

CUESTIONARIO DE PERCEPCIONES, EMOCIONES Y ACTITUDES FRENTE AL CAMBIO ORGANIZACIONAL

A continuación, encontrará una serie de afirmaciones relacionadas con su experiencia frente a los procesos de cambio organizacional. Por favor, indique su nivel de acuerdo marcando una sola opción según la siguiente escala:

No existen respuestas correctas o incorrectas; responda con sinceridad.

* Obligatoria

1. Considero que los cambios organizacionales en Colplas S.A.S. son necesarios para el crecimiento de la empresa *

Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni es desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
☐	☐	☐	☐	☐

2. Los cambios implementados han sido claramente comunicados *

Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni es desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
☐	☐	☐	☐	☐

3. Comprendo los objetivos de los procesos de cambio organizacional *

Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni es desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
☐	☐	☐	☐	☐

4. Percibo que los cambios generan beneficios a largo plazo *

Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni es desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
☐	☐	☐	☐	☐

5. Los procesos de cambio han sido coherentes con la cultura organizacional *

Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
☐	☐	☐	☐	☐

6. Durante los procesos de cambio me he sentido motivado/a *

Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
☐	☐	☐	☐	☐

7. El cambio organizacional me genera ansiedad o incertidumbre *

Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
☐	☐	☐	☐	☐

8. Me siento confiado/a frente a mi capacidad para adaptarme a los cambios *

Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
☐	☐	☐	☐	☐

9. Los cambios generan en mí sentimientos de resistencia *

Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
☐	☐	☐	☐	☐

10. Percibo el cambio como una oportunidad de aprendizaje personal y profesional *

Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
☐	☐	☐	☐	☐

11. Estoy dispuesto/a a apoyar activamente los procesos de cambio *

Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
☐	☐	☐	☐	☐

12. Asumo una actitud positiva ante nuevas formas de trabajo *

Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
☐	☐	☐	☐	☐

13. Me adapto con facilidad a nuevas directrices organizacionales *

Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
☐	☐	☐	☐	☐

14. Prefiero mantener las prácticas tradicionales antes que adoptar cambios *

Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
☐	☐	☐	☐	☐

15. Participo activamente en la implementación de los cambios *

Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
☐	☐	☐	☐	☐

16. Mi experiencia previa me ayuda a enfrentar los cambios organizacionales *

Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
☐	☐	☐	☐	☐

17. Me considero una persona flexible ante nuevas situaciones laborales *

Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
☐	☐	☐	☐	☐

18. Tengo la capacidad de manejar el estrés asociado al cambio *

Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
☐	☐	☐	☐	☐

19. La autoeficacia personal influye positivamente en mi adaptación al cambio *

Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
☐	☐	☐	☐	☐

20. Considero que necesito mayor acompañamiento para adaptarme a los cambios *

Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
☐	☐	☐	☐	☐

Este contenido no está creado ni respaldado por Microsoft. Los datos que envíe se enviarán al propietario del formulario.

