera que el trabajo que realiza es el más pesado del mercado laboral?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input checked="" type="checkbox"/> Siempre

FACTOR RETRIBUCIÓN ECONÓMICA	
1. ¿Considera que el pago recibido al mes es el indicado por el trabajo realizado?	<input checked="" type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
2. ¿Considera que sus ingresos en el campo son bien remunerados?	<input checked="" type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
3. ¿Sus ingresos mensuales abastecen la totalidad de sus gastos, tanto domésticos como personales?	<input checked="" type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
4. ¿Considera que el trabajo en el campo debería ser remunerado con el salario mínimo legal vigente?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input checked="" type="checkbox"/> Siempre

FACTOR PRESTACIONES SOCIALES	
1. ¿Durante el tiempo que ha laborado ha tenido acceso a la salud?	<input type="checkbox"/> Nunca <input checked="" type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
2. ¿Se encuentra vinculado al sistema de pensión?	<input checked="" type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
3. ¿Mientras ha laborado en el campo ha tenido prestaciones sociales?	<input checked="" type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
4. ¿Considera que las prestaciones sociales deben ser beneficios para todos los trabajadores del campo?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input checked="" type="checkbox"/> Siempre

FACTOR SEGURIDAD DEL TRABAJO	
1. ¿Las condiciones de su lugar de trabajo son las adecuadas?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input checked="" type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
2. ¿Conoce los riesgos físicos que puede enfrentar en su trabajo?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input checked="" type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
3. ¿Utiliza los implementos necesarios para realizar su trabajo?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input checked="" type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
4. ¿Ha sufrido lesiones físicas en el lugar de trabajo?	<input type="checkbox"/> Nunca <input checked="" type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre

FACTOR ENTORNO SOCIAL

- | |
|--|
| 1. ¿Considera que tiene importancia su labor en la sociedad? |
| <input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input checked="" type="checkbox"/> Siempre |
| 2. ¿Considera que tiene importancia usted como trabajador campesino en la sociedad? |
| <input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input checked="" type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre |
| 3. ¿Considera que el gobierno le brinda buenos beneficios por su trabajo en el campo? |
| <input checked="" type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre |
| 4. ¿En algún momento se ha sentido discriminado por su trabajo? |
| <input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input checked="" type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre |

FACTOR SALUD

- | |
|--|
| 1. ¿Ha tenido enfermedades por su trabajo en el campo? |
| <input type="checkbox"/> Nunca <input checked="" type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre |
| 2. ¿Considera que las enfermedades padidas es por causa de su trabajo? |
| <input checked="" type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre |
| 3. ¿Algún accidente en el trabajo le ha generado otras enfermedades? |
| <input checked="" type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre |
| 4. ¿Considera que su salud está bien para realizar su trabajo? |
| <input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input checked="" type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre |

FACTOR PERSPECTIVA DEL TRABAJO	
1. ¿Su labor desempeñada cumple con sus necesidades básicas y humanas?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input checked="" type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
2. ¿Le gusta su trabajo?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input checked="" type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
3. ¿Se siente motivado para realizar su trabajo?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input checked="" type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
4. ¿Su trabajo cumple con todas sus intereses?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input checked="" type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre

¡MUCHAS GRACIAS POR SU COLABORACIÓN!

**ENCUESTA DIRIGIDA A TRABAJADORES DEL CAMPO, MINIFUNDISTAS
Y JORNALEROS DEL MUNICIPIO VILLAMARIA CALDAS.**

FACTORES PSICOSOCIALES QUE INCIDEN EN LA PRODUCTIVIDAD
AGROPECUARIA EN LA ECONOMÍA MODERNA EN COLOMBIA
PROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
UNIVERSIDAD DE MANIZALES

Fecha:	23 de enero 2019
Nombre completo:	Jose Duxan Alvarez Parra
Edad:	47
Lugar de residencia:	Fincas Las Palmas - Vereda Lunetos
Celular:	3125743888

Objetivo:

Identificar la incidencia de los factores riesgos psicosociales más relevantes en la producción agropecuaria.

Marque con una (X) la respuesta que considere correcta.

