

# ENCUESTA DE INVESTIGACION

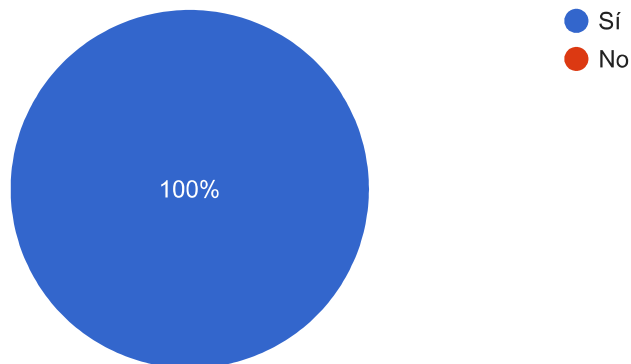
10 respuestas

[Publicar datos de análisis](#)

¿Acepto el acuerdo de confidencialidad de la información?

 [Copiar gráfico](#)

10 respuestas



**Instrucciones:** Por favor, responda de forma honesta. Sus respuestas son confidenciales y solo se usarán con fines académicos. Para la mayoría de las preguntas, use la siguiente escala:

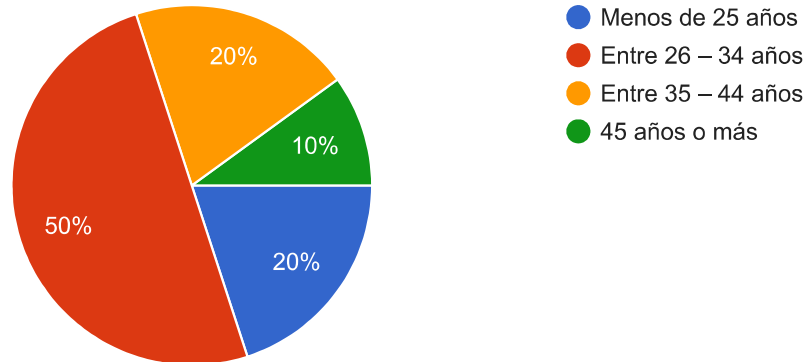
Totalmente en desacuerdo (TD)  
En desacuerdo (ED)  
Ni de acuerdo ni en desacuerdo (N)  
De acuerdo (DA)  
Totalmente de acuerdo (TA)

