

REPUBLICA DE COLOMBIA

PROYECTO DE CONSOLIDACION DEL PROCESO DE PAZ EN COLOMBIA
SUBPROYECTO CAPACITACION
ASISTENCIA TECNICA Y DESARROLLO LOCAL

Santa fe de Bogotá, D.C., Octubre de 1994.

CONTENIDO:

- INTRODUCCION
- OBJETIVOS
- BENEFICIARIOS
- CONTENIDOS
- RECURSOS HUMANOS
- RECURSOS FISICOS
- RECURSOS ECONOMICOS
- CRONOGRAMA
- PLAN DE DESEMBOLSOS
- EVALUACION, CONTROL E INFORMES

INTRODUCCION

Las diferentes ONGs involucradas en consolidar los programas de educación, adelantados con los desmovilizados, hoy en proceso de reinserción, atraviesan por la difícil coyuntura de dar continuidad a los mismos y consolidar dichos procesos para bien de la sociedad colombiana. Los esfuerzos conjuntos para construir la consiliación nacional, elemento básico en el logro de la paz, requieren de una financiación que permita hacerlos realidad a través de los diferentes programas, concretamente en la capacitación técnica directa, la transferencia de metodologías adecuadas para superar las diferentes problemáticas de los grupos meta y la réplica de las mismas al resto de la comunidad.

La orientación fundamental que se pretende dar al acompañamiento está enmarcada en el proceso de la descentralización político administrativa local y regional para que las comunidades de reincertados incidan en el diseño de los planes de desarrollo y así se constituyan en líderes sociales de las comunidades en sus respectivas regiones y municipios.

OBJETIVO GENERAL

Acompañar a los Desmovilizados del E.P L, P.R.T, M-19, QUINTIN LAME en el Plan de Fortalecimiento y Consolidación Empresarial en todas las áreas de desempeño, a través de asesoría y capacitación en temas relacionados con la Reinserción económica, política y social y regional.

Lograr que la comunidad de reinsertados incidan en el desarrollo regional, departamental y municipal liderando procesos para que efectivamente se realice lo ordenado por la Constitución Nacional de 1.991 en lo relacionado a que " Colombia es un Estado social de derecho, organizado en forma de República unitaria, descentralizada, con autonomía de sus entidades territoriales, democrática, participativa y pluralista, fundada en el respeto de la dignidad humana, en el trabajo y la solidaridad de las personas que la integran y en la prevalencia del interés general".

Bajo estos lineamientos, es necesario potenciar a la población de reinsertados para que incidan de manera significativa en el diseño y ejecución de los planes de desarrollo a nivel local y regional.

Así mismo, participar de las actividades preparatorias que las entidades territoriales y los sectores sociales van a llevar a cabo para la selección de los proyectos de índole social y de obras públicas que serán presentados al Consejo Nacional de Planeación y a los Consejos Territoriales.

OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Dar continuidad a los programas de educación no formal, que las ONGs han desarrollado, como estrategia para la formación de capital humano, en la gestión empresarial. Dar continuidad a los programas de formación ciudadana, dirigidos a la población desmovilizada y a las Comunidades de los municipios y regiones donde ellos desarrollan sus actividades. El énfasis temático será el de la descentralización político-administrativa, Municipal y regional, los planes de desarrollo rurales y urbanos y los derechos humanos y sociales.

- Aplicar, evaluar y consolidar una metodología de capacitación socioempresarial integrada a los programas de Asistencia Técnica. Esta metodología debe considerar la distintas tipologías de empresas a saber: Agropecuarias, Industriales, Comerciales de Servicios y otras.

- Aumentar la productividad de las empresas, mediante la racionalización de los procesos productivos.
- Alcanzar un mejoramiento tecnológico, comercial y administrativo en las empresas.
- Consolidar procesos pedagógicos bajo los criterios de la justicia social, la tolerancia, la reciprocidad y el respeto a la dignidad humana, a nivel individual, grupal y empresarial con proyección a la comunidad.
- Formar Promotores de Paz y Desarrollo económico para que lideren y repliquen las metodologías aplicadas hacia la comunidad.

BENEFICIARIOS.

El subproyecto está dirigido a los 4.287 desmovilizados de los movimientos E.P.L , M-19, QUINTIN LAME y P.R.T., y a las comunidades en donde estas personas generan su cotidianeidad. Se busca continuar, formando en los reinsertados, una actitud de liderazgo social frente a los planes, programas y proyectos de desarrollo regional y municipal, de manera tal que puedan

acompañar a las comunidades en sus diferentes procesos sociales, económicos, políticos y culturales. El objetivo de buscar que los beneficiarios de primer grado consoliden sus respectivos proyectos productivos es fundamental para lograr que estos asuman con criterio comunitario el liderazgo de sus comunidades.

CONTENIDO DEL SUBPROYECTO DE CAPACITACION

- Seminarios - talleres.