FACTOR TIEMPO LABORADO
1. ¿Cuántas horas trabaja al día? <input type="checkbox"/> 5 horas <input type="checkbox"/> 8 horas <input checked="" type="checkbox"/> 10 horas <input type="checkbox"/> 12 horas <input type="checkbox"/> 14 horas
2. ¿Qué días a la semana trabaja habitualmente? <input type="checkbox"/> Viernes <input type="checkbox"/> Sábado <input type="checkbox"/> Lunes a viernes <input type="checkbox"/> Lunes a sábado <input checked="" type="checkbox"/> Lunes a domingo
3. En su jornada laboral, ¿Cuánto tiempo puede descansar? <input type="checkbox"/> 10 minutos <input type="checkbox"/> 15 minutos <input checked="" type="checkbox"/> 30 minutos <input type="checkbox"/> 1 hora <input type="checkbox"/> 2 horas
4. ¿Considera que el tiempo que trabaja es el adecuado? <input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input checked="" type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre

FACTOR CARGA DEL TRABAJO	
1. ¿Al día cuanto peso debe movilizar para desarrollar su trabajo?	<input type="checkbox"/> 20 kilos <input checked="" type="checkbox"/> 40 Kilos 80 kilos 100 kilos 150 kilos o más
2. ¿Considera que los esfuerzos físicos y mentales a los que se encuentra sometido son los adecuados en su trabajo?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input checked="" type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
3. ¿Al terminar el día se siente muy cansado respecto a su carga laboral?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input checked="" type="checkbox"/> Siempre
4. ¿Considera que el trabajo que realiza es el más pesado del mercado laboral?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input checked="" type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre

FACTOR RETRIBUCIÓN ECONÓMICA	
1. ¿Considera que el pago recibido al mes es el indicado por el trabajo realizado?	<input checked="" type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
2. ¿Considera que sus ingresos en el campo son bien remunerados?	<input checked="" type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
3. ¿Sus ingresos mensuales abastecen la totalidad de sus gastos, tanto domésticos como personales?	<input type="checkbox"/> Nunca <input checked="" type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
4. ¿Considera que el trabajo en el campo debería ser remunerado con el salario mínimo legal vigente?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input checked="" type="checkbox"/> Siempre

FACTOR PRESTACIONES SOCIALES	
1. ¿Durante el tiempo que ha laborado ha tenido acceso a la salud?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input checked="" type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
2. ¿Se encuentra vinculado al sistema de pensión?	<input checked="" type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
3. ¿Mientras ha laborado en el campo ha tenido prestaciones sociales?	<input checked="" type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
4. ¿Considera que las prestaciones sociales deben ser beneficios para todos los trabajadores del campo?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input checked="" type="checkbox"/> Siempre

FACTOR SEGURIDAD DEL TRABAJO	
1. ¿Las condiciones de su lugar de trabajo son las adecuadas?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input checked="" type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
2. ¿Conoce los riesgos físicos que puede enfrentar en su trabajo?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input checked="" type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
3. ¿Utiliza los implementos necesarios para realizar su trabajo?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input checked="" type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
4. ¿Ha sufrido lesiones físicas en el lugar de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre

FACTOR ENTORNO SOCIAL	
1. ¿Considera que tiene importancia su labor en la sociedad?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input checked="" type="checkbox"/> Siempre
2. ¿Considera que tiene importancia usted como trabajador campesino en la sociedad?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input checked="" type="checkbox"/> Siempre
3. ¿Considera que el gobierno le brinda buenos beneficios por su trabajo en el campo?	<input type="checkbox"/> Nunca <input checked="" type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
4. ¿En algún momento se ha sentido discriminado por su trabajo?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input checked="" type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre

FACTOR SALUD	
1. ¿Ha tenido enfermedades por su trabajo en el campo?	<input type="checkbox"/> Nunca <input checked="" type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
2. ¿Considera que las enfermedades padidas es por causa de su trabajo?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input checked="" type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
3. ¿Algún accidente en el trabajo le ha generado otras enfermedades?	<input checked="" type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
4. ¿Considera que su salud está bien para realizar su trabajo?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input checked="" type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre

FACTOR PERSPECTIVA DEL TRABAJO	
1. ¿Su labor desempeñada cumple con sus necesidades básicas y humanas?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input checked="" type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
2. ¿Le gusta su trabajo?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input checked="" type="checkbox"/> Siempre
3. ¿Se siente motivado para realizar su trabajo?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input checked="" type="checkbox"/> Siempre
4. ¿Su trabajo cumple con todas sus intereses?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input checked="" type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre

¡MUCHAS GRACIAS POR SU COLABORACIÓN!