**¡Empecemos!**

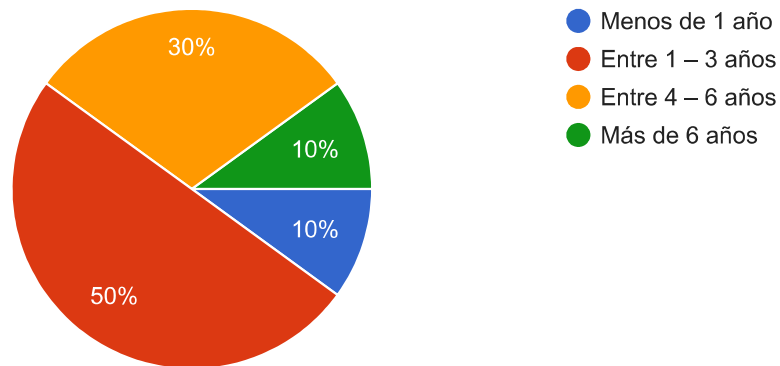


**SECCIÓN 1: DATOS GENERALES** Copiar gráfico

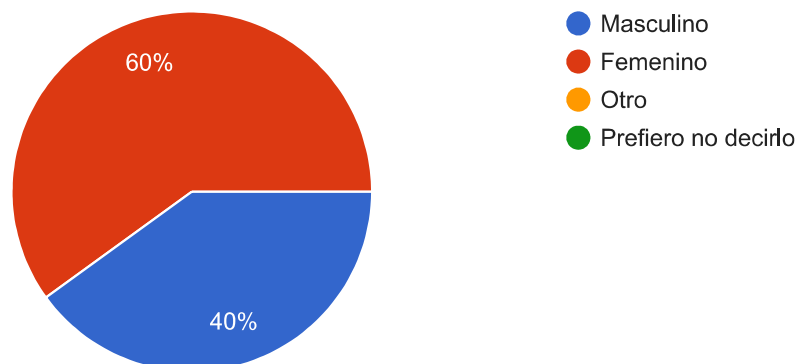
10 respuestas

**¿Cuál es su antigüedad en la cooperativa?** Copiar gráfico

10 respuestas

**¿Cuál es su género?** Copiar gráfico

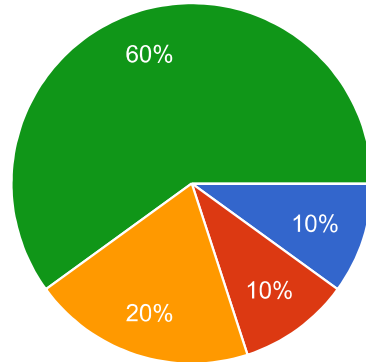
10 respuestas

**SECCIÓN 2: DISEÑO DE CARGOS Y CLARIDAD DE ROL**

Mis funciones y responsabilidades están claramente definidas y documentadas.

 Copiar gráfico

10 respuestas

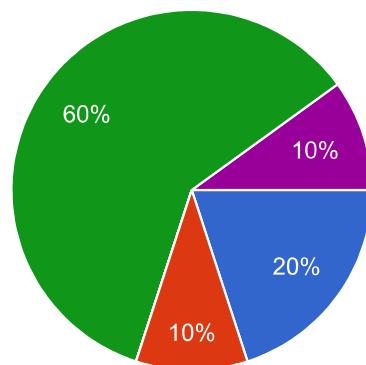


- Totalmente en desacuerdo (TD)
- En desacuerdo (ED)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo (N)
- De acuerdo (DA)
- Totalmente de acuerdo (TA)

Las tareas que realizo diariamente coinciden con la descripción de mi cargo.

 Copiar gráfico

10 respuestas

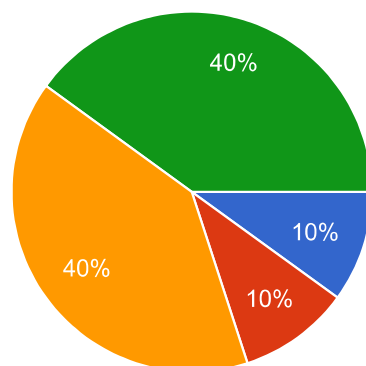


- Totalmente en desacuerdo (TD)
- En desacuerdo (ED)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo (N)
- De acuerdo (DA)
- Totalmente de acuerdo (TA)

La carga de trabajo definida en mi manual de funciones es realista y manejable.

 Copiar gráfico

10 respuestas



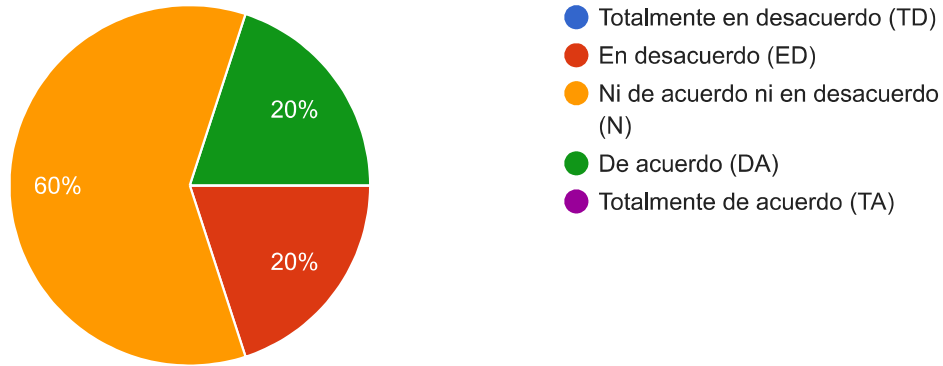
- Totalmente en desacuerdo (TD)
- En desacuerdo (ED)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo (N)
- De acuerdo (DA)
- Totalmente de acuerdo (TA)



Considero que tengo los recursos (tiempo, herramientas) necesarios para cumplir con mis responsabilidades