Los seminarios - talleres tratarán sobre los siguientes temas generales, cuyos contenidos podrán ser ajustados y ampliados en el desarrollo del subproyecto.

- a) . Elementos básicos de la planeación participativa.
- . Administración de recursos humanos, físicos y técnicos.
- . Administración Financiera. Manejo contable y financiero.
- . Información de mercados, estándares de calidad, franja de precios, determinación de precios y márgenes de comercialización.

- b) . Mecanismos de participación ciudadana y comunitaria; descentralización política, administrativa y territorial.
- . Diseño y gestión de planes de desarrollo, programas y proyectos empresariales, comunitarios y culturales.

METAS DEL PROGRAMA.

Al terminar la ejecución del Subproyecto de Capacitación, se espera que las empresas productivas de los desmovilizados estén siendo administradas de manera eficiente y consolidadas económicamente.

Igualmente, en aquellas comunidades en donde se desarrolle el componente de "Capacitación para el Desarrollo Local y Regional" la comunidad de reinsertados debe contar con líderes para así participar activamente en los procesos que vive la sociedad colombiana. Estos serán abanderados del desarrollo basado en el concepto de la equidad social.

Para lograr lo anteriormente expresado, se pretende realizar 20 foros regionales, 60 seminarios - taller, 40 cursos sobre temas específicos y el acompañamiento necesario de acuerdo con la dinámica del proceso.

Con base al número de empresas en funcionamiento actualmente, se ha hecho una distribución de eventos y asesorías, para el componente de capacitación empresarial. Para la programación de los eventos de "Capacitación para el Desarrollo Local y Regional" se tendrán en cuenta las comunidades donde tienen influencia los procesos de reinserción y especialmente se trabajará sobre la base de los adelantos que han presentado los programas que vienen realizando las ONGs; esta distribución podrá ser ajustada en el desarrollo del programa.

La distribución por Regional, se expresa a continuación:

DEPARTAMENTO	Seminarios	Foros	Cursos
ANTIOQUIA	2	4	3
ATLANTICO	1	3	2
BOLIVAR	1	3	2
CAQUETA	1	3	2
CAUCA	1	4	3
CORDOVA	1	3	2
CESAR	1	3	2
CUNDINAMARCA	1	3	2
HUILA	1	3	2
MAGDALENA	1	3	2
NARIÑO	1	3	2
NORTE DE SANTANDER	1	3	2
PUTUMAYO	1	3	2
RISARALDA	1	3	2
SANTANDER	1	3	2
SUCRE	1	4	2
TOLIMA	1	3	2
URABA	1	4	2
VALLE	1	3	2
<hr/>			
- TOTALES	20	60	40

RECURSOS HUMANOS

En el nivel nacional se creará un Comité interinstitucional, constituido por los funcionarios designados para capacitación en cada una de las ONGs . Cada uno de los Departamentos y en la Región de Urabá; el Comité será conformado teniendo en cuenta la presencia de las ONGs en cada uno de ellos.

RECURSOS FISICOS

El conjunto de ONGs involucradas en sacar adelante el subproyecto cuentan con una infraestructura nacional representada en oficinas regionales integradas a una red nacional de sistemas.

RECURSOS ECONOMICOS

Costos del Programa

El costo por seminario - taller y cursos técnicos se ha estimado en \$ 850.000, con una participación de 25 desmovilizados cada uno. Ver anexo No. 1.

Los seminarios de Formación de líderes (Formación Ciudadana), continuando con la orientación que se viene dando en todas las acciones desarrolladas en este campo, se dictarán a los pobladores de las comunidades donde tiene incidencia el proceso de desmovilización, con un promedio de 25 asistentes por seminario.

Con base en los costos unitarios de la realización de eventos de capacitación , el valor total del Programa de Asesoría y Capacitación Socioempresarial asciende a la suma de US\$ 290.000,00, de los cuales US\$ 40.000,00 corresponden a los costos por contratación de Instructores especializados; US\$ 71.300,00 a gastos de transporte; US\$ 150.180,00 a gastos de alimentación y hospedaje de los participantes; US\$ 28.520,00 con destino a material didáctico. US\$ 40.000,00 corresponde a los gastos por concepto de coordinación y administración del Programa. Este último rubro será asumido por la Fundación PROGRESAR.

Cuadro No.1

PLAN DE DESEMBOLSOS

El Programa de Capacitación tendrá una duración de 24 meses contados a partir del mes de julio de 1995.

Los desembolsos serán aprobados por el Comité Coordinador de acuerdo al Cronograma adjunto.

EVALUACION Y CONTROL DE INFORMES

El Programa de Capacitación contará con una evaluación permanente para la medición de sus resultados; ésta evaluación, contará con la participación de sus beneficiarios; el primer informe evaluativo se presentará a los doce meses y el segundo en el vigésimo cuarto mes.

El componente de evaluación es parte intrínseca del programa de capacitación y está contemplado en la programación del mismo.