**ENCUESTA DIRIGIDA A TRABAJADORES DEL CAMPO, MINIFUNDISTAS
Y JORNALEROS DEL MUNICIPIO VILLAMARIA CALDAS.**

FACTORES PSICOSOCIALES QUE INCIDEN EN LA PRODUCTIVIDAD
AGROPECUARIA EN LA ECONOMÍA MODERNA EN COLOMBIA
PROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
UNIVERSIDAD DE MANIZALES

Fecha:	24 de enero 2019
Nombre completo:	Javier Cijentes
Edad:	62
Lugar de residencia:	Finca la esperanza - Vereda Llanitas
Celular:	3147467185

3

Objetivo:

Identificar la incidencia de los factores riesgos psicosociales más relevantes en la producción agropecuaria.

Marque con una (X) la respuesta que considere correcta.

FACTOR TIEMPO LABORADO
1. ¿Cuántas horas trabaja al día? <input type="checkbox"/> 5 horas <input checked="" type="checkbox"/> 8 horas <input type="checkbox"/> 10 horas <input type="checkbox"/> 12 horas <input type="checkbox"/> 14 horas
2. ¿Qué días a la semana trabaja habitualmente? <input type="checkbox"/> Viernes <input type="checkbox"/> Sábado <input checked="" type="checkbox"/> Lunes a viernes <input type="checkbox"/> Lunes a sábado <input type="checkbox"/> Lunes a domingo
3. En su jornada laboral, ¿Cuánto tiempo puede descansar? <input type="checkbox"/> 10 minutos <input type="checkbox"/> 15 minutos <input type="checkbox"/> 30 minutos <input checked="" type="checkbox"/> 1 hora <input type="checkbox"/> 2 horas
4. ¿Considera que el tiempo que trabaja es el adecuado? <input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input checked="" type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre

FACTOR CARGA DEL TRABAJO	
1. ¿Al día cuanto peso debe movilizar para desarrollar su trabajo?	<input type="checkbox"/> 20 kilos <input checked="" type="checkbox"/> 40 Kilos <input type="checkbox"/> 80 kilos <input type="checkbox"/> 100 kilos <input type="checkbox"/> 150 kilos o más
2. ¿Considera que los esfuerzos físicos y mentales a los que se encuentra sometido son los adecuados en su trabajo?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input checked="" type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
3. ¿Al terminar el día se siente muy cansado respecto a su carga laboral?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input checked="" type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
4. ¿Considera que el trabajo que realiza es el más pesado del mercado laboral?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input checked="" type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre

FACTOR RETRIBUCIÓN ECONÓMICA	
1. ¿Considera que el pago recibido al mes es el indicado por el trabajo realizado?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input checked="" type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
2. ¿Considera que sus ingresos en el campo son bien remunerados?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input checked="" type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
3. ¿Sus ingresos mensuales abastecen la totalidad de sus gastos, tanto domésticos como personales?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input checked="" type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
4. ¿Considera que el trabajo en el campo debería ser remunerado con el salario mínimo legal vigente?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input checked="" type="checkbox"/> Siempre

FACTOR PRESTACIONES SOCIALES	
1. ¿Durante el tiempo que ha laborado ha tenido acceso a la salud?	<input checked="" type="checkbox"/> Nunca ___ Casi nunca ___ Ocasionalmente ___ Frecuentemente ___ Siempre
2. ¿Se encuentra vinculado al sistema de pensión?	<input checked="" type="checkbox"/> Nunca ___ Casi nunca ___ Ocasionalmente ___ Frecuentemente ___ Siempre
3. ¿Mientras ha laborado en el campo ha tenido prestaciones sociales?	<input checked="" type="checkbox"/> Nunca ___ Casi nunca ___ Ocasionalmente ___ Frecuentemente ___ Siempre
4. ¿Considera que las prestaciones sociales deben ser beneficios para todos los trabajadores del campo?	___ Nunca ___ Casi nunca ___ Ocasionalmente ___ Frecuentemente <input checked="" type="checkbox"/> Siempre

FACTOR SEGURIDAD DEL TRABAJO	
1. ¿Las condiciones de su lugar de trabajo son las adecuadas?	___ Nunca ___ Casi nunca ___ Ocasionalmente <input checked="" type="checkbox"/> Frecuentemente ___ Siempre
2. ¿Conoce los riesgos físicos que puede enfrentar en su trabajo?	___ Nunca ___ Casi nunca ___ Ocasionalmente <input checked="" type="checkbox"/> Frecuentemente ___ Siempre
3. ¿Utiliza los implementos necesarios para realizar su trabajo?	___ Nunca ___ Casi nunca ___ Ocasionalmente <input checked="" type="checkbox"/> Frecuentemente ___ Siempre
4. ¿Ha sufrido lesiones físicas en el lugar de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/> Nunca ___ Casi nunca ___ Ocasionalmente ___ Frecuentemente ___ Siempre

FACTOR ENTORNO SOCIAL

1. ¿Considera que tiene importancia su labor en la sociedad?