 Copiar gráfico

10 respuestas

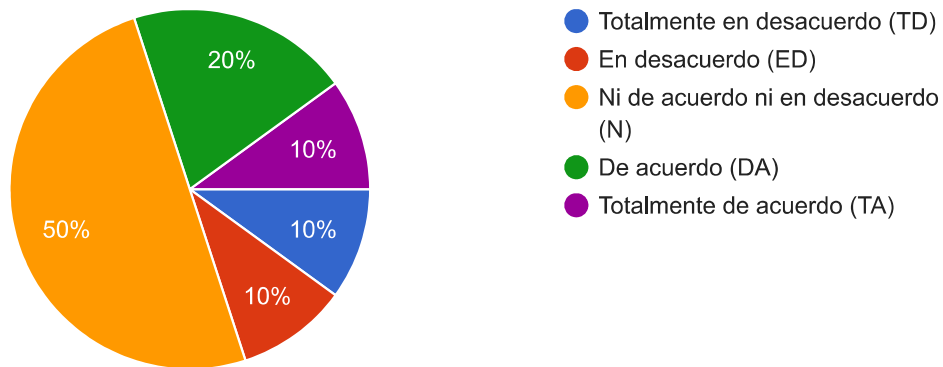


### SECCIÓN 3: CARGA LABORAL Y BIENESTAR

Frecuentemente siento que la cantidad de trabajo asignado es excesiva.

 Copiar gráfico

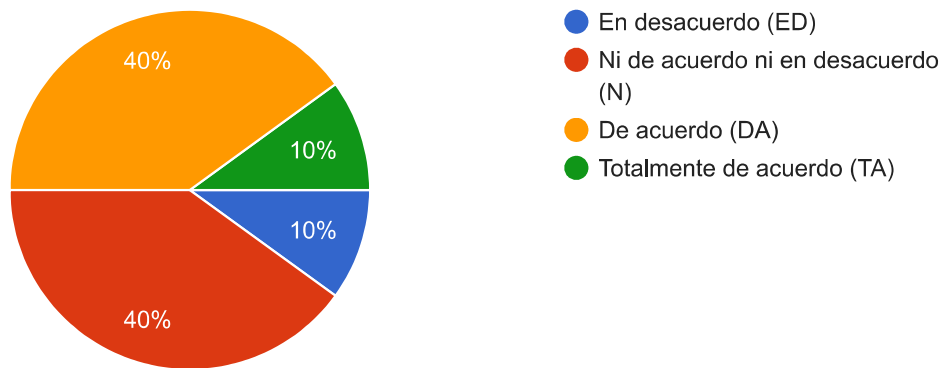
10 respuestas



Siento que la presión por cumplir metas y plazos afecta negativamente mi salud.

 Copiar gráfico

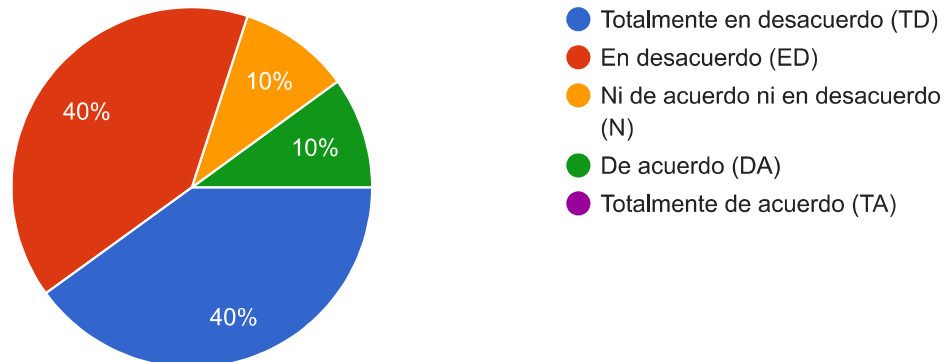
10 respuestas



Habitualmente tengo que trabajar fuera de mi horario laboral para completar mis tareas

 Copiar gráfico

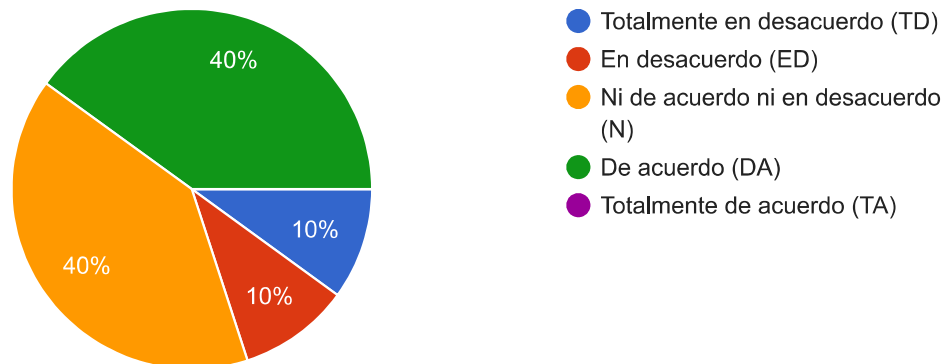
10 respuestas



Mi carga laboral me impide lograr un equilibrio satisfactorio entre mi vida personal y profesional.

