

Cuestionario – Factores internos que influyeron en la rotación del personal operativo retirado

El presente cuestionario tiene como objetivo identificar los factores internos relacionados con la **capacidad, motivación y oportunidad**, que influyeron en la decisión de retiro laboral de excolaboradores del cargo **auxiliar de cargue y descargue** de la empresa **Cootransnorcaldas**, sede Yumbo.

La información suministrada será utilizada únicamente con fines académicos, garantizando la confidencialidad y el anonimato de los participantes.

Responda teniendo en cuenta su experiencia laboral **antes de retirarse de la empresa**.

** Indica que la pregunta es obligatoria*

Escala de respuesta

- Totalmente en desacuerdo
- En desacuerdo
- De acuerdo
- Totalmente de acuerdo

SECCIÓN 1: Capacidad

Dimensión: Capacidad

(Relacionada con la formación, habilidades y recursos para el desempeño del cargo)

1. Antes de retirarme, recibí la capacitación necesaria para desempeñar adecuadamente mis funciones como auxiliar de cargue y descargue.

Marca solo un óvalo.

- ☐ Totalmente en desacuerdo
- ☐ En desacuerdo
- ☐ De acuerdo
- ☐ Totalmente de acuerdo

2. Durante el tiempo que trabajé en la empresa, conté con las habilidades y conocimientos requeridos para cumplir eficientemente con mis labores.

Marca solo un óvalo.

- ☐ Totalmente en desacuerdo
- ☐ En desacuerdo
- ☐ De acuerdo
- ☐ Totalmente de acuerdo

3. Los equipos y herramientas que utilizaba me permitieron realizar mi trabajo de forma segura y eficiente.

Marca solo un óvalo.

- ☐ Totalmente en desacuerdo
- ☐ En desacuerdo
- ☐ De acuerdo
- ☐ Totalmente de acuerdo

4. La empresa me brindó acompañamiento o instrucciones claras para mejorar mi desempeño laboral.

Marca solo un óvalo.

- ☐ Totalmente en desacuerdo
- ☐ En desacuerdo
- ☐ De acuerdo
- ☐ Totalmente de acuerdo

SECCIÓN 2: Motivación**Dimensión: Motivación***(Relacionada con la satisfacción laboral, reconocimiento y compromiso)***5. Me sentía motivado para realizar mis funciones mientras trabajé en la empresa. ****Marca solo un óvalo.*

- ☐ Totalmente en desacuerdo
- ☐ En desacuerdo
- ☐ De acuerdo
- ☐ Totalmente de acuerdo

6. Mi esfuerzo y desempeño eran reconocidos por mis superiores durante mi permanencia en Cootransnorcaldas.*Marca solo un óvalo.*

- ☐ Totalmente en desacuerdo
- ☐ En desacuerdo
- ☐ De acuerdo
- ☐ Totalmente de acuerdo

7. Me sentía satisfecho con las condiciones laborales (horarios, carga de trabajo y remuneración antes de mi retiro.

Marca solo un óvalo.

- ☐ Totalmente en desacuerdo
- ☐ En desacuerdo
- ☐ De acuerdo
- ☐ Totalmente de acuerdo

8. Me identificaba con la empresa y sentía compromiso con mis responsabilidades laborales. *

Marca solo un óvalo.

- ☐ Totalmente en desacuerdo
- ☐ En desacuerdo
- ☐ De acuerdo
- ☐ Totalmente de acuerdo

SECCIÓN 3: Oportunidad

Dimensión: Oportunidad

(Relacionada con participación, desarrollo y proyección laboral)

9. Durante mi permanencia en la empresa, tuve oportunidades de aprender y desarrollar nuevas habilidades.

Marca solo un óvalo.

- ☐ Totalmente en desacuerdo
- ☐ En desacuerdo
- ☐ De acuerdo
- ☐ Totalmente de acuerdo

10. Sentía que podía aportar ideas o sugerencias para mejorar los procesos de trabajo. *

Marca solo un óvalo.

- ☐ Totalmente en desacuerdo
- ☐ En desacuerdo
- ☐ De acuerdo
- ☐ Totalmente de acuerdo

11. Consideraba que existían oportunidades de crecimiento o estabilidad laboral dentro de la empresa.

Marca solo un óvalo.

- ☐ Totalmente en desacuerdo
- ☐ En desacuerdo
- ☐ De acuerdo
- ☐ Totalmente de acuerdo

12. Percibía un trato justo y equitativo por parte de la empresa hacia el personal operativo. *

Marca solo un óvalo.

- ☐ Totalmente en desacuerdo
- ☐ En desacuerdo
- ☐ De acuerdo
- ☐ Totalmente de acuerdo

Google no creó ni aprobó este contenido.

Google Formularios