Nunca Casi nunca Ocasionalmente Frecuentemente Siempre

2. ¿Considera que tiene importancia usted como trabajador campesino en la sociedad?

Nunca Casi nunca Ocasionalmente Frecuentemente Siempre

3. ¿Considera que el gobierno le brinda buenos beneficios por su trabajo en el campo?

Nunca Casi nunca Ocasionalmente Frecuentemente Siempre

4. ¿En algún momento se ha sentido discriminado por su trabajo?

Nunca Casi nunca Ocasionalmente Frecuentemente Siempre

FACTOR SALUD

1. ¿Ha tenido enfermedades por su trabajo en el campo?

Nunca Casi nunca Ocasionalmente Frecuentemente Siempre

2. ¿Considera que las enfermedades padidas es por causa de su trabajo?

Nunca Casi nunca Ocasionalmente Frecuentemente Siempre

3. ¿Algún accidente en el trabajo le ha generado otras enfermedades?

Nunca Casi nunca Ocasionalmente Frecuentemente Siempre

4. ¿Considera que su salud está bien para realizar su trabajo?

Nunca Casi nunca Ocasionalmente Frecuentemente Siempre

FACTOR PERSPECTIVA DEL TRABAJO				
1. ¿Su labor desempeñada cumple con sus necesidades básicas y humanas?				
<input type="checkbox"/> Nunca	<input type="checkbox"/> Casi nunca	<input type="checkbox"/> Ocasionalmente	<input checked="" type="checkbox"/> Frecuentemente	<input type="checkbox"/> Siempre
2. ¿Le gusta su trabajo?				
<input type="checkbox"/> Nunca	<input type="checkbox"/> Casi nunca	<input type="checkbox"/> Ocasionalmente	<input type="checkbox"/> Frecuentemente	<input checked="" type="checkbox"/> Siempre
3. ¿Se siente motivado para realizar su trabajo?				
<input type="checkbox"/> Nunca	<input type="checkbox"/> Casi nunca	<input type="checkbox"/> Ocasionalmente	<input type="checkbox"/> Frecuentemente	<input checked="" type="checkbox"/> Siempre
4. ¿Su trabajo cumple con todas sus intereses?				
<input type="checkbox"/> Nunca	<input type="checkbox"/> Casi nunca	<input type="checkbox"/> Ocasionalmente	<input checked="" type="checkbox"/> Frecuentemente	<input type="checkbox"/> Siempre

¡MUCHAS GRACIAS POR SU COLABORACIÓN!

**ENCUESTA DIRIGIDA A TRABAJADORES DEL CAMPO, MINIFUNDISTAS
Y JORNALEROS DEL MUNICIPIO VILLAMARIA CALDAS.**

FACTORES PSICOSOCIALES QUE INCIDEN EN LA PRODUCTIVIDAD
AGROPECUARIA EN LA ECONOMÍA MODERNA EN COLOMBIA
PROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
UNIVERSIDAD DE MANIZALES

Fecha:	24 de enero 2019
Nombre completo:	Luis Alberto Carmona
Edad:	58
Lugar de residencia:	Vereda Lunitar
Celular:	3149686452

Objetivo:

Identificar la incidencia de los factores riesgos psicosociales más relevantes en la producción agropecuaria.

Marque con una (X) la respuesta que considere correcta.