 Copiar gráfico

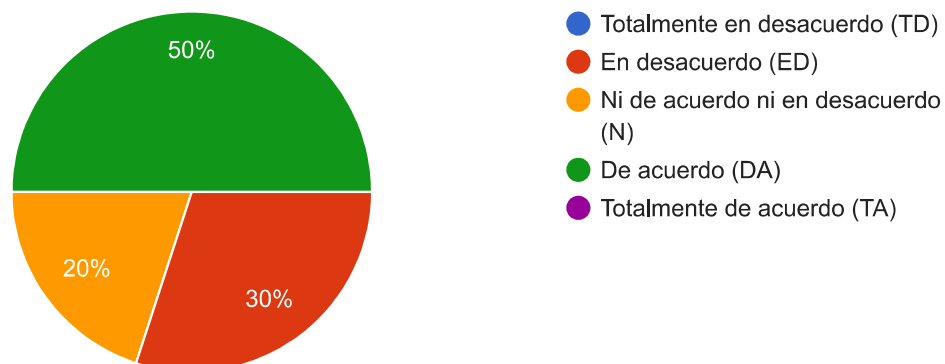
10 respuestas



Siento un agotamiento constante o fatiga debido a la exigencia de mi trabajo.

 Copiar gráfico

10 respuestas



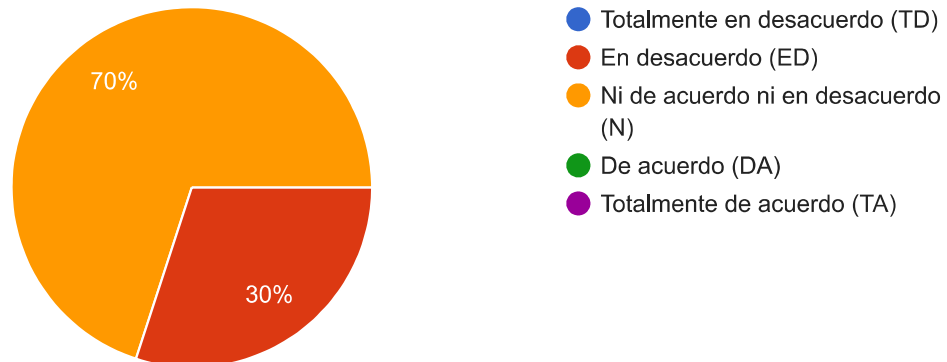
## SECCIÓN 4: MOTIVACIÓN Y FRUSTRACIÓN LABORAL



Me siento motivado(a) y con energía para ir a trabajar la mayoría de los días.

 Copiar gráfico

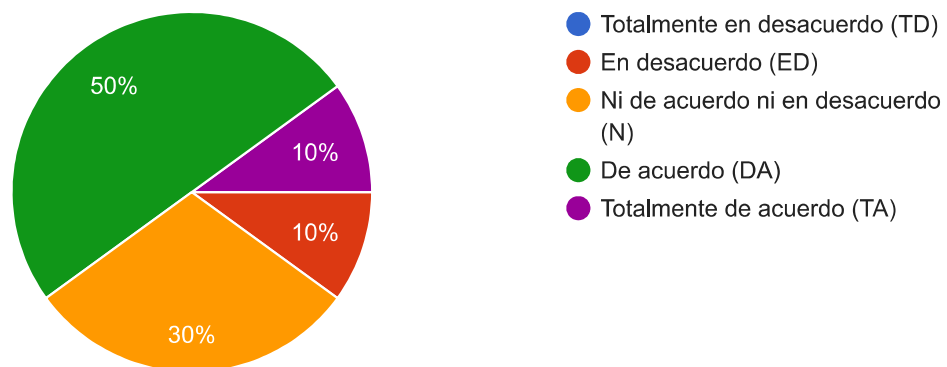
10 respuestas



El nivel de carga laboral que tengo actualmente ha disminuido mi interés por el trabajo.