FACTOR TIEMPO LABORADO
1. ¿Cuántas horas trabaja al día? <input checked="" type="checkbox"/> 5 horas <input type="checkbox"/> 8 horas <input type="checkbox"/> 10 horas <input type="checkbox"/> 12 horas <input type="checkbox"/> 14 horas
2. ¿Qué días a la semana trabaja habitualmente? <input type="checkbox"/> Viernes <input type="checkbox"/> Sábado <input checked="" type="checkbox"/> Lunes a viernes <input type="checkbox"/> Lunes a sábado <input type="checkbox"/> Lunes a domingo
3. En su jornada laboral, ¿Cuánto tiempo puede descansar? <input type="checkbox"/> 10 minutos <input type="checkbox"/> 15 minutos <input type="checkbox"/> 30 minutos <input type="checkbox"/> 1 hora <input checked="" type="checkbox"/> 2 horas
4. ¿Considera que el tiempo que trabaja es el adecuado? <input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input checked="" type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre

FACTOR CARGA DEL TRABAJO	
1. ¿Al día cuanto peso debe movilizar para desarrollar su trabajo?	<input type="checkbox"/> 20 kilos <input checked="" type="checkbox"/> 40 Kilos <input type="checkbox"/> 80 kilos <input type="checkbox"/> 100 kilos <input type="checkbox"/> 150 kilos o más
2. ¿Considera que los esfuerzos físicos y mentales a los que se encuentra sometido son los adecuados en su trabajo?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input checked="" type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
3. ¿Al terminar el día se siente muy cansado respecto a su carga laboral?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input checked="" type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
4. ¿Considera que el trabajo que realiza es el más pesado del mercado laboral?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input checked="" type="checkbox"/> Siempre

FACTOR RETRIBUCIÓN ECONÓMICA	
1. ¿Considera que el pago recibido al mes es el indicado por el trabajo realizado?	<input checked="" type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
2. ¿Considera que sus ingresos en el campo son bien remunerados?	<input checked="" type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
3. ¿Sus ingresos mensuales abastecen la totalidad de sus gastos, tanto domésticos como personales?	<input checked="" type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
4. ¿Considera que el trabajo en el campo debería ser remunerado con el salario mínimo legal vigente?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input checked="" type="checkbox"/> Siempre

FACTOR PRESTACIONES SOCIALES	
1. ¿Durante el tiempo que ha laborado ha tenido acceso a la salud?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input checked="" type="checkbox"/> Siempre
2. ¿Se encuentra vinculado al sistema de pensión?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input checked="" type="checkbox"/> Siempre
3. ¿Mientras ha laborado en el campo ha tenido prestaciones sociales?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input checked="" type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
4. ¿Considera que las prestaciones sociales deben ser beneficios para todos los trabajadores del campo?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input checked="" type="checkbox"/> Siempre

FACTOR SEGURIDAD DEL TRABAJO	
1. ¿Las condiciones de su lugar de trabajo son las adecuadas?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input checked="" type="checkbox"/> Siempre
2. ¿Conoce los riesgos físicos que puede enfrentar en su trabajo?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input checked="" type="checkbox"/> Siempre
3. ¿Utiliza los implementos necesarios para realizar su trabajo?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input checked="" type="checkbox"/> Siempre
4. ¿Ha sufrido lesiones físicas en el lugar de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre

FACTOR ENTORNO SOCIAL	
1. ¿Considera que tiene importancia su labor en la sociedad?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input checked="" type="checkbox"/> Siempre
2. ¿Considera que tiene importancia usted como trabajador campesino en la sociedad?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input checked="" type="checkbox"/> Siempre
3. ¿Considera que el gobierno le brinda buenos beneficios por su trabajo en el campo?	<input checked="" type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
4. ¿En algún momento se ha sentido discriminado por su trabajo?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input checked="" type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre

FACTOR SALUD	
1. ¿Ha tenido enfermedades por su trabajo en el campo?	<input checked="" type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
2. ¿Considera que las enfermedades padidas es por causa de su trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
3. ¿Algún accidente en el trabajo le ha generado otras enfermedades?	<input checked="" type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
4. ¿Considera que su salud está bien para realizar su trabajo?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input checked="" type="checkbox"/> Siempre

FACTOR PERSPECTIVA DEL TRABAJO	
1. ¿Su labor desempeñada cumple con sus necesidades básicas y humanas?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input checked="" type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre
2. ¿Le gusta su trabajo?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input checked="" type="checkbox"/> Siempre
3. ¿Se siente motivado para realizar su trabajo?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input type="checkbox"/> Frecuentemente <input checked="" type="checkbox"/> Siempre
4. ¿Su trabajo cumple con todas sus intereses?	<input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> Casi nunca <input type="checkbox"/> Ocasionalmente <input checked="" type="checkbox"/> Frecuentemente <input type="checkbox"/> Siempre

¡MUCHAS GRACIAS POR SU COLABORACIÓN!



Encuestas_pdf
(1).zip