 Copiar gráfico

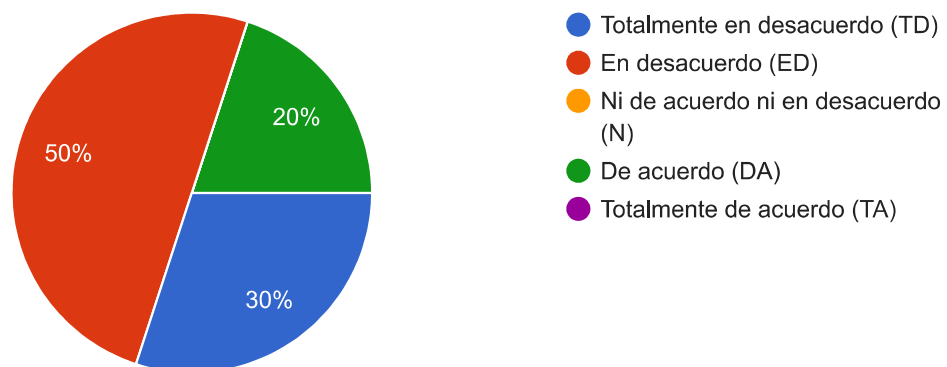
10 respuestas



Siento que mi trabajo es valorado y que hay un reconocimiento justo por mi esfuerzo

 Copiar gráfico

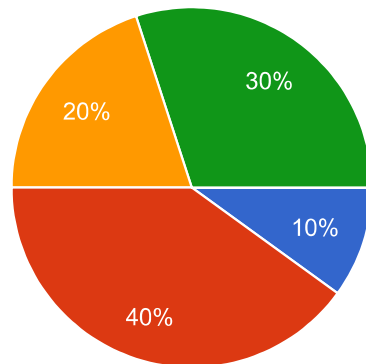
10 respuestas



Percibo que mi trabajo ofrece claras oportunidades de desarrollo y crecimiento profesional.

 Copiar gráfico

10 respuestas

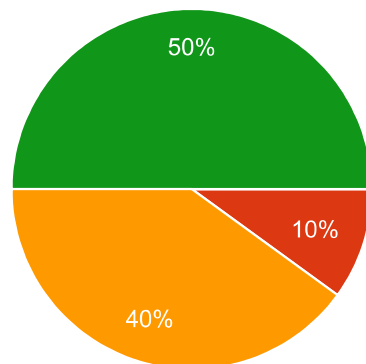


- Totalmente en desacuerdo (TD)
- En desacuerdo (ED)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo (N)
- De acuerdo (DA)
- Totalmente de acuerdo (TA)

Me siento frustrado(a) frecuentemente con mis responsabilidades laborales.

 Copiar gráfico

10 respuestas



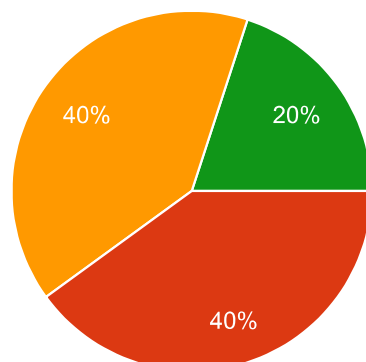
- Totalmente en desacuerdo (TD)
- En desacuerdo (ED)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo (N)
- De acuerdo (DA)
- Totalmente de acuerdo (TA)

## SECCIÓN 5: DESERCIÓN LABORAL Y PERMANENCIA

He pensado seriamente en renunciar a la cooperativa en los últimos 12 meses.

 Copiar gráfico

10 respuestas



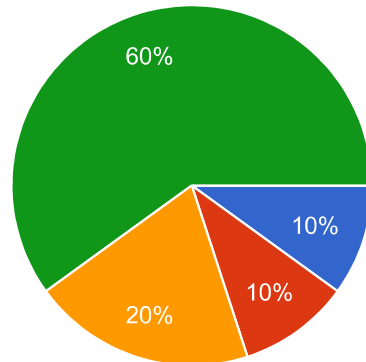
- Totalmente en desacuerdo (TD)
- En desacuerdo (ED)
- De acuerdo (DA)
- Totalmente de acuerdo (TA)



Si encontrara otro empleo con una carga de trabajo significativamente menor, lo tomaría.

 Copiar gráfico

10 respuestas

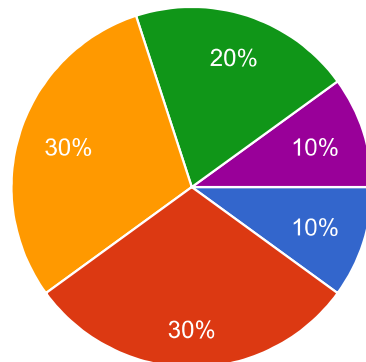


- Totalmente en desacuerdo (TD)
- En desacuerdo (ED)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo (N)
- De acuerdo (DA)
- Totalmente de acuerdo (TA)

La principal razón por la que consideraría dejar mi puesto es la carga de trabajo.

 Copiar gráfico

10 respuestas

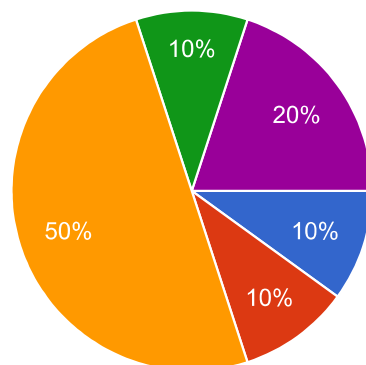


- Totalmente en desacuerdo (TD)
- En desacuerdo (ED)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo (N)
- De acuerdo (DA)
- Totalmente de acuerdo (TA)

Siento que tengo un futuro a largo plazo en esta entidad.

 Copiar gráfico

10 respuestas



- Totalmente en desacuerdo (TD)
- En desacuerdo (ED)
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo (N)
- De acuerdo (DA)
- Totalmente de acuerdo (TA)

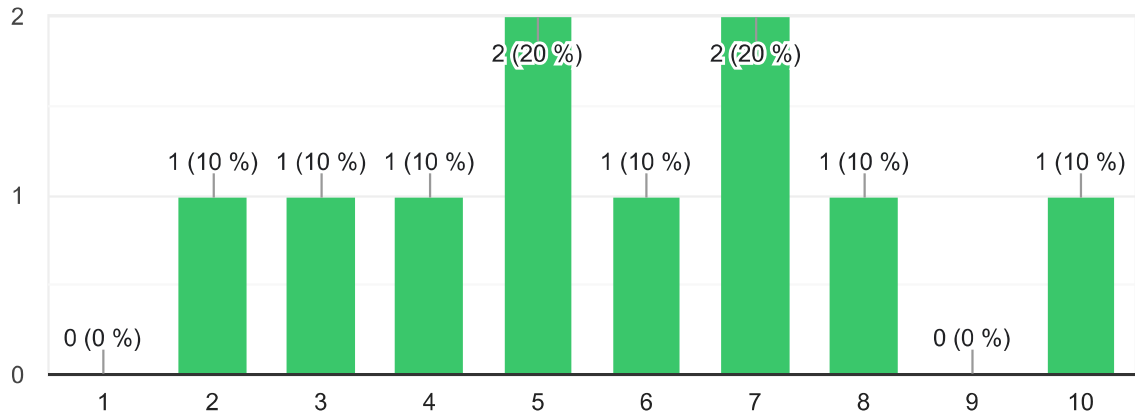


¿Qué tan probable es que considere dejar su empleo actual en los próximos 12 meses?

 Copiar gráfico

1 (Poco probable) 2 3 4 5 6 7 8 9 10 (Muy probable)

10 respuestas

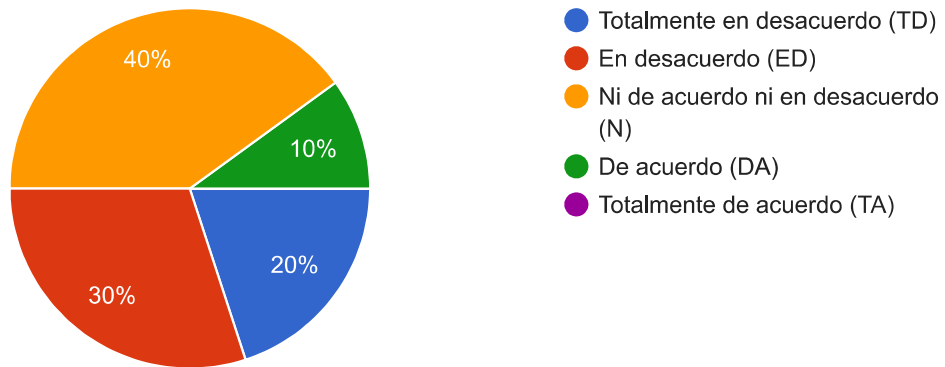


### SECCIÓN 6: FACTOR GENERACIONAL Y REDISEÑO DE CARGOS

Siento que la cooperativa comprende y se adapta a las expectativas de mi generación.

 Copiar gráfico

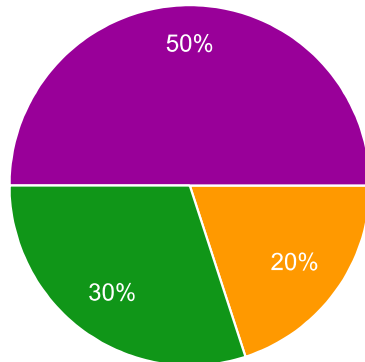
10 respuestas








Las nuevas generaciones valoran más la flexibilidad laboral que las generaciones anteriores.

 Copiar gráfico

10 respuestas

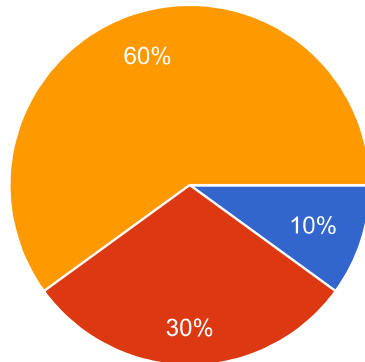







-  Totalmente en desacuerdo (TD)
-  En desacuerdo (ED)
-  Ni de acuerdo ni en desacuerdo (N)
-  De acuerdo (DA)
-  Totalmente de acuerdo (TA)

Las herramientas y procesos de mi área están diseñados para una carga laboral eficiente.

 Copiar gráfico

10 respuestas



-  Totalmente en desacuerdo (TD)
-  En desacuerdo (ED)
-  Ni de acuerdo ni en desacuerdo (N)
-  De acuerdo (DA)
-  Totalmente de acuerdo (TA)



¿Qué cambio específico en el diseño de su cargo cree que reduciría significativamente su sobrecarga? (eliminación de tareas, redistribución de responsabilidades, soporte, etc.)

### *Pregunta Abierta*

10 respuestas

Redistribución de actividades y planes de incentivos reales, no monetarios y monetarios

Distribución de tareas acordes al cargo, implementación de sistemas íntegros que permitan evitar la duplicidad en procesos

Un ajuste en la asignación de funciones y reducción operativa con mejoras en los procesos

Simplificación de procesos

Creo que las tareas asignadas están bien, si se debe redistribuir las tareas para no sobrecargar a una sola persona

Distribución de tareas y responsabilidades

Considero que los cargos directivos están diseñados para delegar varias funciones lo que disminuye la sobrecarga laboral, sin embargo, con la distribución de funciones adecuada se puede ser mas equitativo con los demás cargos

redistribución de funciones en los cargos, que sean acordes a los perfiles

Redistribución

Considero que una redistribución más equitativa de las responsabilidades, junto con la eliminación o automatización de tareas repetitivas, contribuiría significativamente a reducir la sobrecarga. Asimismo, contar con mayor apoyo operativo en momentos de alta demanda permitiría optimizar el desempeño y mejorar la eficiencia en el cumplimiento de las funciones.



¿Qué factor, además del salario, es el más importante para que decida permanecer a largo plazo en la cooperativa?

### *Pregunta Abierta*

10 respuestas

Buen ambiente laboral, posibilidad de asenso, flexibilidad laboral, incentivos de tiempo y mejoras salariales

Ambiente laboral y motivación en la entidad

Tiempo, salario emocional, y reconocimiento del colaborador.

Incentivos no económicos, oportunidades de desarrollo y beneficios para el funcionario

El salario es algo muy importante, pero algo igual o mas importante es el tiempo que te da para compartir con tu familia.

Comisiones, más tiempo de almuerzo

Oportunidades de crecimiento profesional

Disminución de la carga laboral

Redistribución de tareas

El reconocimiento y la valoración del trabajo realizado son fundamentales para mi permanencia. Sentir que las actividades y esfuerzos son apreciados, junto con oportunidades de crecimiento y un buen ambiente laboral, influyen directamente en la motivación y el compromiso a largo plazo con la organización.

**¡Muchas gracias por completar esta encuesta!**

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google. - [Contactar con el propietario del formulario](#) - [Términos del Servicio](#) - [Política de Privacidad](#)

¿Parece sospechoso este formulario? [Informe](#)

Google Formularios

